

LETTRE D'INFORMATION DE JUILLET 2026

LE RÉSEAU DES FEMMES AFRICAINES POUR LE DÉVELOPPEMENT ET LA COMMUNICATION (FEMNET)



Photo prise lors de la réunion régionale sur la production, l'échange et la documentation des connaissances visant à faire progresser les efforts pour mettre fin à la violence à l'égard des femmes et des filles (EVAWG), qui s'est tenue du 20 au 24 juillet 2025 à Kigali, au Rwanda (Photo prise par Maureen Wanjiku, FEMNET)

Attiser la flamme féministe : La lettre d'information de juillet !

Bonjour !

Pouvez-vous croire que nous surfons déjà sur la vague du mois de juillet ? Ce mois-ci a été un magnifique tourbillon de puissance collective, de joie radicale et d'énergie transformatrice ! L'un des moments forts a été notre rassemblement à l'Académie africaine de macroéconomie féministe (AFMA) à Kigali, où nous avons exploré de nouvelles possibilités pour façonner les systèmes économiques à travers un prisme féministe africain. Ensemble, nous avons réfléchi aux limites des approches économiques conventionnelles et imaginé des alternatives qui placent au cœur les soins, la dignité, l'équité et le bien-être de nos communautés. Ce fut une puissante expression de solidarité féminine, d'apprentissage partagé et d'imagination collective — et un magnifique rappel de ce qui devient possible lorsque nous nous réunissons pour apprendre, tisser des liens et rêver d'un avenir meilleur.

Repenser les économies africaines sous l'angle du féminisme

L'Académie africaine de macroéconomie féministe (AFMA), qui s'est tenue à Kigali, a réuni des militantes féministes africaines, des économistes, des chercheuses et des responsables de mouvements afin d'approfondir les discussions sur les liens entre politique macroéconomique, justice de genre et changement climatique. L'Académie a créé un espace permettant d'examiner comment les systèmes économiques et financiers façonnent la vie et les moyens de subsistance des communautés africaines, en particulier celles des femmes.

À travers des tables rondes, des sessions interactives et des dialogues entre différents mouvements, les participants ont exploré les voies menant à des économies plus équitables et durables. Les discussions ont principalement porté sur le travail de soins non rémunéré, la dette, les flux financiers illicites, les services publics et la souveraineté économique, tout en offrant des occasions de partager des connaissances et de renforcer les stratégies collectives visant à influencer la politique économique aux niveaux national, régional et mondial.

L'AFMA a réaffirmé l'importance de placer les soins, la dignité, les moyens de subsistance et le bien-être collectif au cœur des décisions économiques. Les enseignements tirés de Kigali continueront à guider les efforts féministes visant à promouvoir des politiques économiques sensibles au genre et à défendre des systèmes économiques au service des personnes, des communautés et de la planète.



Photo prise lors de l'Académie africaine de macroéconomie féministe (AFMA) qui s'est tenue du 20 au 24 juillet 2025 à Kigali, au Rwanda (Photo prise par Michelle Anzaya FEMNET)

Le savoir au service de l'action : faire progresser les efforts collectifs pour mettre fin à la violence à l'égard des femmes et des filles

Dans le cadre du programme ACT, FEMNET a réuni à Kigali, au Rwanda, des leaders de la défense des droits des femmes, des militantes, des chercheuses, des communicantes et des animatrices de mouvements venues de toute l'Afrique de l'Est et de l'Afrique australe, à l'occasion de la Rencontre régionale sur la production, l'échange et la documentation des connaissances visant à faire progresser les efforts pour mettre fin à la violence à l'égard des femmes et des filles.

Cette rencontre a servi de plateforme collaborative permettant aux participantes d'échanger leurs expériences, de recenser les pratiques prometteuses et de co-crédier des outils pratiques qui renforcent le plaidoyer féministe, le financement durable des mouvements et les réponses collectives aux discours anti-droits. Grâce au dialogue, à l'apprentissage entre pairs et à la collaboration transfrontalière, les participantes ont transformé leurs expériences vécues en ressources exploitables qui continueront à éclairer le plaidoyer, à influencer les politiques et à renforcer les organisations de défense des droits des femmes et les mouvements féministes dans toute la région.



Photo prise lors de la réunion régionale sur la production, l'échange et la documentation des connaissances visant à faire progresser les efforts pour mettre fin à la violence à l'égard des femmes et des filles (EVAWG), qui s'est tenue du 20 au 24 juillet 2025 à Kigali, au Rwanda (Photo prise par Maureen Wanjiku, FEMNET)

Renforcer le leadership des jeunes en faveur de la justice économique et des droits

Du 30 juin au 1er juillet 2026, FEMNET s'est associée à ONU Femmes pour organiser la formation Justice économique et droits destinée aux jeunes leaders et aux organisations de la société civile de base issues de l'écosystème « Génération Égalité ». Cette rencontre de deux jours a permis de créer un espace d'apprentissage collaboratif visant à renforcer la compréhension des participantes et des participants en matière de justice économique féministe, tout en leur permettant d'acquérir des compétences pratiques en matière de plaidoyer, de communication et de mobilisation des ressources.

La formation a abordé des thèmes clés tels que le financement féministe, les réalités macroéconomiques, les économies des soins, l'accès aux ressources productives, la justice climatique et les économies transformatrices en matière de genre. À travers des discussions interactives et des ateliers pratiques, les participants ont examiné les liens entre la justice économique et les priorités plus larges en matière d'égalité des genres, et ont identifié des stratégies concrètes pour faire avancer le changement au sein de leurs communautés.

En tant que partenaire stratégique, FEMNET a joué un rôle central dans l'élaboration et l'animation de cette expérience d'apprentissage en animant des sessions techniques sur les économies transformatrices en matière de genre, le plaidoyer, la gestion des subventions et la communication stratégique. Grâce à des simulations interactives et au partage des connaissances, les collaboratrices de FEMNET ont fourni aux participantes des outils pratiques pour renforcer leurs efforts de plaidoyer, communiquer plus efficacement, mobiliser des ressources et traduire leurs engagements en faveur de la justice économique féministe en actions concrètes.

Cette formation a réaffirmé l'importance d'investir dans le leadership des jeunes et les mouvements de base, moteurs essentiels du changement systémique. En favorisant la collaboration, l'apprentissage pratique et les échanges entre mouvements, cette rencontre a renforcé la capacité des participants à faire progresser la justice économique et à contribuer à des économies plus inclusives, plus équitables et transformatrices en matière de genre à travers l'Afrique.



Photo prise lors de la formation sur la justice économique et les droits (EJR) destinée aux jeunes leaders et aux organisations de la société civile de base, qui s'est tenue du 30 juin au 1er juillet 2025 à Nairobi, au Kenya (Photo prise par Dianarose Odhiambo, FEMNET)

FEMNET s'associe à AWLN Ghana pour célébrer la Journée panafricaine des femmes 2026

FEMNET s'est associée à la section ghanéenne du « African Women's Leadership Network (AWLN) » afin de célébrer la Journée panafricaine des femmes 2026 à l'occasion d'un sommet virtuel de haut niveau organisé sur le thème « CSW@70 : qu'est-ce qui a changé pour les femmes et les filles africaines ? ». Cet événement a réuni d'éminentes femmes dirigeantes, militantes et expertes venues de tout le continent afin de dresser le bilan de sept décennies de progrès pour les femmes et les filles africaines, d'examiner les défis persistants et de tracer la voie vers un avenir plus juste, plus inclusif et plus équitable.

Représentant FEMNET, la directrice exécutive Memory Kachambwa a prononcé un discours d'ouverture mettant en avant les avancées majeures réalisées grâce aux mouvements féministes africains pour faire progresser l'égalité des genres, les droits des femmes et le leadership à travers le continent. Tout en saluant ces acquis, elle a souligné la nécessité urgente de préserver ces progrès durement gagnés et d'accélérer l'action collective pour s'attaquer aux obstacles systémiques qui continuent d'entraver la pleine réalisation des droits des femmes et des filles.

Outre sa participation au webinaire commémoratif, FEMNET a marqué la Journée panafricaine des femmes 2026 en publiant une déclaration rendant hommage à l'héritage des femmes africaines tout en appelant à un engagement renouvelé en faveur de la justice sociale et économique. Cette déclaration a réaffirmé la volonté de FEMNET de faire entendre davantage les voix féministes africaines et de défendre des politiques et des actions qui placent les droits, la dignité et le leadership des femmes au cœur du programme de développement de l'Afrique.

Lire la déclaration ici : [Rendre hommage à l'héritage des femmes africaines, pour bâtir l'avenir que nous méritons](#)



AFRICAN WOMEN'S DAY 2026 *Virtual* SUMMIT

THEME:
CSW @70:
WHAT HAS CHANGED FOR AFRICAN WOMEN AND GIRLS?



MS. MEMORY KACHAMBWA
Keynote Speaker

Ms Memory Kachambwa is the Executive Director of FEMNET and a distinguished Pan-African feminist and women's rights leader with over 20 years of experience designing and implementing programmes that advance the rights of women and girls across Africa and globally.

She has led transformative advocacy on climate justice, economic justice, the care economy, trade, tax justice, and natural resource governance, while strengthening feminist movements and influencing policy engagement at regional and global levels.

Ms Kachambwa played a key role in establishing FEMNET's Economic Justice and Rights Programme and co-designing the African Feminist Climate Justice Academy and the African Feminist Macro-Economic Academy (AFMA).

She serves on several global and regional advisory bodies and is a co-leader of the Generation Equality Action Coalition on Economic Justice and Rights. A globally recognized keynote speaker, strategist, researcher, and life coach, she has received numerous international honours, including being named among Apolitical's Top 100 Women in Gender Policy and receiving the 2025 Power Together Award.

FRIDAY
31 JULY
2026

TIME
10:00 AM
PROMPT

VIRTUAL
SUMMIT

SCAN TO
REGISTER

+233505594735 | www.awlnghana.org | @awln_ghana



AFRICAN WOMEN'S DAY 2026 *Virtual* SUMMIT

THEME:
CSW @70:
WHAT HAS CHANGED FOR AFRICAN WOMEN AND GIRLS?

HOST	KEYNOTE SPEAKER	MODERATOR	SUMMIT CHAIR
 DR. CHARITY BINKA CHAIRPERSON AWLN GHANA	 MS. MEMORY KACHAMBWA EXECUTIVE DIRECTOR AFRICAN WOMEN'S DEV. & COMM. NETWORK (FEMNET)	 DR. REJOICE W. FOLI AWLN GHANA FINANCIAL INCLUSION PILLAR LEAD	 MRS. JOANA OPARE AWLN GHANA PEACE AND SECURITY PILLAR LEAD

PANELISTS				
 MAD. DHARMA KALITA CHAIRPERSON, AWLN MALAWI	 DR. AFUA ANDRIE UN WOMEN FOCAL PERSON (GHANA)	 MS. NANA YAA SERWAA SARPONG MEDIA PRACTITIONER & COMMUNICATIONS EXPERT	 MS. CHIONISO MICHELLE MUBINDA AWLN REGIONAL YOUTH CO-CHAIR	 MS. SANDRINE AHOQUANTE YOUTH CAUCUS CHAIR, AWLN BENIN

FRIDAY
31 JULY
2026

TIME
10:00 AM
PROMPT

VIRTUAL
SUMMIT

SCAN TO
REGISTER

+233505594735 | www.awlnghana.org | @awln_ghana

Son impact : de la reconnaissance au changement concret

Nous sommes fiers de participer à la phase 2 de la campagne « Difference She Makes », qui a débuté en juin 2026 et s'achèvera en août 2026. Cette campagne continue de mettre en avant et de relayer les récits, les expériences et les contributions des femmes qui sont les moteurs du changement, tout en créant un espace propice à des discussions approfondies sur les systèmes et les structures qui façonnent la participation et le leadership des femmes.

Dans le cadre de cette phase, FEMNET s'est associée à « Difference She Makes » pour organiser un dialogue stimulant intitulé « Qui porte le fardeau ? Soins, carrière et architecture des lieux de travail juridiques ». La discussion est allée au-delà des expériences individuelles pour examiner les réalités institutionnelles, en explorant ce qu'il faut pour créer des lieux de travail et des systèmes où les personnes qui s'occupent d'autrui peuvent intégrer, rester, progresser et diriger sans être pénalisées. Ce dialogue a mis en évidence l'importance de repenser les politiques sur le lieu de travail, les systèmes de soins et les cultures institutionnelles afin de faire progresser la justice de genre.

À travers cet engagement, FEMNET continue de défendre des solutions féministes qui reconnaissent les soins comme une responsabilité partagée et de plaider en faveur d'environnements où le leadership, les ambitions et les contributions des femmes sont pleinement valorisés. Alors que la campagne touche à sa fin en août, FEMNET célèbre la différence que les femmes font chaque jour et réaffirme son engagement à promouvoir le leadership féministe, l'égalité et la justice pour les femmes et les filles à travers l'Afrique.



Cartes de campagne pour les réseaux sociaux

Série de webinaires à laquelle nous avons participé

Élaborer une convention fiscale féministe des Nations unies

GLOBAL ALLIANCE FOR TAX JUSTICE **Latindadd** **act:onaid** **The African Women's Development and Communication Network**

WEBINAR

FRAMING A FEMINIST UN TAX CONVENTION: FAIRLY ALLOCATING TAXING RIGHTS

Ahead of the 5th session of negotiations for a UN Framework Convention on International Tax Cooperation, take part in a discussion for feminist civil society. The webinar will set the stage of what is needed for a Feminist UN Tax Convention and analyse how to deliver a fair allocation of taxing rights.

Time: 4pm-5pm EAT
Date: Thursday, July 16
Presentations by: Grace Namugambe (FEMNET) and Zandile Ndebele (Tax Justice Network Africa)
Interpretation: English, French, Spanish
Register through the link attached

Accélérer la réalisation de l'ODD n° 7 : promouvoir une transition énergétique verte, inclusive et juste au Kenya

Green Transition

WORKING GROUP DIALOGUE

THEME
 ACCELERATING SDG 7- ADVANCING AN INCLUSIVE AND JUST GREEN ENERGY TRANSITION FOR KENYA

25th July 2026

03:30 PM - 04:30 PM

Virtual (Zoom)
<https://us06web.zoom.us/j/8631AdY-BV6Pw>

CLEAN COOKING **RENEWABLE ENERGY** **ENERGY ACCESS** **ENERGY EFFICIENCY** **ENERGY JUSTICE**

Funded by the European Union

Il est temps d'agir pour les femmes africaines : définir le programme sur l'eau pour la Conférence des Nations unies sur l'eau de 2026

Time to Deliver for African Women: shaping the water agenda for UNWC 2026

Africa Women Day webinar, building momentum towards the UN Water Conference

Thursday 30 July 2026 **Format: Virtual**
09:00 GMT **10:00 WAT** **11:00 SAST** **12:00 EAT**

Register now: <https://us02web.zoom.us/j/8631AdY-BV6Pw>

WaterAid **African Women's Development and Communication Network** **WACI HEALTH**

Elizabeth Jingson Mruafu, 29, nurse, in front of a new toilet block, carrying eight-month-old Athumani, with his mother, Shauwili Athumani, 25, Lughanga Dispensary, Hanang District, Tanzania, August 2024

Webinaire de réflexion de la NSA sur le Forum ministériel de la BAD consacré aux minéraux essentiels

NSA Reflection Webinar on the AfDB Ministerial Forum on Critical Minerals

From Political Commitments to African Prosperity: Civil Society Perspectives on Critical Minerals Beneficiation and Value Chains

24 July 2026 **Date**

11AM WAT 12PM SAT 13PM EAT **Time**

2 Hours **Duration**

Zoom Register <https://shorturl.at/FUQEG>

ACSEA **Friedrich Ebert Stiftung** **PACJA** **ari** **The African Women's Development and Communication Network** **CSO**

Où nous sommes allés ce mois-ci





Académie féministe africaine pour la justice climatique – 4e promotion : Façonner l'avenir avec les filles et les jeunes femmes

La 4e promotion (2026) de l'Académie féministe africaine pour la justice climatique est un espace d'apprentissage immersif de trois jours conçu pour et avec des adolescentes et des jeunes femmes, dans le but de démystifier les processus climatiques, de décrypter le langage climatique et de renforcer leur confiance pour participer aux débats mondiaux et africains sur la justice climatique.

À travers des sessions interactives inspirées des espaces de type COP, les participantes exploreront les négociations climatiques, les processus de Bonn, les débats sur la transition juste, le financement climatique, les pertes et dommages, ainsi que les stratégies de plaidoyer féministes, afin de donner à une nouvelle génération de jeunes leaders féministes engagées pour le climat les moyens d'influencer les décisions qui façonneront leur avenir.

L'Académie créera également un espace dédié à l'analyse des données issues de la méta-étude sur la justice climatique menée par FEMNET, en établissant des liens entre les connaissances, les expériences vécues et les mouvements féministes afin de renforcer la voix des femmes et des jeunes filles africaines dans les instances décisionnelles en matière de politique climatique. Car les jeunes filles et les jeunes femmes ne sont pas seulement touchées par la crise climatique : elles jouent un rôle déterminant dans l'élaboration des solutions climatiques.

Conférence annuelle inaugurale du Réseau africain de droit de la famille (AFLN) (2026)

La première conférence annuelle du Réseau africain du droit de la famille (AFLN) (2026) est un événement historique de deux jours et demi destiné aux experts juridiques, aux défenseurs des droits de l'homme et aux militantes féministes, afin de dresser un état des lieux des réformes du droit de la famille, d'évaluer les progrès régionaux et d'élaborer des stratégies communes pour lutter contre la montée des mouvements anti-droits en Afrique.

À travers des exposés d'experts, des séances plénières et des exercices participatifs, les participants examineront les projets de loi sur la protection de la famille, replaceront dans leur contexte les discours fondés sur les « valeurs familiales » et analyseront les menaces que représentent les cadres régressifs tels que le projet de Charte africaine sur la famille, la souveraineté et les valeurs, afin de doter un mouvement multisectoriel des outils nécessaires pour mener un plaidoyer efficace, engager des actions en justice stratégiques et mobiliser les médias.

La conférence sera également l'occasion d'analyser les conclusions du rapport d'Equality Now intitulé « Les inégalités entre les sexes dans le droit de la famille en Afrique » ainsi que les plans d'action spécifiques à chaque pays, en associant recherche rigoureuse, expériences vécues et solidarité intersectorielle afin de défendre les normes en matière de droits de l'homme sur l'ensemble du continent.



Quatorzième Conférence sur le changement climatique et le développement en Afrique (CCCD XIV)

La quatorzième Conférence sur le changement climatique et le développement en Afrique (CCDA-XIV) propose donc un cadre plus ambitieux : aller au-delà du renforcement du leadership africain en matière de climat pour renforcer la capacité d'action de l'Afrique dans l'élaboration des règles, des institutions, des normes, des architectures de mise en œuvre et des compromis politiques qui définissent la gouvernance climatique mondiale. Les résultats de la soixante-quatrième session des organes subsidiaires de la Convention-cadre des Nations unies sur les changements climatiques (CCNUCC) (SB64), qui s'est tenue à Bonn en juin 2026, ont mis en évidence à la fois les progrès accomplis et les lacunes persistantes dans des domaines clés de l'agenda climatique. Les discussions ont fait avancer les travaux techniques sur l'adaptation, la transparence, l'article 6, la transition juste et les préparatifs de la COP31, tandis que des défis de longue date subsistent en matière de financement climatique, d'appui à la mise en œuvre, des pertes et dommages, et de la concrétisation des engagements pris dans le cadre du premier bilan mondial (GST1). Ces développements renforcent la nécessité d'une mise en œuvre plus rigoureuse, d'une coopération internationale renforcée et d'un soutien plus efficace aux pays en développement.

[Cliquez ici pour en savoir plus sur les modalités d'inscription](#)

Collecte de kits d'hygiène « Dignity » organisée par des jeunes filles et des jeunes femmes africaines

La campagne « African Girls and Young Women's-Led Dignity Kit Drive » est une initiative panafricaine de communication, de plaidoyer et de mobilisation de ressources qui vise à susciter une solidarité collective envers les adolescentes et les jeunes femmes touchées par les conflits armés, les déplacements forcés et les crises humanitaires à travers l'Afrique. Si la campagne vise à lever des fonds pour l'achat de kits de dignité, son objectif va bien au-delà de l'aide humanitaire. Elle positionne la dignité comme un droit humain fondamental, l'autonomie corporelle comme un droit politique et la solidarité réparatrice comme une réponse féministe africaine à la violence structurelle subie par les filles et les jeunes femmes. Soutenir la campagne « Dignity Kit Drive » n'est pas un acte de charité. Il s'agit d'un acte de solidarité réparatrice mené par des filles et des jeunes femmes africaines.

6e édition du festival GYW : repenser les réparations à travers la parole des filles et des jeunes femmes

La 6e édition du Festival des filles et des jeunes femmes (GYW) rassemble des filles et des jeunes femmes afin d'explorer la question des réparations comme voie vers la justice, la guérison, la dignité et la transformation. Le festival de cette année offre aux jeunes féministes un espace pour réfléchir aux injustices historiques et actuelles qui façonnent leurs vies, leurs communautés et leur avenir, et pour imaginer à quoi pourrait ressembler une réparation significative. Pour FEMNET, le Festival GYW constitue un espace essentiel de solidarité féministe intergénérationnelle et de renforcement du mouvement, affirmant que les filles et les jeunes femmes ne sont pas simplement les bénéficiaires du changement : elles sont des leaders, des détentrices de savoir et de puissantes actrices de la transformation. Ce 6e Festival nous invite à écouter, à apprendre et à agir aux côtés des jeunes femmes alors qu'elles réinventent un avenir ancré dans la justice, l'équité, la guérison et le pouvoir collectif.

OPPORTUNITÉS DE FINANCEMENT



Fonds d'action d'urgence - Afrique (UAF-Afrique) : Investir dans les organisations et réseaux de défense des droits des femmes en Afrique

UAF-Africa a lancé un important appel à projets ciblé visant à renforcer les défenseuses africaines des droits de l'homme (AWHRD), les organisations dirigées par des femmes (WRO) et les réseaux féministes opérant dans des contextes complexes et marqués par des crises multiples à travers l'Afrique. Cette subvention a pour objectif de promouvoir la démocratie, la justice de genre, les droits de l'homme et la participation civique inclusive.

1. Montant du financement : De 35 000 à 200 000 dollars américains (selon le programme de financement concerné, allant des subventions Action stratégique, aux subventions Pouvoir collectif et Alliance.
2. Candidats éligibles: Les organisations de défense des droits des femmes, les organisations dirigées par des femmes, les associations féministes, les réseaux et les alliances à travers toute l'Afrique.
3. Date limite : 12 août 2026.
4. Lien pour postuler : [UAF-Africa Call for Proposals](#)

Subvention aux entreprises dirigées par des femmes 2026

Cette initiative mondiale de financement propose des subventions importantes, sans effet dilutif, destinées spécifiquement aux entités dirigées ou détenues par des femmes. Elle vise à aider les fondatrices à développer leurs activités, à renforcer leurs capacités, à investir dans la technologie et à maximiser leur impact sur la communauté sans céder de parts ni de droits de propriété. Cette opportunité comprend également un accompagnement au leadership et l'accès à un réseau mondial de pairs.

- **Montant du financement** : De 25 000 à 750 000 dollars américains.
- **Candidats éligibles** : Entreprises innovantes, entreprises sociales ou organisations fondées, détenues ou dirigées, sur le plan organisationnel, par des femmes.
- **Date limite** : 20 août 2026.
- **Lien pour postuler** : [Women-Led Business Grant Details](#)

Subvention du Cowles Charitable Trust

Le Cowles Charitable Trust apporte un soutien général et ciblé sur des projets dans un large éventail de secteurs, en accordant la priorité aux organisations qui mènent des programmes en faveur de l'égalité des chances, de l'éducation et de la justice sociale. Les initiatives locales dirigées par des femmes et axées sur les jeunes, qui recherchent un financement opérationnel ou spécifique à un programme, peuvent présenter leur candidature.

- Montant du financement : Variable/Non précisé.
- Candidats éligibles : Organisations à but non lucratif et associations locales.
- Date limite : 1er septembre 2026.
- Lien pour postuler : [Cowles Charitable Trust via Instrument](#)



Conseil de pro pour les échéances qui approchent à grands pas : pour les réseaux tels que UAF-Africa, mettez en avant votre structure de gouvernance collective, la manière dont votre projet place au cœur de ses préoccupations les groupes structurellement exclus, et la façon dont vous élaborez activement des alternatives féministes au sein de votre communauté locale.

PLEINS FEUX SUR LES MEMBRES



Académie des femmes pour le leadership et l'excellence politique (WALPE)

Imaginez une salle du conseil municipal dans une région rurale du Zimbabwe. Depuis des décennies, c'est un espace conçu pour les voix masculines, où résonnent les décisions prises par des hommes. Puis, un jour, une femme y fait son entrée, non pas en tant que visiteuse, ni en tant qu'assistante, mais en tant que conseillère municipale. Elle s'éclaircit la gorge. L'atmosphère de la salle change. C'est nous. C'est WALPE. Nous sommes la Women's Academy for Leadership and Political Excellence (Académie des femmes pour le leadership et l'excellence politique), et si notre nom peut paraître un peu formel, notre mission ne l'est certainement pas. Nous existons pour faire en sorte que ce moment dans la salle du conseil devienne si banal que plus personne n'y prête attention. De Harare aux provinces, nous avons passé des années à poursuivre une idée tenace : celle que le leadership n'a pas de genre, mais qu'il faut du cran, et que les femmes en ont à revendre.

Nous ne pratiquons pas une autonomisation discrète et timide. Nous formons des conseillères qui n'ont jamais tenu un micro avant leur première campagne. Nous accompagnons des leaders étudiantes qui deviennent la première femme à diriger le SRC de leur université. Nous murmurons « tu pourrais être présidente un jour » à des filles qui n'ont jamais entendu un adulte leur dire cela en le pensant vraiment. Plus de 15 000 femmes plus tard, nous continuons à le murmurer et, de plus en plus, nous n'avons plus besoin de murmurer, car ce sont elles qui le disent elles-mêmes.

Voici ce que personne ne vous dit à propos de la formation des femmes au leadership : il ne s'agit pas vraiment de leur apprendre à s'exprimer. La plupart d'entre elles ont toujours su se faire entendre. Il s'agit plutôt de débarrasser l'espace de toutes les peurs, de toute violence et de toutes ces remarques du genre « pour qui se prend-elle ? » qui ont été mises en place pour les rabaisser. Éliminez tout cela, et observez ce qui se passe. Vongaishe est devenue la première femme présidente du SRC à l'université de Chinhoyi. Anna est passée de notre salle de formation au poste de maire d'Epworth. Nappy est aujourd'hui conseillère municipale et vise le Parlement pour 2028. Aucune d'entre elles n'avait besoin de nous pour leur insuffler de l'ambition. Elles avaient simplement besoin qu'on leur ouvre la porte. Nous sommes fiers de nous tenir aux côtés de FEMNET et de tous les autres membres de ce réseau qui accomplissent ce travail sans glamour mais inébranlable consistant à faire passer les femmes de la marge au premier plan. Car un monde où davantage de femmes occupent des postes de pouvoir n'est pas un simple « plus ». C'est tout simplement à cela que ressemble un monde qui fonctionne.

Quand elle se lève, nous nous levons tous. Venez vous lever avec nous.



Académie des femmes pour le leadership et l'excellence politique (WALPE)



Lorsque vous bousculez l'ordre établi et que vous refusez de vous contenter de moins que ce que vous savez valoir, vous mettez ceux qui vous oppriment tellement mal à l'aise qu'ils sont prêts à tout pour vous discréditer.

Malebo Sephodi (écrivaine et chercheuse féministe sud-africaine, extrait de son livre « Miss Behave »)



***Êtes-vous membre de FEMNET ?
Devenez membre de FEMNET dès maintenant***

***Des questions ou des remarques ? Écrivez-nous à :
m.anzaya@femnet.or.ke***