

# BULLETIN D'INFORMATION DE MAI 2026

## LE RÉSEAU AFRICAIN POUR LE DÉVELOPPEMENT ET LA COMMUNICATION DES FEMMES (FEMNET)



**Reprendre notre pouvoir :  
la lettre d'information du  
mois de mai !**

Le mois de mai a été marqué par une flambée de féminisme africain à l'état pur ! Nous avons réuni toute notre intelligence collective à Nairobi à l'occasion de l'imposante rencontre « Bold Circles », où nous nous sommes toutes mobilisées pour démanteler le patriarcat et reprendre le contrôle de notre récit.

Qu'il s'agisse de nous serrer les coudes dans un esprit de profonde sororité ou de nous plonger dans des ateliers stratégiques sur la défense juridique féministe, la sécurité numérique et l'organisation centrée sur les survivantes, nous avons pu analyser la violence systémique. En bref et avec audace, nous avons co-créé un programme d'action féministe africain contre la violence sexiste, farouche et unifié, pour bouleverser le statu quo et réécrire l'avenir du continent !

## The Bold Circles Convening



La rencontre intitulée « **Redéfinir un programme féministe africain pour mettre fin à la violence sexiste** », qui s'est tenue du **19 au 21 mai 2026**, a réuni des militantes, des défenseuses et des organisations de défense des droits des femmes issues de 17 pays africains afin de renforcer le plaidoyer collectif, d'approfondir la construction du mouvement et de faire progresser une action féministe coordonnée visant à mettre fin à la violence sexiste. Cette rencontre a permis d'engager des discussions approfondies sur la responsabilité, la défense des droits féministes,



le pouvoir de la narration, la sécurité numérique, l'organisation tenant compte des traumatismes, la création de coalitions et les approches centrées sur les survivantes, tout en réfléchissant aux défis croissants auxquels sont confrontés les mouvements féministes, notamment la hausse des féminicides, le rétrécissement de l'espace civique, la violence en ligne et la mise en œuvre insuffisante des cadres de justice de genre à travers le continent.

Cliquez [ici](#) pour en savoir plus sur les discussions qui ont eu lieu sur [jour 1](#) et [jour 2](#) de la convocation.

### **Piloter l'action collective : le comité de pilotage META (Meaningful Engagement for Transformative Action) se réunit !**

Voilà ce qu'on appelle mettre l'action démocratique en marche ! Les 20 et 21 mai 2026, le consortium META, dirigé par le Forum des ODD du Kenya, en partenariat avec FEMNET et Women Engage for a Common Future (WECF) et avec le soutien de la Délégation de l'Union européenne au Kenya, a réuni avec succès son comité directeur de la société civile à Nairobi sous le thème : « **Du dialogue à l'action démocratique : Renforcer la gouvernance, la participation civique et les partenariats inclusifs** ».



Réunissant des acteurs phares de la société civile issus des six blocs économiques régionaux, ainsi que des représentants des pouvoirs publics et des partenaires au développement, cette session stratégique intensive de deux jours a véritablement servi de pépinière pour une préparation électorale tournée vers l'avenir, en vue des élections de 2027 au Kenya.

Nous nous sommes pleinement investis dans la co-crédation d'une stratégie de déploiement pour notre toute nouvelle plateforme de dialogue en ligne, avons défini le plan d'intégration de la prochaine promotion du Youth Sounding Board (YSB) et avons synthétisé les enseignements clés tirés de l'ARFSD-12 afin de définir une position commune en matière de plaidoyer pour le prochain Forum politique de haut niveau (HLPF) de 2026. Pour couronner le tout, nous avons procédé à des contrôles de responsabilité essentiels concernant les stratégies de conformité à la loi PBO, garantissant ainsi que notre mouvement collectif reste juridiquement solide et radicalement résilient !

### **Responsabilité sur le terrain : le dialogue hybride entre la société civile et l'UE sur la gouvernance, la paix et la sécurité !**

En marge de la réunion du comité directeur, nous sommes passés à la vitesse supérieure le 21 mai 2026 en organisant un dialogue multipartite de grande envergure, à savoir notre dialogue hybride entre l'UE et les OSC sur la gouvernance, la paix et la sécurité au Kenya. Ce dialogue très attendu a servi de plateforme essentielle, fondée sur des valeurs, permettant aux organisations de la société civile kenyane et à la délégation de l'UE au Kenya de débattre de la responsabilité institutionnelle et des protections civiques alors que le pays entre dans une phase préélectorale critique. L'ambiance était électrique alors que les participants abordaient sans détours la montée en puissance des mobilisations politiques identitaires, décortiquaient les nouvelles formes d'ingérence électorale dans le domaine numérique, telles que la désinformation d'État, et défendaient la participation des jeunes aux processus démocratiques. Grâce à des tables rondes animées qui ont mis en lumière les obstacles spécifiques auxquels sont confrontées les femmes, les jeunes et les personnes en situation de handicap, le dialogue a dépassé le stade des généralités pour aboutir à des recommandations concrètes et applicables en matière de surveillance électorale à la base et d'éducation civique. Nous avons clairement démontré que la gouvernance transparente et les droits de l'homme ne sont pas facultatifs, et que la société civile est fermement aux commandes pour orienter la trajectoire démocratique du Kenya !

# ÉVÉNEMENTS À VENIR

## Deuxième session de formation sur le plaidoyer fondé sur les données pour mettre fin à la violence à l'égard des femmes et des filles (EVAWG) – 10 juin 2026

FEMNET, en collaboration avec Equal Measures 2030 (EM2030) dans le cadre du programme ACT soutenu par ONU Femmes et l'Union européenne, organisera la deuxième session de formation sur le plaidoyer fondé sur les données pour mettre fin à la violence à l'égard des femmes et des filles (EVAWG) le 10 juin 2026. Restez à l'écoute ! S'appuyant sur le succès de la première session, cet espace d'apprentissage interactif permettra aux organisations de défense des droits des femmes, aux militantes féministes et aux acteurs du mouvement d'acquérir des compétences pratiques pour collecter, analyser, interpréter et utiliser stratégiquement les données dans le cadre de leurs efforts de plaidoyer et de responsabilisation. À travers des démonstrations guidées, des exercices pratiques et un apprentissage collectif, les participantes exploreront comment transformer les données factuelles en messages de plaidoyer convaincants, en revendications politiques et en recommandations qui favorisent l'action visant à mettre fin à la violence à l'égard des femmes et des filles à travers l'Afrique.

## OPPORTUNITÉS DE FINANCEMENT

### 1. Programme de prix récompensant les initiatives innovantes à but non lucratif menées par des jeunes

This global funding mechanism explicitly targets youth-led non-profits working at the community level to advance social justice and sustainable development goals. It is perfectly suited for young feminist collectives and youth-led gender equality networks across Africa.

- Domaines d'intervention : mobilisation citoyenne, prestation de services à l'initiative des communautés, amplification de l'impact social et réponse aux urgences locales.
- Cible : les organisations à but non lucratif dirigées par de jeunes acteurs du changement âgés de 15 à 30 ans (le candidat doit occuper un poste de fondateur ou de cadre supérieur).
- Montant de la subvention : jusqu'à 10 000 \$ sous forme de financement sans prise de participation, ainsi qu'un programme d'accélération de deux ans, un accompagnement par des mentors en leadership et des opportunités de réseautage à l'échelle mondiale.
- Condition : votre organisation n'est pas éligible si elle a déjà obtenu un financement d'au moins 100 000 \$.
- Date limite : 12 juillet 2026 (Remarque : bien que cette date tombe exactement une semaine après la date que vous visez, il est vivement recommandé de commencer à vous préparer dès le mois de juin).
- Lien : [Prix de l'innovation dans le secteur associatif dirigé par des jeunes](#)

## 2. Programme de subventions « Together Women Rise » (cycle 2026-2027)

Ce programme soutient des organisations locales dynamiques qui œuvrent en faveur de l'autonomisation des femmes, de l'égalité des sexes et de solutions locales dans les communautés marginalisées du Sud, notamment en Afrique.

- Domaines d'intervention : Lancement de nouvelles initiatives en faveur de l'égalité des sexes, élargissement des programmes de plaidoyer existants ou renforcement des capacités organisationnelles internes (telles que les cadres de suivi et d'évaluation ou la formation du personnel).
- Cible : ONG locales dirigées par des femmes et actives au sein de communautés à faibles revenus ou marginalisées.
- Montant de la subvention : entre 35 000 et 50 000 dollars, versés sur une période de 24 mois.
- Remarque concernant les conditions d'éligibilité : pour être éligibles, les organisations doivent disposer d'un budget de fonctionnement annuel d'au moins 100 000 \$.
- Date limite : 5 juin 2026 (17 h, heure de l'Est) (Cette date se situe exactement dans votre période de référence et nécessite une action immédiate si votre ONG répond aux critères budgétaires).
- Lien : [Subventions mises en avant par Together Women Rise](#)

## 3. Programme de soutien à la croissance des femmes fondatrices d'entreprise 2026

Si votre ONG dirigée par des femmes ou des jeunes fonctionne selon un modèle d'entreprise sociale ou d'organisation à but non lucratif s'appuyant sur la technologie, ou si elle gère une branche génératrice de revenus pour financer son action féministe, ce programme de préparation à l'investissement vous ouvre de nombreuses possibilités de financement.

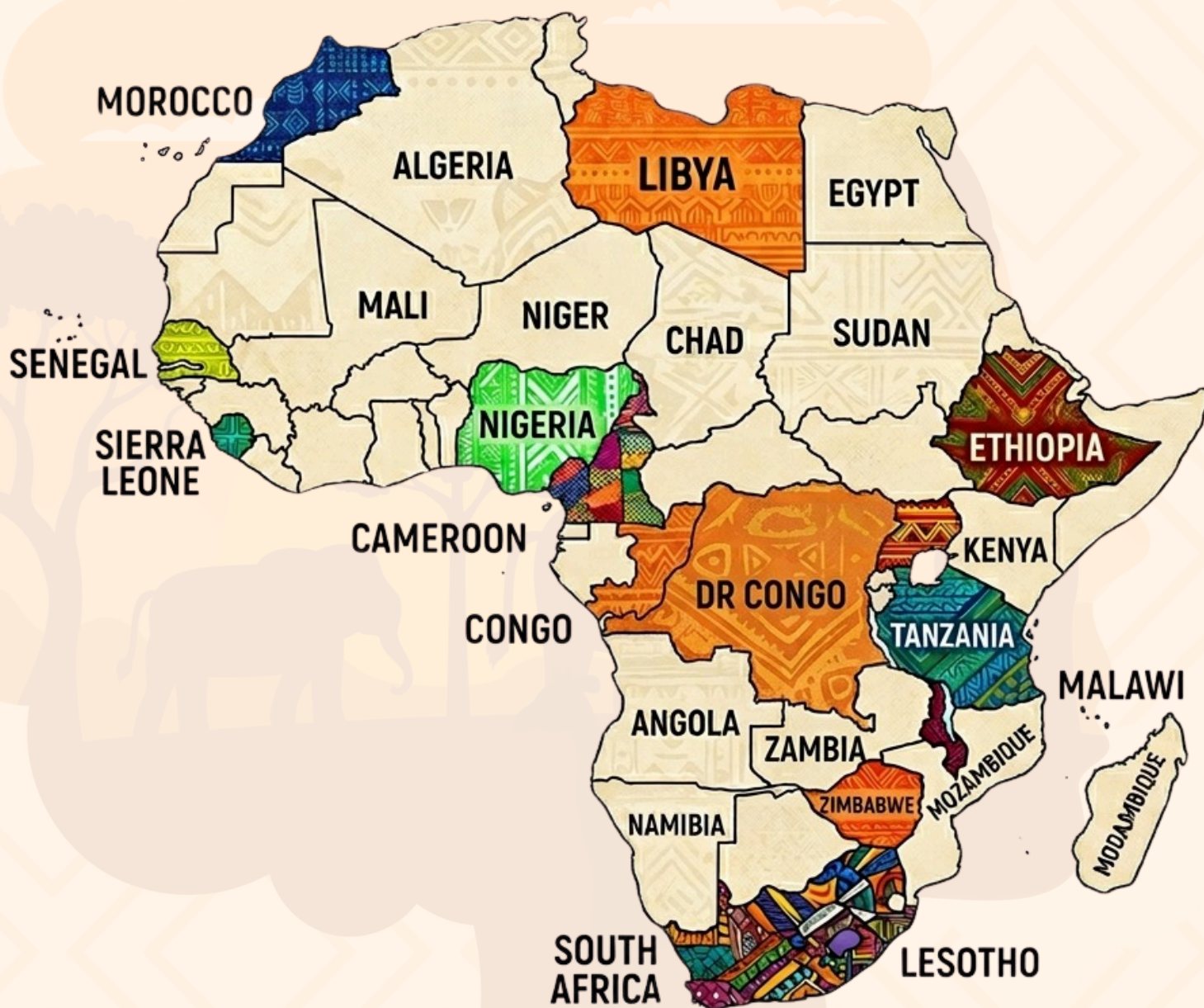
- Domaines d'intervention : conseil stratégique, restructuration financière, renforcement opérationnel et préparation directe à la levée de fonds par emprunt ou par capitaux propres à grande échelle.
- Cible : des entreprises viables, axées sur la technologie, créées depuis au moins deux ans et dirigées par une femme (détenant au moins 50 % du capital) ou comptant une femme à un poste de direction (PDG, directrice des opérations, directrice technique).
- Montant de la subvention/du financement : Accès à un réseau d'investisseurs triés sur le volet, offrant un potentiel cumulé pouvant atteindre 2 millions de dollars en financement par emprunt et par capitaux propres.
- Date limite : 11 juin 2026
- Lien : [Programme de développement destiné aux femmes fondatrices d'entreprise](#)

## 4. Subventions d'intervention rapide du Fonds d'action d'urgence pour l'Afrique (UAF-Africa)

Pour les organisations féministes africaines et les collectifs animés par des jeunes qui ont besoin d'un financement immédiat afin de faire face à des réactions citoyennes soudaines et imprévues, à des menaces pour leur sécurité ou à des opportunités de plaidoyer à saisir avant début juillet, l'UAF-Afrique reste le partenaire idéal.

- Domaines d'intervention : subventions destinées à la sécurité et à l'évacuation des défenseuses des droits humains, actions en justice d'urgence et renforcement stratégique et rapide des mouvements.
- Cible : organisations féministes africaines, défenseurs des droits de l'homme et collectifs locaux non enregistrés dirigés par des femmes ou des jeunes.
- Montant de la subvention : variable en fonction des besoins d'urgence immédiats.
- Date limite : sur dossier / Pas de date limite fixe (les candidatures sont examinées au fur et à mesure, avec un délai de réponse rapide de 24 à 72 heures).
- Lien : [Fonds d'action d'urgence - Subventions d'urgence pour l'Afrique](#)

# NOTRE PRÉSENCE SUR LE CONTINENT CE MOIS-CI



- 🇰🇪 Kenya
- 🇳🇮 Nigéria
- 🇸🇳 Sénégal
- 🇪🇹 Éthiopie
- 🇨🇲 Cameroun
- 🇿🇼 Zimbabwe
- 🇸🇯 Sierra Leone
- 🇸🇦 Afrique du Sud

- 🇱🇾 Libye
- 🇨🇩 Congo
- 🇲🇼 Malawi
- 🇺🇬 Ouganda
- 🇱🇸 Le Royaume du Lesotho
- 🇲🇦 Maroc
- 🇹🇿 Tanzanie
- 🇲🇺 Maurice

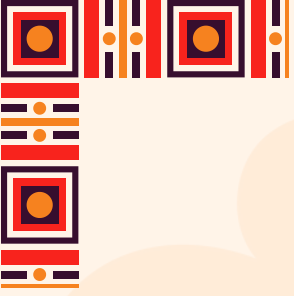
## The Coalition on Violence Against Women (COVAW)

La Coalition contre la violence à l'égard des femmes (COVAW) est une organisation nationale à but non lucratif de défense des droits des femmes qui s'engage à éliminer toutes les formes de violence à l'égard des femmes et des filles et à promouvoir l'égalité des sexes au Kenya et au-delà. Depuis trois décennies, la COVAW travaille avec les survivantes, les communautés et les institutions pour remettre en cause les normes néfastes, influencer les politiques et bâtir une société où les femmes et les filles vivent à l'abri de la violence et de la discrimination. Avec pour vision une société sans violence et non discriminatoire où les femmes et les filles s'épanouissent, la COVAW œuvre dans quatre domaines stratégiques : la prévention, l'atténuation et la réponse à la violence sexuelle et sexiste, l'accès à des services complets en matière de santé et de droits sexuels et reproductifs, l'accès à la justice, ainsi que le leadership et la gouvernance des femmes.

COVAW s'engage activement dans la création de coalitions intersectionnelles et de mouvements, ce qui lui a permis de promouvoir la voix, la participation et le leadership des femmes en situation de handicap au sein des mouvements visant à mettre fin à la violence à l'égard des femmes et des filles (EVAWG) et des mouvements féministes dans la région de l'Afrique de l'Est et australe. Cela a permis de garantir que les femmes et les filles en situation de handicap occupent de plus en plus une place centrale dans les efforts de l'EVAWG, plutôt que d'être reléguées en marge. Cette avancée majeure a été rendue possible grâce au projet « Mouvements féministes inclusifs et autonomes en Afrique », mis en œuvre au Kenya, au Rwanda et au Malawi en partenariat avec l'organisation Disabled Women in Africa (DIWA) du Malawi.

Cette initiative bénéficie du soutien du Fonds d'affectation spéciale des Nations Unies pour l'élimination de la violence à l'égard des femmes, dans le cadre du programme « Plaidoyer, création de coalitions et action féministe transformatrice pour mettre fin à la violence à l'égard des femmes » (ACT). Elle vise à remédier à l'invisibilité des femmes et des filles en situation de handicap dans les initiatives de lutte contre la violence à l'égard des femmes et des filles (EVAWG) ainsi que dans les mouvements plus larges en faveur de l'égalité des sexes et du féminisme qui contribuent à influencer les politiques en matière de violence sexiste. Le COVAW a soutenu la création d'un réseau sous-régional de défenseuses des femmes en situation de handicap issues du Kenya, du Malawi et du Rwanda. Les défenseuses des femmes en situation de handicap issues de ce réseau ont participé au Forum des ONG précédant la 85e session ordinaire de la Commission africaine des droits de l'homme et des peuples à Banjul, en Gambie, en mettant en avant leurs voix, leurs points de vue et leurs expériences vécues au sein de la plateforme régionale.

Parmi les autres programmes de COVAW figure le programme « Komesha FGM Sasa ! », mis en œuvre en partenariat avec l'UNFPA et l'Union européenne, qui a permis d'organiser des formations en santé mentale et soutien psychosocial (MHPSS) à l'intention du personnel de première ligne et des professionnels de santé, ainsi que de renforcer les systèmes de protection communautaires. Le COVAW pilote également la réponse du Kenya à la violence sexiste facilitée par la technologie (TFGBV) à travers le programme « Making All Spaces Safe » (MASS), en partenariat avec l'UNFPA, en formant des prestataires de services multisectoriels à Nairobi, Kisumu et Mombasa et en menant l'élaboration des premières lignes directrices et procédures opérationnelles standard du Kenya en matière de TFGBV. En outre, le projet « Action for Paid Childcare Sector Transformation » (ACT) soutient la professionnalisation de la garde d'enfants dans les comtés de Kisumu, Nairobi et Kakamega, en veillant à ce que les voix, les droits et les réalités vécues par les femmes dans le secteur de la garde d'enfants rémunérée soient reconnus, respectés et priorités.



**“« Pour changer le monde, nous devons changer notre façon de penser. Le féminisme africain offre une perspective qui ne se contente pas de critiquer le pouvoir, mais qui réinvente radicalement la manière dont nous prenons soin les uns des autres, de nos communautés et de notre continent. »**

***— Minna Salami (Nigerian-Finnish Feminist Author and Academic)***



**Êtes-vous membre de FEMNET ?**

**Devenez membre de FEMNET dès maintenant**

**Des questions ou des commentaires ? Écrivez-nous à l'adresse  
[m.anzaya@femnet.or.ke](mailto:m.anzaya@femnet.or.ke)**

**#AfricanFeministStories**

