



Her Story

NOTRE PARCOURS:

PLAIDOYER POUR LES DROITS DES FEMMES AFRICAINES



**Réseau de Développement
et de Communication des
Femmes Africaines**



**Réseau de Développement
et de Communication des
Femmes Africaines**

HerStory

**NOTRE PARCOURS:
PLAIDOYER POUR LES DROITS DES FEMMES AFRICAINES**

Compilé par:
Mme Njoki Wainaina, Membre Fondateur et Présidente du Conseil d'administration de FEMNET (1992-1995)

Concept et Interviews par:
Mme Fatma Alloo, Secrétaire et Membre du Conseil d'administration de FEMNET représentant l'Afrique de l'Est (2003-2010)

Edité par:
Rachel Kagoyia, Gestionnaire de l'Information, FEMNET

Conception & Production:
Centrepess Media Limited,
Tél: +254 20 21 00 705, +254 772 72 66 96 • info@centrepessmedia.com

Table des Matières

Remerciements	4
Acronymes	6
Avant-propos	8
Introduction	10
CHAPTER 1 - La genèse: comment tout a commencé	11
CHAPITRE 2 - Naissance de FEMNET: un réseau de femmes, par les femmes et pour les femmes	19
CHAPITRE 3 - Les moments décisifs de FEMNET	27
CHAPITRE 4 - Expériences des pionnières de droits des femmes africaines	45
CHAPITRE 5 - Ere nouvelle: approche féministe	73
CHAPITRE 6 - Influencer les moments stratégiques et aller de l'avant...	97

Remerciements

« ...la diversité produit une riche tapisserie, et nous devons comprendre que tous les fils sont égaux en valeur quelle que soit leur couleur. »

Poète africaine - américaine, écrivain, actrice et militante de droits civils de renom, Maya Angelou a dit une fois « ...la diversité produit une riche tapisserie, et nous devons comprendre que tous les fils sont égaux en valeur quelle que soit leur couleur. »

Le voyage de la confection de l'histoire de FEMNET a commencé comme un rêve qui a culminé en cette riche et diverse récollection d'expériences et mémoires par les fondatrices, les membres, le personnel de FEMNET et les amis de FEMNET.

FEMNET voudrait reconnaître avec beaucoup d'appréciation les efforts et l'engagement de plusieurs personnes qui ont travaillé sans relâche pour faire réussir la documentation de la présente histoire de FEMNET, « HerStory Book» en anglais.

D'emblée, nous apprécions les membres fondateurs de FEMNET: Dr. Eddah Gachukia, Njoki Wainaina, Sara Longwe, Fatma Alloo, Prof. Norah Olemba, Dr. Pamela Kola et Mama Koité Doumbia qui ont tant éclairé comment ce superbe réseau de femmes en Afrique a vu le jour depuis le début des années 1980. Nous ne cessons pas d'applaudir leur générosité et leur geste en appliquant ce qu'elles prêchent et en disant ce qu'elles appliquent au cours de cette dernière vingtaine d'années et plus.

Spécifiquement, nous remercions Fatma Alloo qui a fait démarrer le processus de documenter l'histoire de FEMNET et Njoki Wainaina dont l'engagement



DINAH MUSINDARWEZO
Directrice Exécutive, FEMNET

a abouti à la rédaction et la publication de ce livre plein d'inspiration. Notre appréciation à Zarina Patel qui a relu en corrigeant le contenu du livre et veillé sur la ponctuation et l'uniformité professionnelles dans la chaîne du contenu. Nos remerciements aux actuels membres du Conseil d'administration et membres du Comité de gestion pour leur constant encadrement et leur appui sous le leadership de la Présidente, Sylvie Jacqueline Ndongmo.

Plusieurs membres du personnel au Secrétariat de FEMNET ont été instrumentaux dans la réussite et l'achèvement de ce travail, notamment l'ancienne Directrice Exécutive, Norah Matovu, l'ancien Chef du Programme Communication, Carlyn Hambuba, la Gestionnaire de Programmes, Roselynn Musa, la Gestionnaire de l'Information, Rachel Kagoiya, la Gestionnaire de l'administration, Rose Akinyi, le Gestionnaire des finances, Martin Odera, la Stagiaire chercheur du programme d'échange, Ntswaki Mahlangu, et la stagiaire du Programme Communication, Hannah Ondiek.

Au fur des années, FEMNET n'a pas cessé de jouir de l'appui d'un grand nombre de partenaires de développement et amis à qui nous sommes énormément reconnaissantes, notamment: Carnegie Corporation, Interchurch Organization for Development Cooperation (ICCO), Swedish International Development Agency (Sida), Oxfam NOVIB, Global Fund for Women (GFW), African Women's Development Fund (AWDF), UNIFEM, Heinrich Boll Foundation (HBF), HIVOS, Sigrid Rausing Trust, Mama Cash, Ford Foundation, Women Environmental Development Organization (WEDO), UNESCO, Fondation New Field, Afrodad, Eurodad, Pays de la Loire, ActionAid International (AAI), CIDAGESP, Oxfam Royaume-Uni et Fahamu Trust-Réseau pour la Justice Sociale, Urgent Action Fund-Afrique (UAF-A), Open Society Institute (Etats-Unis, Afrique de l'Est, Afrique de l'Ouest, RU), GTZ, Union européenne, Norwegian Church Aid, Centre Technique d'Agriculture & de Coopération Rurale (CTA), DFID, PNUD, UNHCR, Trust Africa, Fredskorpset, Global Ministries, Global Knowledge Partners, Partnership Africa Canada, CCP-AU, ACCORD, KULU Danemark, DVV- Allemagne, IPAS, Sommet Mondial pour

la Société de l'Information, Communication for Social Change, ONU Femmes. Nous remercions African Women's Development Fund (AWDF) pour avoir soutenu ce projet financièrement et techniquement.

Nous aimerions également apprécier toutes les personnes qui ont rendu différents services à FEMNET à divers moments, notamment les consultants, les imprimeurs, fournisseurs, traducteurs – à vous tous nous disons merci de votre accompagnement!

Bonne lecture et faites-nous part de vos réactions par courriel à l'adresse communication@femnet.or.ke

Dans la solidarité féminine,

DINAH MUSINDARWEZO
Directrice Exécutive, FEMNET

Acronyms

AAI	<i>Action Aid International</i>
AALAE	<i>African Association for Literacy and Adult Education</i>
AAWORD	<i>African Association of Women Research and Development</i>
ABSF	<i>Africa Biotechnology Stakeholders Forum</i>
ACCORD	<i>African Centre for the Constructive Resolution of Disputes</i>
ACDHRS	<i>African Centre for Democracy and Human Rights Studies</i>
AISGWG	<i>African Information Society Gender Working Group</i>
AMARC	<i>World Association of Community Radio Broadcasters</i>
APC	<i>Association of Progressive Communication</i>
ARSC	<i>Africa Regional Steering Committee</i>
ASF	<i>African Social Forum</i>
AU	<i>African Union</i>
AWCIN	<i>African Women and Child Information Network</i>
AWD	<i>African Women's Decade (2010-2020)</i>
AWDF	<i>African Women's Development Fund</i>
CCP-AU	<i>Centre for Citizens' Participation in the African Union</i>
CECORE	<i>Centre for Conflict Resolution</i>
CEDAW	<i>Convention on the Elimination of All Forms of Discrimination against Women</i>
CEEWA	<i>Council for Economic Empowerment of Women in Africa</i>

CIDA	<i>Canadian International Development Agency</i>
CIDA-GESP	<i>Canadian International Development Agency – Gender Equity Support Project</i>
CONGO	<i>Conference on Non-governmental organizations</i>
CSOs	<i>Civil Society Organizations</i>
CSSDCA	<i>Conference on Security, Stability, Development and Cooperation in Africa</i>
CSW	<i>UN Commission on the Status of Women</i>
CTA	<i>Technical Centre for Agriculture & Rural Co-operation</i>
DANIDA	<i>Danish International Development Agency</i>
DAW	<i>Division for the Advancement of Women</i>
DFID	<i>Department for International Development</i>
DVV	<i>Adult Education Development Cooperation-Germany</i>
EAC	<i>East African Community</i>
ECOSOC	<i>United Nations Economic, Social and Cultural Council</i>
EU	<i>European Union</i>
FAWE	<i>Forum for African Women Educationalists</i>
FEMNET	<i>African Women's Development and Communication Network</i>
FERFAP	<i>Federation of African Women's Network for Peace</i>
FGTT	<i>FEMNET Gender Training Team</i>
FIDA	<i>Federation of Women Lawyers</i>
FIFA	<i>International Federation of Association Football</i>
FK	<i>Fredskorpset</i>
FLS	<i>Forward Looking Strategies</i>
GA	<i>General Assembly</i>
GEAR	<i>Gender Equality Architecture Reform</i>

GFW	<i>Global Fund for Women</i>
GSWG	<i>Gender Strategies Working Group</i>
GTZ	<i>German Agency for Technical Cooperation</i>
HBF	<i>Heinrich Boll Foundation</i>
ICAE	<i>International Council for Adult Education</i>
ICCO	<i>Inter-church Organization for Development Cooperation</i>
ICTs	<i>Information and Communication Technologies</i>
IPPF	<i>International Planned Parenthood Federation</i>
IWARAW	<i>International Women's Rights Action Watch</i>
KANU	<i>Kenya African National Union</i>
KULU	<i>Women and Development Denmark</i>
MEGEN	<i>Men for Gender Equality Now</i>
NABW	<i>National Association of Business Women</i>
NEPAD	<i>New Partnership for Africa's Development</i>
NGO	<i>Non Governmental Organization</i>
NGOCC	<i>Non-Governmental Organization Coordinating Council Zambia</i>
NGOCSW	<i>NGO Committee on the Status on Women Geneva</i>
OAU	<i>Organization of African Unity (now African Union)</i>
PAC	<i>Partnership Africa Canada</i>
PAP	<i>Pan African Parliament</i>
PC/GA	<i>Programming Conference and General Assembly</i>
PFA	<i>Platform for Action</i>
PRSP	<i>Poverty Reduction Strategy and Papers</i>
PSC	<i>Peace and Security Commission</i>

SADC	<i>Southern African Development Community</i>
Sida	<i>Swedish International Development Agency</i>
SOAWR	<i>Solidarity for African Women's Rights</i>
TAMWA	<i>Tanzania Media Women's Association</i>
UAF-A	<i>Urgent Action Fund-Africa</i>
UN	<i>United Nations</i>
UNDP	<i>United Nations Development Programme</i>
UNECA	<i>United Nations Economic Commission for Africa</i>
UNESCO	<i>United Nations Educational, Scientific and Cultural Organization</i>
UNFPA	<i>United Nations Population Fund</i>
UNGASS	<i>United Nations General Assembly Special Session</i>
UNHCR	<i>United Nations High Commissioner for Refugees</i>
UNICEF	<i>United Nations Children's Fund</i>
UNICEF/ESARO	<i>United Nations Children's Fund, Eastern and Southern African Region</i>
UNIFEM	<i>United Nations Fund for Women (now UN Women)</i>
USAID	<i>United States Agency for International Development</i>
WEDO	<i>Women Environmental Development Organization</i>
WHO	<i>World Health Organization</i>
WIDE	<i>Women in Development Europe Network</i>
WILDAF	<i>Women in Law and Development in Africa</i>
WSF	<i>World Social Forum</i>
WSIS	<i>World Summit on Information Society</i>
ZARD	<i>Zambia Association for Research and Development</i>

Avant-propos



Ça me donne un grand plaisir d'écrire cet avant-propos et spécialement de célébrer le fait que j'ai eu une partie à jouer dans « Herstory » de FEMNET. En effet, ma propre croissance personnelle, professionnelle et politique, mes luttes, mes défis et mes victoires ressemblent à bien d'égards à Herstory, l'histoire de FEMNET. Au moment où nous réfléchissons sur le voyage que nous avons couvert au cours des trente dernières années, nous voyons un schème clair de croissance et de développement qui est reflété dans les accomplissements personnels, nationaux, sous-régionaux et mondiaux du mouvement féministe.

Dans la décennie des années soixante-dix, la plupart d'entre nous avons connu la grande prise de conscience et une insatisfaction en ce qui concerne le statut désavantagé et inégal des femmes et avons commencé à nous regrouper pour nous battre ensemble. Même si les concepts telle que l'émancipation de la femme étaient encore vagues, ils ont néanmoins trouvé un terrain propice dans les vies des femmes qui cherchaient avec espoir les possibilités d'une vie meilleure. L'expérience la plus gratifiante de cette décennie fut le mouvement des femmes de la base, à travers lequel les femmes cherchaient individuellement et collectivement à améliorer leurs vies. A travers ces mouvements de groupes, les femmes ont été sensibilisées à savoir qu'elles avaient des droits et qu'elles ne devaient pas endurer passivement la discrimination. Je fus personnellement bénéficiaire du mouvement des femmes de la base qui m'a donné le courage de combattre l'injustice, développé mes habiletés de leadership innées et aiguisé ma détermination à aider les autres femmes à changer leur situation.

La décennie des années quatre-vingt a connu la maturité du mouvement féministe, propulsé par les activités et l'esprit de libération qui sont venus avec la Décennie des Nations Unies pour la Femme. Les rencontres entre les femmes des différents pays, régions et continents, unies dans le combat contre l'inégalité des sexes, ont été grandement énergisantes, même pour les femmes comme nous qui opéraient au sein des systèmes politiques répressifs. En Afrique, le combat ressemblait à une nage à contre-courant, étant confrontées à des systèmes patriarcaux profondément enracinés qui dominaient les systèmes

sociaux, culturels, économiques, religieux et politiques. Les avancées étaient petites, mais l'esprit des femmes était fort et il nous a aidées à aller de l'avant, avec de petits pas à la fois. La pression mondiale pour le changement a aidé à casser la résistance du patriarcat et permis aux femmes de faire de petits pas pour améliorer leur sort.

Mon implication dans le leadership du mouvement féministe est venue dans les années quatre-vingt-dix lorsque l'environnement dans mon propre pays le Malawi a changé et créé un espace pour la mobilisation des femmes à aller au-delà de la danse et passer à l'engagement à des activités qui transforment la vie et autonomisent. La faim et la soif que les femmes des différentes classes sociales, économiques et culturelles avaient pour l'autonomisation a abouti à la naissance et la croissance rapide du mouvement féministe qui ont grandement impacté non seulement les femmes mais des communautés entières. Les voix des femmes ont commencé à émerger et cette décennie a connu le positionnement des femmes dans le business, aux gouvernements, dans les entreprises, dans les structures religieuses, juridiques et législatives en nombres critiques. Le jury était que les femmes pouvaient faire aussi bien que les hommes si l'opportunité leur est donnée.

La floraison du mouvement de droits de la femme est venue dans le nouveau millénaire au moment où le monde a accepté que les femmes étaient prêtes à prendre leurs postes égaux avec les hommes dans toutes les sphères de l'effort humain. Même si beaucoup de promesses étaient faites et rompues, à travers des conventions, déclarations, plans d'actions et traités mondiaux et régionaux par les gouvernements, les Etats parties sous les Nations Unies et les coalitions régionales au fur des trois dernières décennies, les femmes ont pourtant percé et se sont trouvées progressivement le chemin dans les systèmes patriarcaux. Ma sœur Ellen Sirleaf Johnson a été la première femme africaine à rejoindre le grand nombre de femmes Chefs d'Etat et de Gouvernement de par le monde, brisant ainsi le mythe contre le leadership politique des femmes africaines. Je lui ai emboîté le pas et je crois que bientôt d'autres suivront pendant que nous prouvons au monde que les femmes sont différentes mais égales aux hommes

en valeur et en habiletés, à compter de la petite fille jusqu'aux palais présidentiels.

Dans la deuxième décennie du vingt-et-unième siècle, nous célébrons les femmes d'Afrique et du monde qui ont entretenu la flamme et l'espoir d'un monde meilleur pour tous. Ce n'est plus la conjecture que les femmes tiennent plus de la moitié du ciel et que nous transformerons le monde. Il y a maintenant des preuves que les idéaux d'égalité, de développement et de paix qui formaient la fondation de notre lutte depuis la naissance du mouvement mondial d'autonomisation de la femme à Mexico City en 1975 ne peuvent être réalisés qu'à travers le partenariat égal entre les femmes et les hommes aux niveaux de la famille, de la communauté, de la nation, de la région et du monde.

FEMNET a été au centre de la campagne pour l'égalité au cours des trois dernières décennies. Mon association avec FEMNET a commencé en 1993 au moment où nous préparions la Troisième Conférence Mondiale sur la Population et le Développement tenue au Caire et s'est intensifiée en 1994 pendant que nous préparions la Conférence de Beijing. Le voyage à travers des conférences, consultations et suivis sous-régionaux, régionaux et mondiaux ont offert beaucoup d'opportunités de servir, de former des réseaux et d'influencer la prise de décisions, la législation et la mise en œuvre des engagements clés. Au cours des 10 dernières années, j'ai servi à des postes qui m'ont donné une force de levier pour influencer les politiques et la politique nationales, sous-régionales, régionales et mondiales, y compris la mise en œuvre des conventions et plans d'action clés. Dans ma présente situation, j'accepte la responsabilité d'influencer mes pairs en top leadership politique pour qu'ils honorent et gardent leurs promesses aux femmes. Les femmes d'Afrique peuvent être assurées que je ferai la différence à l'Union Africaine, aux Nations Unies, dans la SADC, au Malawi et à chaque institution où je siège, pour démontrer que les femmes peuvent faire comme ou mieux que les hommes, et aussi pour continuer de faire avancer notre lutte pour l'égalité, le développement et la paix.

JOYCE HILDA BANDA,

Présidente du Malawi , Septembre 2012

Introduction

FEMNET étant une organisation panafricaine, son travail est mis en œuvre dans environ quarante pays en Afrique à travers ses membres et organisations points focaux. Le Secrétariat se trouve à Nairobi, Kenya. Dans le cadre de sa vision et de sa mission de promotion de l'égalité des sexes et de l'autonomisation de la femme, FEMNET continue de fonctionner comme un réseau régional servant d'interface entre les organisations de la société civile (OSC) qui travaillent sur les progrès de la femme et les principaux intervenants tels que les gouvernements, les organisations internationales comme les Nations unies (ONU) et d'autres agences de développement.

La présence et la voix de la société civile africaine et en particulier celle des femmes africaines ont été renforcées à travers le travail de FEMNET, particulièrement en tant que membre du groupe de travail provisoire de l'Union africaine (UA)/des OSC qui a élaboré le Protocole portant création du Conseil Economique, Social et Culturel (ECOSOCC) de l'UA et la participation au processus d'élaboration de la Politique Genre de l'Union africaine et membre de l'Observatoire des Droits de la Femme africaine. En 2007, pendant la première Assemblée Générale de l'ECOSOCC, FEMNET a été élu comme l'une des huit (8) OSC africaines devant servir à l'Assemblée.

Au cours des 24 dernières années, FEMNET a été à l'avant-garde du renforcement des capacités des femmes africaines de se servir des engagements aux droits humains pour influencer les programmes et structures des organismes régionaux et internationaux. FEMNET a un modèle unique de formation en intégration du genre qui est applicable aux douze domaines prioritaires décrits dans la Plateforme d'Action de Beijing de 1995. FEMNET continue également de mobiliser et de renforcer les capacités des femmes africaines de participer aux forums régionaux et mondiaux tels que le Forum de la Société civile africaine, le Forum Social Mondial (FSM), le Sommet Mondial sur la Société de l'Information (SMSI), les Sommets semestriels de l'Union africaine, et les sessions annuelles de la Commission des Nations Unies sur le Statut de la Femme (CSW), la Conférence des ONG (CONGO), les Voix de la Société civile pour une

meilleure Aide (BetterAid) dans le but d'amplifier la voix des femmes africaines et la capacité d'influencer les politiques et les décisions qui impactent leurs vies.

En tant que réseau basé sur les membres, FEMNET a identifié des organisations points focaux dont la plupart sont des réseaux nationaux d'organisations féminines dans les cinq sous-régions d'Est, Ouest, Sud, Nord et Afrique centrale pour agir comme points de contact aux échelles sous-régionale et nationale. Elles travaillent avec FEMNET pour rester connectées avec plus de 255 organisations et individus membres.

De manière générale, FEMNET voudrait voir un mouvement fort de femmes africaines sur les droits de la femme qui collabore activement aux processus de développement en Afrique à tous les niveaux. Le plaidoyer, la communication, le réseautage et le partage d'information sont essentiels à l'organisation collective, au transfert d'aptitudes et de connaissances et de renforcement du mouvement. L'histoire du mouvement des femmes et en particulier celle des femmes pionnières est documentée de façon non soudée. Il est grandement nécessaire de documenter l'histoire du mouvement des femmes en Afrique en faisant ressortir les grandes figures féminines qui ont contribué au mouvement en vue d'inspirer des jeunes femmes activistes qui se forment.

FEMNET est fier de documenter son parcours par le présent livre intitulé "Notre Parcours dans le Plaidoyer pour les Droits de la Femme africaine". Il est envisagé que l'histoire bien documentée de FEMNET sera une source crédible de connaissances sur le mouvement féministe en Afrique qui sera facilement disponible comme point de référence pour les chercheurs et les activistes de droits de la femme.

Le présent livre fait une analyse critique des choses qui se sont passées, les contextes et connecte l'histoire de FEMNET avec le parcours du mouvement féministe dans le monde et dans la région, en commençant par la Conférence Régionale Préparatoire d'Arusha de 1984 pour arriver à la Troisième Conférence Mondiale sur la Femme de Nairobi en 1985, les Plateformes d'action des Conférences de Dakar en 1994 et de Beijing en 1995 et la Décennie de la Femme africaine (2010-2020).

Nous croyons que ce livre contribuera au corps de connaissances sur les mouvements de droits de la femme en Afrique et sera un outil d'apprentissage ainsi qu'une source d'inspiration tant pour les organisations féminines de droits de la femme tant nationales que régionales. Si nous ne racontons pas nos histoires qui le fera?

Chapitre 1

LA GENÈSE: COMMENT TOUT A COMMENCE

La Troisième Conférence Mondiale sur la Femme, 1985, Nairobi, Kenya

À l'Assemblée Générale des Nations Unies de 1983, le Gouvernement du Kenya avait gagné dans sa candidature d'accueillir la Troisième Conférence Mondiale sur la Femme qui devait se tenir à Nairobi en juillet 1985, accompagnée de ce qui était devenu le Forum traditionnel des ONG (qui s'était tenu également côte à côte avec la Première et la Deuxième Conférences Mondiales sur la Femme au Mexique en 1975 et à Copenhague en 1980). Le Gouvernement kenyan est par conséquent embarqué sur les activités préparatoires des deux événements en décembre 1983. Un Comité Organisateur des ONG fut réuni par le Ministère des Services Sociaux en décembre 1983. Ce Comité était constitué des représentantes de toutes les principales ONG féminines, des ONG internationales qui avaient le statut consultatif auprès du Conseil Economique et Social des Nations Unies (ECOSOC), d'éminentes femmes leaders et des organisations confessionnelles. Dr. Eddah Gachukia fut élue Présidente du Comité Organisateur du Forum des ONG du Kenya.

En 1983 je suis retournée à l'Université de Nairobi après avoir presté 10 ans comme Membre nommé du Parlement. J'enseignais et c'est à ce moment-là que le Comité Organisateur du Forum des ONG au Kenya m'a appelée et m'a dit que j'avais été élue une fois de plus en mon absence pour diriger le Comité Organisateur des ONG du Kenya pour le Forum 85. Le Forum des ONG fut plus grand que la Conférence Intergouvernementale et le Gouvernement Kenyan était très mécontent à propos d'accueillir les ONG à cette époque. Au fur et à mesure que le processus de planification de ces événements continuait le Gouvernement devint très mal à l'aise et c'est l'une des fonctions que je n'aimerais plus jamais assumer à nouveau. Dr. Eddah Gachukia



Le Comité de Coordination des ONG du Kenya a élu ses leaders et confié des responsabilités spéciales aux membres en fonction de leur intérêt, l'expérience thématique et les aptitudes. Treize comités thématiques et de gestion furent constitués pour mobiliser et préparer les femmes du Kenya à participer et à assumer des responsabilités d'accueillir le Forum Mondial des ONG et la Troisième Conférence Mondiale officielle sur la Femme. Les comités thématiques et de gestion rendaient compte au Comité Organisateur des ONG une fois par mois et le Comité de Coordination rendait compte au Comité Général de Pilotage de la Conférence présidé par le Ministre du Bien-être Social à l'époque, l'Hon. Kenneth Matiba.

Au moment où les femmes kenyanes prenaient part au Forum des ONG d'Arusha, elles avaient déjà mobilisé les femmes du Kenya dans toutes les

provinces, organisé des ateliers provinciaux, rassemblé l'information pour le document national et organisé un Forum National des ONG à Egerton College (pour le moment c'est Egerton University), Njoro, Kenya en août 1984. Par conséquent, les femmes kenyanes à Arusha ont pris un rôle de leadership dans la définition des priorités des femmes africaines et de leurs contributions aux Stratégies Prospectives [Forward Looking Strategies ou FLS], en se basant sur la revue et les rencontres avec les femmes kenyanes.

Le Forum des ONG et la Conférence régionale africaine préparatoire à la Troisième Conférence Mondiale sur la Femme à Arusha, Tanzanie, octobre 1984

C'était le dernier jour du Forum des ONG précédant la Quatrième Conférence Gouvernementale de la Région Afrique sur la Femme. Ceci fut la conférence régionale spéciale où l'Afrique allait élaborer ses propres Stratégies Prospectives pour la Promotion de la Femme jusqu'à et au-delà de l'an 2000. A peu près 50 femmes en provenance des différents coins de l'Afrique (surtout du Kenya et de la Tanzanie) avaient déjà achevé le Forum des ONG '85 qui avait été organisé par le Secrétariat du Forum des ONG à New York. Dame Nita Burrow, l'Organisatrice du Forum, fut la principale modératrice du Forum. Il y avait avec elle Virginia Hazzard qui, à l'époque, travaillait au Bureau Régional Afrique de l'UNICEF à Nairobi. L'UNICEF était le principal sponsor des femmes africaines au Forum des ONG.

Parmi les participantes au Forum '85 il y avait un grand nombre en provenance du Kenya. La présence des Kenyanes avait une signification spéciale car elles avaient déjà organisé un forum national et élaboré des Stratégies Prospectives Nationales à partager avec les femmes africaines au niveau régional. Elles avaient donc déjà fixé l'ordre du jour des débats des femmes africaines. La plénière finale du Forum des ONG fut l'historique moment qui a déclenché la conception de FEMNET. La plénière a reçu un rapport provisoire du Forum et puis est venue la question de savoir à qui appartenait le rapport provisoire, qui



le finaliserait et quelle serait la démarche suivante dans le processus. La plupart des participantes pensaient que c'était évident qu'il leur appartenait. Dame Nita Burrow et Virginia Hazzard ont soutenu qu'il appartenait au Forum des ONG à New York en qualité d'Organisatrice du Forum des ONG d'Arusha. En fin de compte un comité de participantes basées à Nairobi s'est vu confier la tâche de finaliser le rapport dont les copies seraient envoyées aux partenaires: le Forum des ONG, les participants et les sponsors, y compris le bureau Régional de l'UNICEF. Cependant, les discussions ont déclenché une flamme pour l'identité, la solidarité, l'unité, l'auto-direction et appropriation des femmes africaines.

Premier résultat immédiat (extrait): Le Forum des ONG a produit les Stratégies Prospectives des ONG d'Arusha pour la Promotion de la Femme jusqu'à et au-delà de l'an 2000. Le contenu de ces résultats devait orienter les femmes d'Afrique même pendant qu'elles contribuaient aux débats au cours du Forum Mondial des ONG. Elles ont aussi contribué au résultat immédiat (extrait) officiel que furent les Stratégies Prospectives Régionales de l'Afrique pour la Promotion de la Femme jusqu'à et au-delà de l'an 2000 (Stratégies Prospectives d'Arusha).

Le défi: Ce fut un moment d'examiner les choses et de nous rendre compte que les femmes africaines n'avaient aucun dispositif qui pouvait s'approprier le rapport et prendre en mains sa distribution aux femmes africaines! C'est suite au choc de se rendre compte de cette situation que plusieurs participantes se sont retrouvées à une réunion de caucus immédiatement après cette session. Nous nous sommes réunies dans un corridor, dans un grand esprit d'animation chez nous toutes. Notre seul objectif était de corriger cette situation intenable. Dans cette rencontre, nous avons créé l'Equipe de Travail des Femmes Africaines. Dr. Eddah Gachukia fut désignée Présidente, Njoki Wainaina Coordinatrice et il y avait des représentantes venues de la République Centrafricaine, de la Gambie, du Botswana, de la Zambie, du Zimbabwe et du Mali.

Deuxième extrait: La formation de l'Equipe de Travail des Femmes Africaines. Les Termes de Référence de l'Equipe de Travail étaient de:

- s'assurer que les femmes africaines sont mobilisées, briefées et qu'on facilite à un grand nombre d'entre elles de prendre part au Forum des ONG et à la Troisième Conférence Mondiale sur la Femme;
- organiser une conférence préparatoire des femmes africaines avant le Forum Mondial des ONG pour les préparer à participer activement et de façon significative aux réunions mondiales;
- créer un dispositif à long terme de coordination du développement, de la communication et de la solidarité des femmes africaines au-delà de la Conférence de Nairobi.

Avec cela, la réunion s'est terminée et la majorité des femmes sont rentrées chez elles, tandis que celles faisant partie des délégations gouvernementales et celles venant des ONG ayant le statut consultatif avec l'ONU sont restées pour la Quatrième Conférence Régionale et Préparatoire.

D'après Dr. Eddah Gachukia: *Tout a commencé à Arusha, le lieu était choisi pour accueillir la Conférence Régionale Africaine pour conclure la Décennie de la Femme. A ce moment nous étions toutes éparpillées. Les femmes africaines furent envoyées à Arusha par n'importe quelle agence de développement intéressée. Au Kenya nous avons beaucoup de chance d'avoir l'UNICEF, dans d'autres pays c'était soit l'UNICEF ou quelqu'un d'autre. Ils ne pouvaient sponsoriser qu'un petit nombre d'ONG féminines pour se rendre à Arusha.*

La Conférence de Fin de Décennie de la Femme (1976-1985)

A Arusha, la majorité des femmes africaines participantes au Forum des ONG entendaient parler de la Décennie de la Femme (1976-1985) pour la première fois. Les femmes du monde se préparaient déjà à se rendre à Nairobi par milliers pour présenter leurs questions et pour faire la revue des progrès réalisés au cours de la Décennie. Comment se pouvait-il que les questions des femmes africaines soient à l'ordre du jour alors qu'elles n'avaient jamais entendu parler de la Décennie, encore moins participé à son programme? L'Equipe de Travail des femmes africaines fut donc chargée de mobiliser, d'informer et de veiller à ce que les femmes africaines prennent part au Forum des ONG '85 par milliers, et de garantir que leurs questions ne sont pas marginalisées.

Défi: Les seuls membres de l'Equipe de Travail des Femmes Africaines qui se trouvaient à un même endroit après la réunion d'Arusha étaient celles du Kenya (La Présidente et la Coordinatrice). Le lourd mandat de l'Equipe de Travail des Femmes Africaines reposait carrément sur leurs épaules, s'ajoutant aux lourdes responsabilités qu'elles menaient au Comité de Coordination des



ONG du Kenya. Grâce au financement des partenaires de développement à Nairobi notamment le Bureau Régional Afrique de l'UNICEF et celui de l'UNICEF Kenya, l'International Planned Parenthood Federation (IPPF) et son réseau des Associations de Planning Familial [Family Planning Associations] de toute l'Afrique, l'Agence Canadienne de Développement International (CIDA) et d'autres, l'Equipe de Travail des femmes africaines est parvenue à diffuser l'information à propos du Forum des ONG, des questions à débattre, des activités au Forum, des sources de financement pour celles qui cherchaient des prises en charge, de la logistique du Forum et des offres d'accueil dans leurs familles par les femmes kenyanes.

La rencontre des femmes africaines

Malgré qu'il n'était pas possible d'organiser une réunion préparatoire six mois avant le Forum des ONG '85 comme l'avaient recommandé les participantes, l'Equipe de Travail a organisé un événement pré-Forum ayant pour titre la « Rencontre des Femmes Africaines » et accueilli par l'UNICEF dans les enceintes des Nations-Unies à Gigiri, Nairobi, en date du 6 juillet 1985, juste avant le Forum des ONG '85. Cet événement en grande pompe a vu la participation de plus de 500 femmes africaines et il a mené des réflexions sur les questions prioritaires des femmes africaines, préparé les femmes africaines à assumer le leadership au sein du Forum des ONG '85, confirmé et élargi l'Equipe de Travail et réaffirmé la nécessité de créer une instance permettant de garder les femmes africaines connectées en termes de communication et d'échange d'expériences.

Au cours des mois qui ont suivi la réunion d'Arusha, les deux membres kenyans de l'Equipe de Travail ont travaillé sans relâche pour mobiliser les femmes africaines en se servant des réseaux des ONG régionales basées à Nairobi, les contacts au sein des gouvernements, le réseau IPPF des Associations de Planning Familial, des opportunités aux rencontres régionales et internationales. Le Comité Organisateur des ONG du Kenya a mobilisé l'accueil dans des familles, et s'est connecté avec toutes les organisations féminines africaines connues afin de leur faire part de l'information sur le Forum des ONG de Nairobi et préparé les femmes africaines à partager la gloire d'accueillir cet événement de marque. En dépit des difficultés de communication dans la région, l'information a atteint tous les coins du Continent à travers les télex, les lettres, les appels téléphoniques et les échanges individuels comme en a témoigné la présence de femmes africaines à la Rencontre, le Forum des ONG '85 de Nairobi et la Conférence de Fin de la Décennie.

Extrant: La Rencontre des Femmes Africaines a confirmé et nommé des membres supplémentaires de l'Equipe de Travail des Femmes Africaines, en développant davantage ses Termes de Référence qui incluait la création d'un dispositif permettant aux femmes Africaines de rester connectées les unes aux autres, de partager des idées et de faire le suivi des recommandations faites sous les thèmes de la Décennie à savoir l'Egalité, le Développement et la Paix. L'Equipe de Travail élargie s'est réunie plusieurs fois pendant la période du Forum et de la Troisième Conférence des ONG qui a suivi le Forum. Les attentes et les passions étaient très élevées, et l'«Esprit de Nairobi», qui avait infecté la plupart des participants au Forum et à la Conférence a créé un tas d'espoir que des choses superbes allaient se passer.

Défi: Après la Rencontre des Femmes africaines et le Forum des ONG '85 de Nairobi, il a fallu trois autres années avant que l'Equipe de Travail des Femmes Africaines ne puisse se réunir, mais l'équipe à Nairobi a maintenu le rêve des femmes africaines de dispositif régional permettant de les garder connectées. Les membres de l'Equipe de Travail ont utilisé chaque opportunité de voyage tant à l'intérieur qu'à l'extérieur de l'Afrique pour promouvoir le concept d'un dispositif régional et d'identifier les organisations qui seraient recrutées pour s'y joindre. Les membres de l'Equipe de Travail ont fait du lobbying auprès de l'UNICEF afin de financer un Secrétariat et il fut mis en place au Bureau Régional de l'UNICEF, lui donnant l'avantage des facilités comme le téléphone, le fax, le télégramme, l'espace et les objets d'usage au bureau, et des connexions aux pays à travers les Bureaux de l'UNICEF au niveau des pays. Grâce à ceci et aux autres formes d'appui de la part d'autres partenaires de développement, la conférence qui a fondé FEMNET s'est finalement tenue en avril 1988 au Centre des Nations Unies à Nairobi, accueillie une fois de plus par le Bureau Régional de l'UNICEF.

Le Forum des ONG de Nairobi, 1985

Le Forum des ONG '85 de Nairobi fut la plus grande chose jamais arrivée aux femmes du Kenya. Il les a mises et mis leurs programmes sur le piédestal le plus élevé dans le monde et a donné l'importance au mouvement qu'elles avaient pris pour un acquis comme une norme de la base. A travers seize comités qui ont travaillé pendant 18 mois, elles avaient préparé les femmes du Kenya à mettre leurs questions à l'avant-garde. Elles avaient organisé des centaines d'événements allant des expositions, visites de terrain, ateliers, événements d'hospitalité, hébergement en famille, tournées et excursions. Les femmes du monde ont vu au Kenya des exemples de ce que le mouvement féministe pourrait faire et beaucoup de leçons utiles furent apprises. Le Forum des ONG '85 de Nairobi avec 15.000 femmes venues de plus de 100 pays s'est déroulé de façon unique et tant pour les femmes du monde que pour les femmes kényanes, rien ne serait plus jamais pareil!

Le processus d'organisation du Forum des ONG '85 et de la Troisième Conférence Mondiale sur la Femme a créé au Kenya la conscientisation sur l'importance des femmes et particulièrement la force qu'elles détiennent. Les femmes dans tous les coins du Kenya avaient été mobilisées, sensibilisées et organisées pour recevoir les femmes du monde. Les visites de terrain organisées pour les déléguées pour visiter les projets de développement de femmes, notamment ceux d'eau, d'écologie, d'agriculture, d'initiatives économiques et d'élevage dans un rayon de 200 kilomètres autour de Nairobi ont prouvé une superbe expérience des femmes kényanes et du monde entier au même titre. La couverture médiatique des événements fut très bonne et Nairobi et ses environs furent témoins des potentialités de la force féminine! Les femmes du monde ont vu de leurs propres yeux les efforts que les femmes kényanes avaient déployés en changeant leurs propres vies à travers des moyens de revenus améliorés, le développement du leadership, l'éducation et la prise de décisions entre autres. Ces rencontres avec les femmes de la base, l'expérience de leur chaleur et leur

hospitalité et les puissants messages de solidarité partagés en chansons, dans les danses, les gestes verbaux et non verbaux ont préparé le terrain pour le partage et les interactions au Forum des ONG '85 et à la Conférence.

« L'Esprit de Nairobi » est le nom qu'on a donné à cet élan. Il a été chéri pendant de nombreuses années par toutes et tous ceux qui y ont participé, mais le système politique patriarcal n'a pas perdu l'idée que si les femmes étaient unies autour d'une cause, elles pourraient changer le monde.

Extrant: Les femmes du monde sont rentrées avec « l'Esprit de Nairobi ». Les femmes du Kenya ont cependant eu des réactions négatives qui ont délibérément et décidément sabordé, détruit et éteint le mouvement féministe, -l'offensive dont les femmes kenyanes ne se sont jamais complètement remises.

Défi: Les réactions négatives étaient si rapides qu'elles ont laissé les femmes kenyanes en train de se demander ce qui les avait cognées. Les forces politiques ont dressé certaines femmes contre d'autres et sabordé le Comité de Pilotage des ONG aussitôt après la fin de la Conférence. Le Comité ne s'est jamais réuni pour faire la revue de ce qui avait réussi dans l'accueil de la Conférence. Les agents du gouvernement furent utilisés pour frustrer tout effort des femmes de se regrouper. Des réunions furent annulées et la guerre contre les ONG et les individus qui les dirigeaient fut engagée à partir des sources invisibles. C'est dans ce climat volatile qu'on poursuivait l'enregistrement de FEMNET, et ça devint une mer à boire puisqu'il y avait de l'hostilité, des soupçons et des sous-courants qui suggéraient que les activités féminines étaient subversives.





NAISSANCE DE FEMNET: UN RESEAU PAR LES FEMMES ET POUR LES FEMMES

Réunion de fondation de FEMNET

Cette réunion de fondation de FEMNET s'est tenue dans les enceintes des Nations Unies à Nairobi en avril 1988 et elle a vu la participation de plus de 50 femmes venues de plus d'une dizaine de pays tant francophones qu'anglophones. Le grand discours de circonstance fut prononcé par Sara Longwe qui, dans sa présentation, a introduit l'un des concepts les plus radicaux de l'époque, « Empowerment » [Autonomisation] et le cadre qu'elle avait élaboré pour évaluer les degrés d'autonomisation de la femme. Elle s'est servie de son Cadre pour évaluer les niveaux d'autonomisation des Stratégies Prospectives de Nairobi et d'Arusha (FLS en sigle anglais), qui constituaient le principal résultat immédiat (extrant) des Forums et Conférences Régionaux et Mondiaux des ONG et des Gouvernements.

La réunion a mandaté les membres de l'Equipe de Travail basés à Nairobi, qui avait été renforcée par des membres supplémentaires issus des organisations



Mon travail a analysé la Déclaration d'Arusha de 1984 et des Stratégies Prospectives de 1985 en utilisant mon « Cadre d'Autonomisation de la Femme », qui est maintenant connu communément comme « Longwe Framework » [Cadre Longwe].... Dans les années 1980 j'ai appelé le cadre que j'ai utilisé « Women's Status Criteria » [Critères sur le Statut de la Femme] car le seul terme « autonomisation » donne la chair de poule à ceux qui croient aux « femmes en développement » tant au niveau de la société civile qu'au niveau gouvernemental. J'ai délibérément utilisé ces critères afin de faire certaines observations générales à propos des projets de développement de la femme en Afrique, et des implications si FEMNET devait devenir impliqué dans la promotion des projets de développement qui abordent plus les questions féminines et l'amélioration des conditions de la femme. Sara Longwe

féminines basées à Nairobi, d'élaborer des Statuts et de proposer un programme pour les trois années suivantes. Elizabeth Okwenje qui à l'époque travaillait comme Consultante a élaboré le premier programme et proposé des Statuts qu'elle a conçus en se référant à ceux de certaines des ONG partenaires basées à Nairobi. Cette période de lutte a fait sortir le meilleur de l'Equipe de Travail et des amis professionnels de Nairobi. C'était le moment de donner –des talents, de l'argent, des idées, du temps, des amitiés, des lieux de rencontre et de la solidarité.

Etant une personne ressource et du fait que mon travail sonnait bien pour les féministes et les représentants de l'ONU et les Agents de développement bilatéral sur place, il me fut demandé de rédiger le rapport de manière à ce qu'il puisse être utilisé comme un rapport politique qui, plus tard, fut transformé en une proposition. C'est au cours de la rédaction du Rapport de Lancement que j'ai créé l'acronyme « FEMNET ». Njoki Wainaina était alors la Coordinatrice et j'ai été cooptée au Board intérimaire de FEMNET pour représenter l'Afrique australe, Eddah Gachukia étant la Présidente intérimaire. **Sara Longwe**



Gladys Mutukwa déclare: « J'ai été participante et conférencière à la toute première réunion à Nairobi tenue par un petit nombre d'entre nous pour discuter sur la nécessité d'une telle organisation. A la fin de la réunion nous avons décidé qu'il nous fallait mettre sur pied une organisation pour nous attaquer précisément à la question de communication et d'échange d'expériences. »

Extrant: La réunion de fondation de FEMNET a adopté le nom et le concept du Réseau, qui à ce moment-là était devenu populaire et qui était la parfaite réponse aux idées et aspirations que les femmes africaines avaient depuis Arusha. Elle a également élu un Board intérimaire ayant à sa tête le Dr. Eddah Gachukia et affecté Njoki Wainaina comme Coordinatrice. En outre, elle a décidé que le Réseau aurait son siège à Nairobi et donné mandat aux membres basés à Nairobi de poursuivre son enregistrement comme une ONG régionale conformément à la législation kenyane.

Défi: Les réflexions de la réunion des femmes africaines commençaient à prendre une allure intéressante. Les participantes venaient aux réunions avec beaucoup d'enthousiasme, délibéraient sur des questions, développaient des plans d'action et des recommandations détaillés, déléguaient le suivi aux membres kenyans et puis rentraient chez elles, dans autant de pays qu'il y avait de membres. Une fois rentrées chez elles, la plupart d'entre elles ne partageaient jamais avec les autres les résultats immédiats (extrants) des réunions et ne communiquaient presque jamais avec d'autres membres de l'Equipe de Travail ou avec la Coordinatrice. A un certain moment le Secrétariat ne savait pas si les membres étaient encore en vie ou pas, et effectivement un membre est décédé et le Secrétariat a continué de lui envoyer des communications sans le savoir. La langue était également devenue un défi majeur dans la mesure où les membres de l'Equipe de Travail ou le Board Intérimaire étaient soit francophones ou anglophones et qu'aucun d'entre eux n'était bilingue. Ce défi a persisté pendant de nombreuses années vu que le Secrétariat n'avait pas de ressources adéquates pour traduire tous les contenus en français, ce qui donnait l'impression que FEMNET était un réseau sous-régional anglophone qui marginalisait ou excluait les sous-régions francophones, arabophones et lusophones.

Individus mémorables:	
Aida Giddy	<i>Directrice Régionale de l'UNICEF et plus tard Membre du Board de FEMNET, Egypte</i>
Mary Racelis	<i>Directrice Régionale de l'UNICEF</i>
Virginia Hazzard	<i>Bureau Kenyan de l'UNICEF, elle a fourni son appui à FEMNET pendant de nombreuses années</i>
Baquer Namazi (Mr)	<i>Directeur du Bureau Kenyan de l'UNICEF, il a donné un grand appui à FEMNET;</i>
Sara Longwe	<i>A présenté à la Réunion de Fondation de FEMNET le Discours de Circonstance où elle a forgé le nom FEMNET, et elle a servi le plus longtemps au Board de FEMNET (1998-2003)</i>
Elizabeth Okwenje Lwanga	<i>Consultante, elle a rédigé le premier projet des Statuts de FEMNET</i>
Gladys Mutukwa	<i>Consultante zambienne et participante à la conférence de fondation de FEMNET, elle a fait don de ses frais au Réseau</i>
Dr Eddah Gachukia	<i>Présidente du Board Intérimaire de FEMNET</i>
Njoki Wainaina	<i>Coordinatrice du Secrétariat de FEMNET pendant les phases de formation</i>

Elaboration des outils de réseautage de FEMNET

Le tout premier besoin connu dans la vie de FEMNET fut celui d'outils de réseautage permettant de garder les membres de l'Equipe de Travail, les membres et les partenaires en général informés des activités et des progrès faits dans les divers domaines. *Nouvelles de FEMNET*, une publication trimestrielle du Réseau, fut initiée en 1989. La collection de *Nouvelles de FEMNET* était un merveilleux indicateur des progrès réalisés dans les trois années de sa vie. Depuis l'âge technologique du Télex jusqu'à l'ère du télécopieur et maintenant l'âge de l'Internet, *Nouvelles de FEMNET* était un outil par lequel le Réseau communiquait et partageait l'information avec ses membres. Pendant les processus de Dakar et de Beijing la publication sœur titrée « *Nos Droits* » fut initiée et ce fut un autre outil clé publié semestriellement et couvrant les questions orientées vers des articles contrairement aux informations et faits d'actualité. FEMNET a continué à publier les lettres d'informations *Nouvelles de FEMNET* et *Nos Droits* jusqu'en 2010 lorsqu'il fut décidé de les fusionner en un journal connu comme « *Le Journal des Femmes Africaines* ». Le Journal contient des articles plus analytiques et accompagnés d'une bonne recherche de la part des membres et partenaires de FEMNET à travers l'Afrique sur diverses problématiques en rapport avec la promotion de l'égalité des sexes et de l'autonomisation de la femme. Le Journal est une publication signature de FEMNET tout au long de la Décennie de la Femme Africaine (2010-2020), qui fournit l'information critique, des études de cas, des pratiques modèles et des expériences et histoires tirées de la vie réelle par des femmes africaines et leur poursuite persistante d'égalité, de paix et de développement durable.

Extrant: Les publications semestrielles *Nouvelles de FEMNET* et sa couverture des questions thématiques d'actualité et de grande importance à un moment donné étaient un indicateur clé que le Réseau était vivant. Elles ont toujours fait partie des expositions et des activités de plaidoyer et de promotion du Réseau. Dans la dernière décennie, le site Internet de FEMNET est devenu un principal outil de communication.

Défi: Le plus grand défi au réseautage efficace est celui de communication en sens unique du Secrétariat de FEMNET à ses membres. Souvent, des plaidoyers et sollicitations de nouvelles, de mises à jour, d'information et de contenus de la part des lecteurs ne reçoivent aucune réplique. Beaucoup de destinataires n'envoient même jamais aucun accusé de réception desdits contenus. Au cours des premières années d'existence du Réseau il était très difficile de couvrir les pays à moins qu'un membre du personnel n'y effectue un voyage. La culture de ne pas lâcher l'information a toujours été un défi majeur non seulement dans le partage d'information mais aussi dans l'expansion du Réseau pour y inclure plus de membres dans un pays.

Enregistrement de FEMNET

Le processus d'enregistrement de FEMNET a pris trois années supplémentaires après le lancement et il s'est avéré une expérience très pénible et très frustrante. La période 1982-1992 au Kenya a connu l'ère de répression politique, de dictature et de régime monopartite qui était totalement allergique à la liberté, aux droits humains et des peuples. Au moment de la conceptualisation de FEMNET, le leadership national avait déjà supprimé le mouvement féministe et tous les mouvements sociaux. Des agents politiques travaillant comme des policiers étaient postés partout et il y avait des soupçons même parmi les activistes. Néanmoins, les membres du Board Intérimaire de FEMNET basés au Kenya ont fait du lobbying et plaidé auprès des partenaires gouvernementaux qui avaient

l'autorité pour obtenir l'enregistrement. Dans ce climat où le Gouvernement regardait le mouvement des ONG comme potentiellement subversif, cette lutte n'a pas produit de résultats.

À la suite de la réunion de fondation, FEMNET a continué à recevoir l'appui des partenaires donateurs mais, sans enregistrement, il ne pouvait pas être considéré comme un partenaire sérieux. Afin de recevoir le financement des donateurs, FEMNET a dû être hébergé par une ONG sœur, l'African Association for Literacy and Adult Education (AALAE)[en français Association africaine pour l'alphabétisation et l'éducation des adultes]. L'accord d'hébergement a aidé FEMNET à mener quelques activités critiques, y compris celles de promotion du Réseau, de représentation aux réunions cruciales de plaidoyer aux niveaux régional et international et de maintenir la vitalité des connexions avec les membres du Réseau. Ceci a continué pendant près de deux ans au cours desquels les membres du Board Intérimaire se battaient avec des agents du Gouvernement qui étaient déterminés à ne pas enregistrer l'organisation, comme l'étaient de nombreuses autres personnes. L'environnement politique au Kenya était dès lors devenu hautement répressif, caractérisé par des détentions et l'intimidation visant n'importe qui que l'on soupçonnait d'être impliqué dans des activités et des mouvements fondés sur les droits humains. Des individus étaient intimidés et menacés et ceux qui travaillaient au sein du Gouvernement craignaient de perdre leurs postes ou même des conséquences plus graves.

Défi: En 1990, le Board Intérimaire s'est réuni et a donné un ultimatum que soit l'équipe kenyane résolve la question d'enregistrement ou que le Bureau soit déplacé vers ailleurs. Les partenaires donateurs ont également ajouté leur voix à la pression pour une solution. L'équipe du Kenya qui comprenait notamment la Présidente du Board Intérimaire Dr. Gachukia, la Coordinatrice Njoki Wainaina, Ruth Oweri de Women's Bureau, Paul Wangoola de l'AALAE ont enfin conçu un plan. Ils ont enregistré FEMNET comme un groupe de femmes au quartier de Westlands à Nairobi, ce qui leur a donné de la légitimité pour ouvrir un compte bancaire et de fonctionner conformément à la réglementation du Département des Services Sociaux. Deux ans plus tard, la lutte pour la seconde libération fut gagnée avec la fin du régime dictatorial à parti unique et finalement FEMNET fut enregistré comme une ONG régionale.

Le Programme Genre de FEMNET

La collaboration de FEMNET avec l'UNICEF a apporté des avantages d'être parmi les premières organisations en Afrique à renforcer les capacités d'intégration du genre. En 1989, FEMNET a commencé à collaborer avec le Bureau Régional de l'UNICEF pour développer l'approche Genre et Développement. Aussitôt après, le bureau de CIDA à Nairobi a fourni la subvention et l'assistance technique pour former des femmes et des hommes kenyans clés en Genre et Développement. Une équipe de Coady Institute au Canada est venue et a formé 25 participants dont 12 de sexe féminin et 13 de sexe masculin à titre de formateurs en genre et a partagé avec eux des modules et cadres de formation sur le genre. Aussitôt après, les formateurs ont constitué la FEMNET Gender Training Team [Equipe de Formation de FEMNET sur le Genre] qui a dispensé la formation au Kenya pendant de nombreuses années. Ce programme a cimenté la relation de FEMNET avec l'UNICEF aux niveaux national, régional et international et la FEMNET Gender Training Team fut reconnue internationalement et a été invitée à former dans beaucoup de pays en Afrique et internationalement, notamment au Malawi, en Zambie, au Swaziland,

en Ouganda, aux Etats-Unis et en Iran. La FEMNET Gender Training Team fut fondée sur le principe que le genre concerne les femmes et les hommes, et ainsi il fut parmi les premiers programmes à inclure les hommes. L'Equipe fut invitée à des conférences de par le monde pour présenter l'approche genre.

Défi: Après de nombreuses années, le Board de FEMNET a décidé que le Programme Genre qui était resté principalement basé au Kenya à cause du financement devait devenir une Organisation kenyane autonome. Le Programme fut constitué en un Centre de Collaboration sur le Genre « Gender Collaborative Centre » en tant qu'entité autonome dans un climat de séparation qui ne fut pas du tout cordial et, avec ce départ, on a vu partir aussi de nombreuses années d'expérience, d'expertise et d'aptitudes qui, avec une meilleure gestion stratégique, auraient continué à mettre FEMNET sur le piédestal mondial comme un centre de ressources mondial sur le genre. Le Gender Collaborative Centre a été pendant de nombreuses années à l'avant-garde des principaux développements politiques et stratégiques au Kenya dont FEMNET n'a jamais profité. La FEMNET Gender Training Team [FGTT]-Equipe de Formation sur le Genre ne fut plus jamais la même malgré que les membres ont continué de faire la formation dans différents pays.

L'effort de FEMNET de construire un programme régional sur le genre fut une lutte dans la mesure où la plupart des partenaires donateurs n'avaient pas envie de financer des activités régionales. Alors qu'il était beaucoup plus facile d'obtenir le financement des programmes des pays, les membres de FEMNET n'étaient pas passionnés à propos du programme. Malgré les difficultés, FEMNET est parvenu à organiser des activités dans un certain nombre de pays notamment une Conférence de Formatrices sur le Genre en Zambie, une Formation sur le Genre aux Seychelles en partenariat avec le Forum des Educatrices Africaines (FAWE), la Formation des Formateurs au Malawi, la Formation du personnel de l'USAID à Washington DC, et la formation des Formateurs au Swaziland.

Le Programme Genre de FEMNET était au zénith pendant la Quatrième Conférence Régionale Africaine et le Forum des ONG à Dakar et la FGTT a joué des rôles clés dans l'intégration du genre dans la Plateforme d'action africaine, en organisant un Panel des Formateurs sur le Genre, en partageant des contenus et l'expérience de formation et en pilotant la création du renforcement de capacités en programmation du genre.

Sous le parrainage de FAWE, la FGTT a élaboré l'outil d'analyse sur le genre connu comme « ABC of Gender Analysis » [ABC de l'Analyse du Genre], qui est utilisé par des enseignants, des écrivains, des chercheurs, des artistes, la presse et d'autres gens pour évaluer dans quelle mesure les contenus didactiques et les programmes pédagogiques tiennent compte des sexes. Le programme genre a produit plusieurs publications dont; The Road to Empowerment, Delusions: Essays on Social Construction of Gender, Gender Trainers' Directory, The Gender Trainers' Manual, the Strategies for Effective Lobbying et une vidéo de formateur titrée «Who is Awaited », qui est toujours une spécialité de son genre en tant qu'outil de formation. Les publications telle que Delusions : Essays on Social Construction of Gender qui sont toujours pertinentes doivent être réimprimées.

Extrant: Les modules, la documentation, la vidéo et les cadres acquis ou élaborés à ce moment continuent d'être utilisés dans les programmes genre dans la région Afrique par la FGTT. Au sein de FEMNET ils sont toujours utilisés pour la formation au sein du Programme des Hommes « Men to Men ».

L'Initiative « Petite Fille » [Girl Child]

En 1990, le Bureau Régional de l'UNICEF pour l'Afrique Orientale et Australe en partenariat avec FEMNET a initié une étude en huit pays sur la situation de la petite fille. FEMNET a produit la synthèse de l'étude, qui a tenté de distinguer les tendances et modèles au sein des systèmes éducatifs (et dans la société

dans le sens large dans les huit pays), ce qui militait contre l'éducation efficace de la petite fille et de la femme. Cette étude fut le début d'un processus de collaboration entre FEMNET, l'UNICEF/ESARO, les Gouvernements et le Forum des Educatrices Africaines (FAWE), qui fut hébergé par FEMNET au départ mais qui s'est rapidement développé en une ONG leader focalisée sur l'éducation féminine en Afrique.

L'initiative Petite fille s'est développée en un programme d'impact élevé et elle renfermait des activités telles que des consultations régionales, sous-régionales et au niveau des pays, la documentation, la production de contenus de plaidoyer et de lobbying, la recherche, le développement d'études de cas. Les pays dans lesquels les activités sur la petite fille furent menées sous le partenariat FEMNET/ UNICEF incluaient le Botswana, le Burundi, l'Ethiopie, le Madagascar, la Somalie, le Soudan, le Kenya, l'Ouganda. Les autres pays qui ont participé à l'initiative étaient le Mali, le Burkina Faso et la République Centrafricaine et les activités menées étaient facilitées par une autre partenaire de FEMNET, l'African Association of Women Research and Development (AAWORD). Les autres partenaires donateurs qui sont intervenus pour appuyer l'initiative étaient Oxfam, Christian Children's Fund au Canada et l'UNESCO.

Extrant: L'initiative Petite Fille est devenue le domaine le plus unique du succès africain dans le processus et le résultat du processus de l'Afrique et Beijing (1993-1995). L'inclusion de la Petite Fille comme un domaine critique d'action a connu un plaidoyer réussi aux niveaux des pays, des sous-régions et de l'Afrique. Elle a été présentée comme l'un des 12 domaines critiques dans la Plateforme d'action africaine adoptée dans la Conférence africaine préparatoire (Dakar) et finalement dans la Plateforme d'action mondiale (Beijing) (1995). Les conclusions, stratégies, recommandations, la documentation et les outils élaborés sous ce programme sont devenus la source d'idées et de concepts pour la formulation du domaine de l'Action Petite Fille au sein de la Plateforme africaine et plus tard dans la Plateforme d'action de Beijing.

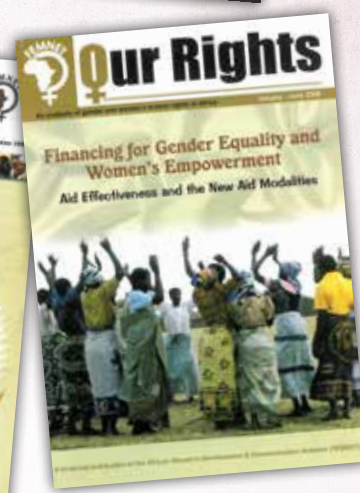
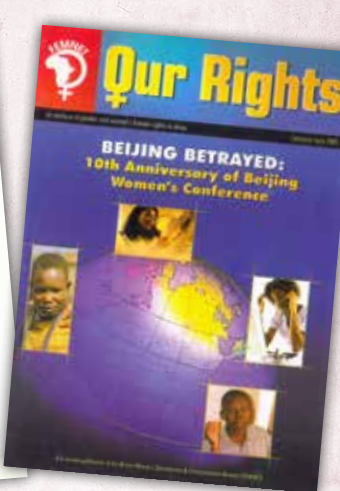
Enquête d'évaluation des besoins de FEMNET en 1991

En 1991 FEMNET a reçu un financement de l'Agence Canadienne de Développement International (CIDA) pour faire une enquête sur les besoins à laquelle on se baserait pour élaborer son programme. L'évaluation des besoins a été menée dans 17 pays dont le Burundi, le Cameroun, la Côte d'Ivoire, l'Égypte, la Gambie, le Kenya, le Malawi, le Mali, le Nigeria, le Mozambique, le Sénégal, l'Afrique du Sud, l'Ouganda, la Zambie et le Zimbabwe. Le choix de ces pays s'est basé sur la présence des membres du Board Intérimaire, des membres actifs et des contacts.

L'enquête sur les besoins avait pour objectifs de promouvoir FEMNET et le concept de réseautage entre les femmes africaines, de recruter des organisations nationales parapluies devant devenir les Points Focaux de FEMNET, de mettre à jour l'information sur les activités de développement de la femme et leurs percées dans l'amélioration de la situation des femmes africaines, d'identifier les domaines prioritaires qui pourraient être satisfaits à travers des efforts de collaboration, d'identifier les personnes et les organisations capables, de rassembler des données et d'obtenir des contenus; de faire ou de renouveler les connexions de réseautage avec les principaux individus ou organisations clés. L'enquête a révélé que la situation économique, sociale, juridique et généralement pour les femmes africaines n'avait pas changé beaucoup dans la période depuis l'adoption des Stratégies Prospectives par la Troisième Conférence Mondiale sur la Femme à Nairobi en juillet 1985. Dans les domaines critiques de santé, d'éducation, de statut économique et juridique, social et culturel, il existait toujours des contraintes majeures. Alors qu'il y avait eu de légères améliorations dans la fourniture de soins de santé, les femmes continuaient à avoir une mauvaise performance sur le marché de l'emploi. Le statut juridique ambigu de la femme, la discrimination, le traitement inégal, l'interprétation douteuse du droit coutumier, la non reconnaissance du travail au foyer, restaient les contraintes clés dans la plupart des pays.

Un examen du mouvement des ONG a révélé qu'alors que le mouvement des ONG s'était sérieusement affermi, il était neutralisé par beaucoup de problèmes notamment la connexion médiocre avec le niveau de la base, l'incertitude dans la mobilisation des ressources, les mauvaises relations avec le Gouvernement, le manque de bonne volonté de travailler ensemble avec d'autres ONG, le fait de ne pas lâcher l'information, les opérations inefficaces et la confusion des mandats comme résultat de la pression de la part du Gouvernement et des partenaires donateurs. Il y avait un rappel à se réveiller sur la nécessité de l'autonomisation de la femme et de la création de nouvelles ONG qui se focalisaient sur les objectifs plus élevés d'autonomisation et de professionnalisme. Les ONG étaient de plus en plus reconnues comme partenaires clés par le Gouvernement, en dépit de la méfiance mutuelle, de la concurrence pour les ressources, de la résistance bureaucratique et des efforts médiocres de coordination.

Extrait: L'évaluation des besoins a identifié les domaines prioritaires pour l'action de FEMNET et elle a formé la base des débats à la Première Conférence de Programmation de FEMNET en octobre 1992.





MOMENTS DECISIFS DE FEMNET

La Première Conférence de Programmation et Assemblée Générale de FEMNET, octobre 1992.

La Première Conférence de Programmation de FEMNET s'est tenue à Nairobi du 5 au 7 octobre 1992 et a vu la participation de 96 participantes venues de 15 pays, de représentantes d'organisations régionales basées à Nairobi et de 15 partenaires donateurs. Ce fut une rencontre avec une différence dans la façon dont elle a traité le programme détaillé de l'égalité des sexes et de l'implication des femmes dans le pilotage de la transformation des sociétés africaines pour qu'elles embrassent les principes d'égalité des sexes et de respect des droits humains de la femme. Elle est intervenue à un moment unique du fait de se tenir sept ans après le Forum et la Conférence des ONG de Nairobi et juste trois ans avant la Conférence de Beijing. Ce fut un appel aux femmes africaines à se réveiller car elles étaient supposées bientôt rencontrer le reste du monde et de rendre compte des avancées dans la mise en œuvre des *Stratégies Prospectives de Nairobi*.

Cette Conférence de Programmation a identifié 8 domaines prioritaires de besoins qui seraient abordés par le Programme Triennal (1993-1995). Parmi ces derniers il y avait notamment l'autonomisation de la femme, les droits juridiques, l'évolution d'un nouveau concept de développement de la femme, les aptitudes de gestion, la coordination et la collaboration des ONG, les relations avec les Gouvernements et les donateurs, la recherche, la documentation et la dissémination et la représentation des femmes. Il a été développé en détail des stratégies pour réaliser les objectifs et des priorités sous-régionales ont été débattues. Des contributions conceptuelles et techniques furent faites à travers les travaux thématiques clés pour donner aux participantes des connaissances supplémentaires et des outils pour une programmation améliorée aux niveaux régional et national. La conférence s'est attaquée aux thèmes genre, autonomisation, démocratisation, santé, environnement et production alimentaire, programme des femmes pour la paix; information, communication,



réseautage et recherche. En outre les droits juridiques de la femme et les conventions internationales qui les régissent furent détaillés. Des contraintes et des stratégies de les aborder furent énumérées et on a discuté les facteurs qui influencent la situation.

Les priorités thématiques dont la maternité sécurisée, les préoccupations de santé maternelle, mentale et autres aspects de santé furent débattus. Le domaine thématique Petite Fille fut introduit et discuté dans le cadre de l'éducation, de la santé, de la nutrition et du travail des mineurs. Des recommandations furent faites de supprimer les disparités entre la petite fille et le petit garçon. La production alimentaire, l'environnement, la paix et les effets de la guerre sur la femme et l'enfant, le rôle vital de l'échange d'information, de la communication, du réseautage et de la recherche furent également débattus. La présentation de travaux fut suivie par des débats où des idées supplémentaires étaient générées et des recommandations faites. Ces recommandations formaient la base de

l'élaboration du programme triennal de FEMNET et de ses partenaires. Des conférenciers, des directeurs de débats et des personnes ressources furent sélectionnés dans toutes les sous-régions et des rencontres entre participantes furent riches et fructueuses.

Extrant: La Conférence de Programmation et l'Assemblée Générale ont instauré une tendance qui a été maintenue depuis lors qui fait que tous les trois ans ou autour de cette période les membres de FEMNET se réunissent pour examiner les progrès réalisés, font la revue des nouvelles tendances et approches et les besoins et priorités du moment pour la période de programmation suivante. Les rapports de ces Conférences sont le récit le plus informatif et le plus détaillé des besoins, priorités, problématiques et stratégies pour l'action en vue de l'égalité des sexes et l'autonomisation de la femme en Afrique.

La Première Assemblée Générale de FEMNET fut une opportunité de faire une rétrospection sur les réalisations du Board Intérimaire, les apprécier et faire une passation à une nouvelle équipe qui porterait l'Organisation plus haut. L'Assemblée Générale a examiné et adopté les Statuts de FEMNET. Le premier Board fut élu pour remplacer le Board Intérimaire, avec peu de changements vu que les membres voulaient donner au Board une opportunité d'impacter le Réseau, après avoir lutté si longtemps pour son enregistrement.

Défis: Reconnaissant les défis posés par les canaux de communication, les obstacles linguistiques, les distances et les ressources inadéquates, l'Assemblée Générale de FEMNET a accepté la disposition des Statuts et créé un comité de gestion chargé de superviser les opérations de FEMNET au quotidien. Elle a affecté un comité de 15 membres basés à Nairobi sélectionnés comme représentants de leurs organisations, qui étaient tous membres de FEMNET. Les Termes de Référence de ce Comité étaient vastes et incluaient la gestion du programme, du personnel et des ressources du Réseau. Après quatre ans, un Board aigri de FEMNET devait éliminer ce dispositif en l'accusant d'usurper les pouvoirs du Board.

Le processus menant à la Conférence et au Forum des ONG de Beijing

Les préparatifs de FEMNET à participer au processus menant en Chine furent débattus pour la première fois à la Première Conférence de Programmation en 1992. Dans cet événement les participantes ont noté la nécessité de suivre étroitement la mise en œuvre des Stratégies Prospectives de Nairobi, de faire la revue de ce qui a été réalisé, d'identifier les nouvelles priorités et de dresser le plan pour la période suivante. La Conférence a vivement exhorté qu'il fallait que FEMNET examine les partenariats à créer en vue de mettre en œuvre divers programmes. Dans les débats de rétrospection aux FLS de Nairobi et en fixant le regard en avant, les participantes ont relevé la nécessité de créer une prise de conscience, de faire du lobbying pour que les Gouvernements financent la mise en œuvre, la lutte contre la pauvreté qui était vue comme le plus grand obstacle à la mise en œuvre des FLS à travers le lobbying sur les politiques gouvernementales pour qu'elles tiennent compte des sexes, et la restructuration des systèmes économiques pour les rendre sensibles au genre. Sur la route de la Chine, elles ont recommandé la formation d'un comité de FEMNET chargé de tracer le chemin à suivre. En outre, elles ont recommandé que soient fournies les directives pour la compilation des rapports des pays, de piloter leur compilation; et que FEMNET organise une rencontre des ONG africaines visant à élaborer une stratégie pour leur participation en Chine.

En faisant une rétrospection sur cette période, il est étonnant de noter comment les membres de FEMNET avaient un œil perspicace et comment ceci a positionné FEMNET dans le leadership des ONG africaines dans ce processus. Ces recommandations furent suivies à la lettre et, au fur des deux années suivantes, FEMNET a bien établi son leadership et reçu la reconnaissance globale comme l'ONG africaine Point Focal pour toutes les activités préparatoires de la Quatrième Conférence Régionale Africaine et du Forum des ONG (Dakar) et de la Quatrième Conférence Mondiale sur la Femme et le Forum des ONG (Beijing).

Le processus fut structuré quitte à démarrer les activités aux niveaux national, sous-régional, régional et mondial. A chacun de ces niveaux les activités incluaient des évaluations, des études, des recherches et des réunions pour échanger les conclusions, élaborer des stratégies, faire des recommandations et se convenir sur les priorités à partager au niveau suivant. Il est crucial pour tous les trois échelons d'obtenir l'information au bon moment pour mener les activités rapidement. L'une des tâches de FEMNET était de veiller à ce que ses membres reçoivent cette information rapidement.

Extrant: Le Comité de Pilotage Régional Africain (ARSC en sigle anglais) pour le processus Afrique et le processus Beijing. Le Comité de Pilotage Régional pour le processus vers la Conférence en Chine a été nommé à la Conférence de Programmation de FEMNET en 1992. Il avait 24 membres présents à la Conférence de Programmation et 11 organisations proposées qui n'étaient pas représentées. Il incluait également des représentantes des agences onusiennes collaboratrices dont l'UNICEF, l'UNIFEM, l'African Training Centre for Women auprès de l'UNECA et le PNUD. En mars 1993, le Comité de planification du Forum des ONG dans sa réunion à Vienne, Autriche, a mandaté FEMNET de se charger de la préparation et de la coordination des activités des ONG africaines vers le Forum des ONG féminines africaines à Dakar, la Cinquième Conférence préparatoire régionale africaine, le Forum des ONG et la Quatrième Conférence Mondiale sur la Femme à Beijing.

Le cadre du processus préparatoire à la Conférence de Beijing fut emprunté de *The Tribune* et partagé avec les lecteurs de FEMNET à travers la lettre d'information « Nos Droits ». C'était une publication qui a commencé spécifiquement pour disséminer l'information sur le processus vers Dakar et Beijing.

Réunions préparatoires sous-régionales

La signification du Réseautage sous FEMNET s'est démarquée dans le processus préparatoire à Beijing. Des activités sous-régionales furent programmées avant et après les conférences régionales pour rassembler l'information, partager, synthétiser, élaborer les stratégies et faire des recommandations à partager au niveau de la conférence régionale. La sous-région Afrique Australe était la plus active de toutes les sous-régions africaines. Dans le processus vers Beijing, elles ont élaboré la Plateforme d'action des ONG sous-régionales et en ont fait part au Forum des ONG à Dakar. On est également reconnaissant envers l'International Women's Rights Action Watch (IWARAW) qui a travaillé avec ses partenaires féministes en Afrique Australe. Ce document fut adapté par le Forum des ONG à Dakar comme point de départ et un comité a travaillé là-dessus pour le peaufiner et l'élargir quitte à refléter une perspective régionale. Ceci devint la Plateforme d'action des ONG africaines qui fut adoptée au Forum des ONG. Suite à des problèmes logistiques et autres, le projet de texte de la Plateforme d'action Intergouvernementale n'a pas pu être produit. La Plateforme d'action des ONG africaines fut adoptée comme tout premier brouillon par la Conférence préparatoire régionale africaine suite aux relations cordiales qui avaient été développées entre les ONG et les délégations gouvernementales. La diligence du Réseau de la sous-région Afrique Australe a bien servi l'ensemble de la région dans ce processus historique sous le leadership de Sara Longwe, qui était Vice-présidente de FEMNET- Sud et aussi membre actif d'IWARAW.

Extrant: La Plateforme d'action africaine (1994) qui incluait l'action prioritaire sur la Petite Fille a eu une forte influence des ONG et les ONG devinrent d'importants partenaires des gouvernements et de la Commission Economique des Nations Unies pour l'Afrique pendant que le processus passait au niveau global.

La Cinquième Conférence Régionale Africaine et le Forum des ONG de Dakar, Sénégal, 1994

Le processus préparatoire incluait des réunions aux niveaux national, sous-régional, régional et mondial. FEMNET a tenu ses membres informés au fur et à mesure que l'information circulait du niveau mondial aux niveaux régional, sous-régional et national. FEMNET devint membre du Comité Mondial de

Dans la période de neuf mois du rôle de coordination, le Secrétariat avait communiqué avec les ONG nationales et autochtones dans 48 pays, en disséminant l'information sur le Forum des ONG en vue, la Conférence Régionale et la Conférence Mondiale à Beijing. L'information était communiquée par lettres, le journal bilingue mensuel « Nos Droits », le Trimestriel de FEMNET « Nouvelles de FEMNET », les fax, le téléphone, les lettres d'information d'autres organisations et la diffusion à travers des rencontres. Au niveau international, à part la région, le Secrétariat avait essayé de connecter des organisations internationales avec des ONG africaines nationales et autochtones afin que ces dernières reçoivent du soutien sur le plan bilatéral en vue de faciliter leur participation au Forum des ONG africaines et à la Conférence préparatoire régionale. Rapport du Forum des ONG africaines, paragraphe 64, p 20, nov. 1994.

Planification du Forum Mondial des ONG et il fut représenté par sa Présidente d'alors Njoki Wainaina et Soukeyna Ba comme représentante du Comité d'Accueil du Sénégal. FEMNET a également embauché une Coordinatrice à temps plein Safiatu Singhateh, organisatrice chevronnée qui devait gérer la planification et la coordination de la participation des femmes africaines au



processus. Le Comité sénégalais était responsable de la logistique du Forum des ONG et il était supposé travailler étroitement avec le Comité Gouvernemental. Le mandat de FEMNET était d'organiser et de faciliter la participation des femmes africaines; et de faciliter les activités nationales, sous-régionales et régionales en préparation aux Forums des ONG de Dakar et de Beijing.

FEMNET a organisé en janvier 1994 une réunion du Comité de Pilotage de la Région Afrique (ARSC) dans laquelle les membres se sont convenus sur le processus, les activités et les responsabilités aux niveaux national, sous-régional et régional. L'ARSC a aussi mandaté le Comité des ONG de Dakar de s'occuper de la planification et l'organisation de la logistique du Forum des ONG et aussi du développement des ressources locales pour le Forum. Le Comité a également fait la cartographie des canaux de communication et de collaboration entre les Secrétariats à Nairobi et Dakar, notamment des visites de terrain et des visites de courtoisie aux Gouvernements. L'ARSC a aussi entrepris de faire la publicité du Forum et d'encourager la participation des femmes africaines de tous les coins de l'Afrique.

Extrants:

- Le Forum des ONG régionales africaines a vu la participation de plus de 3.500 femmes venues de 48 pays et plus de 20 réseaux régionaux. Plus de 45 ateliers et tables rondes furent organisés en plus de plusieurs ateliers préalables au Forum. Il y avait 230 stands d'exposition et une variété d'événements artistiques et culturels. Le Forum fut représenté par une diversité de femmes notamment les femmes rurales, urbaines, les regroupements de la base, les jeunes femmes et les filles, les femmes handicapées, les professionnelles des différents secteurs, les politiciennes, les ministres de cabinet, les premières dames, les dignitaires et quelques hommes. Ce fut le rassemblement de femmes le plus riche de l'histoire des ONG en Afrique. Ce fut une spectaculaire exposition de couleurs, de costumes, de tissus, de musique, d'art, de posters, d'artisanat, et de contenus pédagogiques. Ce fut trois jours de manifestations artistiques sans arrêt issues d'une variété de cultures africaines.
- Les cérémonies d'ouverture et de clôture furent rehaussées et presque dominées par la présence de dignitaires de Gouvernements et des Nations Unies, et elles se sont déroulées en grande pompe avec beaucoup d'animation, de beauté à travers des chansons et des danses.
- Le Rapport du Forum des ONG africaines en anglais et en français qui renfermait le Plan d'Action des ONG africaines et des suggestions de la Plateforme d'action africaine basée sur les 12 Domaines Critiques d'Action fut élaboré et adopté par l'ARSC pour exécution.
- Le Forum des ONG a proposé des amendements à la Plateforme d'Action Africaine et avait programmé de se servir du document pour faire du lobbying au cours de la Conférence. Suite à des circonstances logistiques imprévues, ce document a constitué le tout « premier brouillon » de la Conférence Préparatoire Régionale Africaine.
- Le domaine d'action critique Petite Fille avait été inclus dans la Plateforme d'Action Afrique et l'obstacle suivant était de garantir son entrée dans la Plateforme d'Action Mondiale- il fut adopté !

Défi: Dakar a marqué l'époque comportant le plus de défis pour FEMNET. Le processus de facilitation fut coïncé par un grand nombre de problèmes notamment ceux de l'interférence politique et de la domination par le leadership des Gouvernements, la mauvaise coordination entre les bureaux de FEMNET de Dakar et Nairobi, l'interférence des donateurs, les inefficacités et le manque de transparence dans la gestion des ressources entre les deux secrétariats. Le plus grand défi était la réponse massive des femmes africaines et des ONG. Les femmes se sont juste présentées en grand nombre à Dakar, la plupart sans s'être fait inscrire au préalable. L'ARSC avait fait des programmes pour 1.500 participantes mais l'effectif final était près de 4.000. On avait planifié des locaux pour 15 ateliers et on en a tenu plutôt 45. Tous les locaux et autres infrastructures ont été dépassés, les fiches d'inscription, les sacs, le matériel, les chambres d'hôtel, les salles de réunion, l'impression de documents, les photocopies, l'interprétation, et tout autre service imaginable était poussé au-delà de ses limites ou fut épuisé. En fin de compte, il y a eu de l'amertume, de la frustration, les gens se sont pointés le doigt, il y a eu insatisfaction et des critiques dont FEMNET était la cible la plus facile.

Peu de participantes ont connu la vérité à propos des forces qui étaient en jeu à Dakar, mais la crise avec la Conférence Régionale Africaine préparatoire et les développements ultérieurs en ce qui concerne le leadership des femmes au Sénégal et au Centre Africain des Nations Unies pour la Femme à Addis-Abeba ont blanchi FEMNET du blâme pour les problèmes qui se sont produits à Dakar. Le facteur le plus important était que FEMNET est sorti du Forum et de la Conférence Préparatoire des ONG de Dakar avec plus de force, plus de confiance, avec une expérience unique, une richesse de matières et un mandat renouvelé de continuer à diriger les femmes africaines à Beijing et au-delà.

La Route de Dakar à Beijing

Ceci fut la période entre la Conférence Régionale Africaine et le Forum des ONG à Dakar et le Forum Mondial des ONG à Huairou, Chine. Un si grand nombre d'activités se sont déroulées dans cette courte période si bien qu'à la fin de cette période FEMNET avait grandi et s'était bien établi comme coordinateur indiscutable de la participation des femmes africaines aux événements régionaux et mondiaux. Sara Longwe a représenté FEMNET à l'équipe de rédaction du Forum Mondial des ONG à New York pour produire le projet de texte de la Plateforme alternative des ONG pour le lobbying auprès des gouvernements dans le processus de Beijing.

La fin du Forum et de la Conférence des ONG d'Afrique a marqué le début d'un nouveau processus de préparation des femmes africaines à participer aux



réunions de Beijing, notamment le Forum Mondial des ONG et la Quatrième Conférence Mondiale sur la Femme. FEMNET représentait et coordonnait les femmes africaines dans la participation au processus des ONG ainsi qu'au processus gouvernemental. Le processus des ONG impliquait le travail avec le Comité de Planification des ONG basé à New York, et qui avait la responsabilité d'assurer la coordination générale du Forum des ONG. Le processus gouvernemental impliquait les liens avec la Commission Economique des Nations Unies pour l'Afrique (UNECA) qui était chargée d'organiser la participation des femmes africaines à la Quatrième Conférence Mondiale sur la Femme et la Division des Nations pour le Développement de la Femme [UN Division For the Advancement of Women –DAW].

Une Réunion de planification pré-Beijing s'est tenue à Nairobi en janvier 1995 et vu la participation des représentantes de plusieurs réseaux régionaux afin de concevoir des stratégies pour le processus vers Beijing. La réunion a décidé de profiter de toutes les rencontres des Nations Unies et au niveau intergouvernemental pour mobiliser et impliquer les femmes africaines dans la planification pour la participation à Beijing. Parmi les rencontres il y avait notamment celle de la Commission des Nations Unies sur le Statut de la Femme prévue en mars 1995 à New York, la Réunion Régionale des Femmes Africaines Leaders à Addis-Abeba en juillet 1995 et des réunions sous-régionales en Afrique australe, orientale et occidentale. Les stratégies d'intervention à ces rencontres incluraient:

- Faire la revue du projet de Plateforme d'action mondiale par rapport à la Plateforme d'action africaine;
- Faire du lobbying pour que les questions critiques de préoccupation pour les femmes africaines soient incluses dans la Plateforme d'action mondiale;
- Se mettre d'accord sur et planifier des activités que l'Afrique devrait mener au Forum des ONG à Beijing
- Obtenir l'appui à la mise sur pied des équipes de travail sur place à Beijing

devant gérer les activités des femmes africaines.

Les activités préparatoires des réunions de Beijing ont poussé FEMNET à rester très actif toute l'année dans la mesure où son Secrétariat s'efforçait de maintenir l'harmonie des préparatifs des ONG tout en participant aux activités régionales, sous-régionales et nationales. Les décisions prises au Secrétariat du Forum des ONG à New York étaient rapidement dispatchées aux régions pour mise en œuvre.

Au niveau des Nations Unies à New York, les femmes africaines travaillant avec différentes agences dont un grand nombre étaient membres de l'Equipe de Travail des ONG sur le Genre ont continué leur lobbying à leur niveau au moment de la formulation de la Plateforme d'action mondiale. A travers leur plaidoyer et, derrière les scènes, des interventions techniques, le domaine critique de la Petite Fille fut inséré dans la Plateforme d'action mondiale. Pour FEMNET, ceci fut la culmination d'une campagne qui avait été entamée 5 ans auparavant.



Extrants:

- La position de l'Afrique Unie sur la Plateforme d'action (PFA) mondiale. Le processus a réalisé un partenariat fort entre les ONG africaines, les Gouvernements et l'ONU et il a abouti à un consensus sur la position africaine en ce qui concerne la Plateforme d'action mondiale qui, à ce point, avait été distribuée pour discussion et qui avait été discutée à diverses étapes, avec pour conséquence la mise entre parenthèses des domaines où il n'y avait pas de consensus. Les réunions ont aussi eu pour conséquence l'expression de l'appui financier et technique par UNECA et l'Organisation de l'Unité Africaine (OUA) pour rationaliser le processus vers Beijing.
- La Tente du Programme pour l'Afrique à Huairou. FEMNET avait grandi! Une Tente du Programme Afrique fut créée à travers un processus consultatif et participatif qui incluait la création d'un comité de travail technique, l'appui du secrétariat à toutes les participantes africaines enregistrées afin d'obtenir de nouvelles réservations d'hébergement, l'identification des personnes ressources devant représenter l'Afrique aux séances plénières, la planification des activités pour la Journée culturelle africaine, l'appel à plus d'activités pour la Tente Afrique, l'élaboration et la publication d'un programme inclusif de la Tente Africaine.
- Le processus vers Beijing a généré une documentation notamment des bannières, des posters, des livres, des vidéos, des photos et des tissus en provenance de tous les coins de l'Afrique. Tristement après le Forum, dans une tentative de miner le vaste processus de conscientisation réalisé, le Gouvernement chinois n'a permis à aucun de ces éléments d'être emporté au moment du départ des participantes. Parmi les contenus produits pour le Forum il y avait un petit livre sur la Petite Fille qui contenait des dissertations, des poèmes et des citations par des filles africaines de plusieurs pays africains et qui avaient été sponsorisés par l'UNICEF.

Défi: A peine un mois avant le Forum Mondial des ONG, le Gouvernement chinois a décidé de changer le lieu du Forum des ONG de Beijing à Huairou, une cité se trouvant à environ 100 km de Beijing. Le site était mal équipé pour un Forum de plus de 30.000 participantes. Le changement a jeté les organisateurs du Forum des ONG dans une crise suscitée par des modifications ayant des conséquences de longue portée dont: la décision d'organiser des événements autour des tentes régionales, l'inclusion des journées culturelles régionales, l'inclusion d'un programme de plénières avec des thèmes techniques variés, la substitution des fiches de réservation d'hôtel initiales avec de nouvelles fiches pour des hôtels autour de Huairou, etc.

La participation des femmes africaines au Forum Mondial des ONG à Huairou, Chine, 1995.

Plus de 4.000 femmes africaines ont participé au Forum Mondial des ONG à Huairou, Chine. La Tente des Femmes Africaines était l'un des lieux les plus actifs et les plus intéressants à Huairou.

La présence et la participation d'une masse critique de femmes d'Afrique au Forum des ONG à Huairou fut la première récompense des efforts de coordination fournis par FEMNET. La Tente africaine était une huche organisée d'activités. Les leçons apprises à Dakar ont servi bien pour Huairou et les femmes africaines ont donné de leur mieux et affiché des performances impressionnantes. Dès le premier jour du Forum, les femmes africaines se sont réunies pour mettre en œuvre le plan visant à garantir la bonne exécution du programme régional. Les comités furent formés avec des membres basés sur les sous-régions, la représentation linguistique, les aptitudes et l'expertise. Les activités furent gérées à travers:

1. Des briefings quotidiens pour partager les expériences, débriefing sur les événements, l'avancement et les choses intéressantes qui se sont passées;
2. Le Comité de Pilotage Régional Africain était chargé de mettre ensemble

toutes les conclusions issues des divers ateliers thématiques à la Tente africaine et des plénières globales;

3. Le Comité des ateliers thématiques composé des coordinatrices thématiques était responsable de mettre ensemble les idées et les problématiques à discuter aux ateliers thématiques;
4. Le Comité de la Tente Africaine était responsable de superviser l'organisation, le décor et l'entretien de la Tente, qui au cours des neuf jours a reçu de nombreux visiteurs distingués;
5. Le Comité des Plénières veillait à la participation et la représentation de l'Afrique à chaque séance plénière en tant que principaux conférenciers et directeurs des débats;
6. Le Comité d'Information et des Médias était responsable de collecter l'information et de produire une « Lettre d'information actualisée » quotidienne sur la participation et les performances de l'Afrique. La Lettre d'information était transmise par e-mail aux pays africains et aussi circulée au Forum;
7. Le Comité des événements culturels était responsable d'organiser la Nuit culturelle africaine au Forum.
8. Les femmes africaines au Forum participaient également à la Place du Marché, aux ateliers, aux expositions, aux activités thématiques globales et de la Tente de la Diversité.

Vision: Les femmes africaines sont engagées à; revendiquer, reconstruire et transformer l'Afrique en se basant sur l'égalité des sexes, en donnant de la crédibilité aux principes de démocratie et de droits humains, en mobilisant et en utilisant les ressources humaines et autres et; assumer la place qui leur revient de droit au programme mondial, en se basant sur l'égalité avec les autres nations, dès maintenant et dans l'avenir, en partenariat avec nos hommes, filles et garçons. Articulé dans la version finale du Plan d'action africain au terme du Forum Mondial des ONG à Huairou, Chine le 5 septembre 1995.

La Présidente Njoki Wainaina, dans une note pour le Rapport Annuel de 1995 a écrit :... "L'an 1995 s'est inscrit dans les annales de FEMNET comme l'an dans lequel nous avons fait face à notre plus grand défi, la plus grande menace et la meilleure opportunité de prouver qui nous sommes et ce que nous représentons. Nous pouvons regarder en arrière avec grande satisfaction lorsque nous réfléchissons sur les résultats.

L'année a commencé sur une faible note d'insatisfaction, de critique et quasiment de crise survenant des problèmes logistiques du Forum des ONG Africaines de Dakar sur la Femme et la Conférence régionale préparatoire des Nations Unies sur la femme pour lesquels nous avons injustement encaissé beaucoup de blâme.

Il est peut-être opportun pour l'instant de noter que FEMNET n'était pas responsable de la plupart des choses pour lesquelles nous avons porté le blâme quoiqu'il en fût.

Du côté positif, les réunions, les événements et les consultations à Dakar ont motivé, activé, éduqué, redynamisé et défié les femmes africaines d'aspirer à des niveaux plus élevés de performance à Beijing, si bien que nous sommes entrées en 1995 avec une vigueur renouvelée et un esprit



hautement positif. Par conséquent, en 1995, les ONG se sont focalisées, une fois rentrées chez elles, sur le débriefing, la mobilisation et les préparatifs de Beijing. Le réseau fut totalement animé avec beaucoup d'activités.

Les événements post-Dakar aux niveaux national, sous-régional et régional étaient le reflet de la détermination, de l'esprit d'équipe, de la communion de but et d'engagement. La remarquable performance des ONG féminines africaines au Forum des ONG '95 et à la Quatrième Conférence Mondiale de l'ONU sur la Femme fut une culmination de ces engagements. Ce fut la plus grande récompense que nous puissions avoir reçue pour toutes les luttes que nous avons endurées depuis la création de FEMNET. La vision que les femmes africaines avaient à Arusha et à Nairobi était le début de cristallisation en action concrète.

La revue, l'analyse, les débats, les réflexions et les échanges qui se sont produits dans le processus menant au Forum des ONG '95 et à la Quatrième Conférence Mondiale sur la Femme se sont résumés dans le message fondamental comme quoi nous devons agir maintenant!! Notre continent, ses femmes, filles et le reste de la population sont dans une crise grave et il n'y a pas de temps à perdre. Le seul moyen pour éviter la catastrophe totale est par l'action concrète par chaque individu, famille, communauté, organisation, gouvernement, et collectivement en tant que peuples d'Afrique et du monde. L'espoir pour l'avenir réside dans notre habileté d'impliquer les femmes et les filles dans des initiatives concrètes pour transformer leurs propres vies.

Nous à FEMNET sommes re-consacrés à donner notre contribution dans les domaines où nous pouvons faire la différence. Nous avons démontré la force du réseautage; et nous continuons toutes d'améliorer, d'encourager et de promouvoir le concept et la pratique de réseautage et de communication pour la promotion de la femme.

La réalisation de l'égalité des sexes reste la vision qui guidera notre lutte et nos contributions. Nos efforts dans le renforcement des aptitudes et capacités d'intégration du genre; le plaidoyer pour la petite fille; le suivi de la mise en œuvre des Plateformes d'action africaine et mondiale, de CEDAW et des autres conventions pertinentes; le plaidoyer pour l'inclusion de la femme à tous les niveaux de prise de décisions; et la construction d'une forte base de données sur les femmes africaines restent nos top priorités.

Nous apprécions les membres de notre réseau pour leurs efforts en faisant de 1995 une année mémorable, et nous les invitons à célébrer avec nous les réalisations, même au moment où, ensemble, nous sommes confrontées à des défis pour l'avenir. Que chacune d'entre nous s'efforce plus durement de s'assurer que chaque jour nous contribuons, de façons petites et grandes, à l'autonomisation de la femme et de la fille, et à la marche vers l'égalité des sexes, le développement et la paix. Ceci est notre mission.

Extrants:

- Au Forum Mondial des ONG les femmes africaines étaient très visibles. La Tente Africaine était comme une ruche d'abeilles avec des activités tout au long des neuf jours du Forum.
- Le Réseau des Femmes rurales africaines de la base fut lancé;
- Le Réseau des Veuves fut aussi lancé;
- La Région Afrique a fait une contribution substantielle à la campagne mondiale contre la politique de la Banque Mondiale et la déclaration fut lue par une femme africaine;
- Une conférence en table ronde entre les ONG et les donateurs sur les stratégies pour la coopération et la collaboration a été tenue;
- La Région africaine a organisé un tribunal contre les agissements de la Banque Mondiale et le FMI, au cours duquel les femmes de la base ont engagé des poursuites judiciaires contre les deux institutions pour le fait de ne pas aborder les questions à travers les gouvernements de leurs pays;
- La Région africaine a réussi à faire du lobbying pour l'inclusion de la Petite Fille en tant que domaine critique d'action au sein de la Plateforme d'action mondiale;
- Les délégations des gouvernements africains ont été très progressistes dans la suppression des parenthèses et dans le soutien aux questions de préoccupation globale. Ceci était en partie dû au bon travail fait par les ONG féminines pendant les réunions préparatoires régionales et nationales
- L'engagement sur la coopération ONG –Gouvernements dans la mise en œuvre de la Plateforme d'action globale fut renouvelé.

Le contenu des nombreuses activités auxquelles les femmes africaines ont participé tournait autour des questions critiques discutées au Forum des ONG de Dakar (1994), maintenant apportées au forum mondial pour les échanges et la recherche de consensus sur l'action requise à différents niveaux.

Les plénières furent subdivisées en quatre sous-groupes à savoir, vue d'ensemble et analyse des tendances globales; analyse critique des stratégies et mécanismes d'intégration des questions féminines; partage de l'agenda de l'action collective dans l'avenir; et engagement à l'avenir. Ceci fut la dernière plénière au cours de laquelle les agences onusiennes se sont entretenues avec les ONG pour discuter leurs visions et engagements à un programme de développement centré sur les droits humains. Chaque plénière avait des directeurs de débats issus de chaque région et les ARSC avaient une chance de présenter ses plus grands penseurs et conférenciers.

Les femmes africaines qui ont pris part au Forum Mondial des ONG à Huairou ont conclu leurs débats avec une analyse des contraintes qui ont entravé la réalisation des objectifs de développement parmi lesquelles il y avait l'inégalité des sexes, la pauvreté, les programmes d'ajustement structurel, la militarisation, la déforestation, le dépôt de déchets toxiques et des pesticides qui détruisent l'environnement, le taux élevé de croissance démographique, la mauvaise gouvernance, l'indifférence des donateurs à l'utilisation tendancieuse des ressources en ignorant les sexospécificités, les barrières linguistiques et l'exclusion des jeunes du leadership. En dépit de ces contraintes, les femmes africaines tiennent ferme, pourvoient aux besoins de leurs familles et communautés et maintiennent ces dernières. Contrairement à l'image décrite et le désespoir qui devrait s'ensuivre, elles continuent à fournir la vision et l'espoir à l'Afrique. Collectivement elles ont la force, les qualités humaines et l'expérience pour transformer l'Afrique, si elles en ont la chance.

Défi: Une fois de plus, FEMNET a quitté Huairou avec un programme très chargé de garder les femmes africaines coordonnées dans la mise en œuvre de la Plateforme d'action africaine et mondiale. Le processus menant à Beijing avait pris plus de trois ans et sapé les énergies des ONG, des Gouvernements, des partenaires donateurs et des autres acteurs. Il a marqué la fin d'une ère de conception de stratégies, de plaidoyer, de lobbying et de consensus qui était sans précédent. Le défi était de traduire la stratégie en action.

La fin d'une ère

Beijing fut la fin d'une ère qui avait commencé avec la Première Conférence Mondiale sur la Femme à Mexico City en 1975. Dans les dix années de la Décennie de la Femme (1976-1985) et la Route de Beijing (1986-1995) le monde avait changé de plusieurs façons. Les progrès technologiques avaient été énormes: du télex aux e-mails pour la communication rapide, du bureau postal au satellite, de la chambre noire à la photo instantanée et tous les autres changements technologiques. Le monde était devenu vraiment un village global et la super autoroute technologique a apporté des développements qui étaient complètement inimaginables si on regardait en arrière lorsque les femmes africaines se sont assises dans un corridor à Arusha en 1984.

Du côté négatif, les pays africains avaient été touchés de plein fouet par la mondialisation, les programmes d'ajustement structurel de la Banque Mondiale et du FMI, la répression politique dans beaucoup de pays, la fuite des cerveaux au moment où les professionnels africains se rendaient au Nord à la recherche des vies meilleures, les conflits politiques et les guerres. Parmi les aspects négatifs il y avait également la réponse négative de Beijing. Les forces patriarcales et fondamentalistes avaient commencé à récupérer les avancées réalisées à Beijing. Le facteur qui restait constant était que le statut inégal et désavantagé de la femme comparativement à l'homme signifiait qu'elle était la plus affectée. Ce défi a entretenu l'énergie de FEMNET et la détermination du mouvement féministe à poursuivre le combat.

La Présidente, Sarah Longwe, dans son avant-propos pour le Rapport de la Deuxième Conférence de Programmation et Assemblée Générale (1996) a repris dans les termes suivants le travail de FEMNET au-delà de Beijing:-

« Le mouvement féministe en Afrique est confronté à une tâche considérable dans la prochaine décennie. Les engagements internationaux repris dans les Déclarations et la Plateforme d'action de Beijing en 1995 ne sont nulle part plus importants qu'en Afrique où les écarts entre les sexes sont vastes, généralisés et persistants. De superbes promesses très semblables ont été faites auparavant dans les Stratégies Prospectives de Nairobi en 1985 mais au cours de la Décennie qui est intervenue, les femmes africaines ont vu peu de changement. La proportion des femmes au parlement n'a pas augmenté. La discrimination sexuelle est galopante. Dans certains pays, et dans certains domaines d'efforts, les écarts entre les sexes ont augmenté et la position matérielle de la femme s'est empirée.

Nous devons apprendre des leçons à partir de nos anciennes déceptions et redoubler d'efforts. Nous avons appris que certains engagements internationaux des gouvernements visent plus un auditoire international plutôt que la consommation sur place dans le pays. Notre tâche est donc de pousser les gouvernements à satisfaire ces engagements, de faire le suivi des progrès, de mener des actions indépendantes, et de chercher l'assistance de la communauté de développement dans ce travail.

Nous devons profiter du changement de circonstances. Il y a un vent de démocratisation qui balaie l'Afrique, les gouvernements étant poussés à rendre compte davantage et à permettre une plus grande participation à la prise de décisions. Et il y a la croissance de la société civile. En particulier, le mouvement féministe, sous forme d'ONG orientées vers le genre, a

vu une croissance spectaculaire au cours de ces dernières années. Ceci fournit l'ambiance et l'élan pour des programmes améliorés en faveur des progrès de la femme.

FEMNET peut jouer un rôle clé dans la mobilisation et la coordination du mouvement des ONG régionales africaines dans cette tâche historique. FEMNET est l'organisation qui doit donner à la solidarité féminine africaine sa voix et son but, en mobilisant et en collaborant sur les véritables questions d'oppression entre les sexes qui reste un fardeau majeur pour les femmes africaines. FEMNET peut fournir le canal pour l'action régionale sur des problématiques majeures telles que celles de mutilation génitale, de prix de la mariée, de polygamie et d'héritage patriarcal.

Ce rapport de la Conférence de Programmation montre le développement de FEMNET de cet angle de raisonnement. FEMNET s'efforce de regrouper ensemble les principaux éléments dans une stratégie d'action, par le réseautage et le renforcement des capacités, et en contribuant à la démocratisation, pour faire pression en faveur de l'accroissement de l'égalité, et pour suivre les efforts nationaux et régionaux.

Dans cet effort, les femmes d'Afrique ont besoin de l'appui des agences internationales de développement, de l'appui des ONG orientées vers le genre et, par-dessus tout, de l'appui du mouvement féministe dans le monde entier. Les femmes d'Afrique font des avancées! Veuillez nous rejoindre! »

Deuxième Conférence de Programmation de FEMNET, 1996

La Deuxième Conférence de Programmation de FEMNET fut organisée une année après les réunions de Beijing. Le poids de la responsabilité placée sur FEMNET par la réunion des ONG féminines africaines aussi bien à Dakar (1994) qu'à Huairou en (1995), ajouté au fait que son programme était dans sa huitième année, nécessitait une évaluation. L'évaluation devait apprécier de façon critique les fonctions de management pour examiner ses réalisations et ses échecs et recommander les mesures à prendre pour améliorer la performance en management dans l'avenir. L'évaluation devait guider les délibérations à la Deuxième Conférence de Programmation et Assemblée Générale. L'évaluation s'est focalisée sur les Points Focaux et les membres du Board de FEMNET en se servant des questionnaires et des interviews face-à-face.

L'évaluation ne s'est pas achevée à temps pour la Conférence de Programmation mais les conclusions préliminaires furent présentées. L'étude a donné à FEMNET une notation très élevée en termes de programme, gestion, structure, relations avec les Points Focaux. Le domaine de faible performance était la connexion avec la base, ce qui selon l'étude était dû à la faiblesse des activités d'impact extérieur des Points Focaux vers les regroupements féminins. Les participantes à la Conférence de Programmation ont discuté les conclusions et confirmé les recommandations, qui suggéraient essentiellement que FEMNET devait maintenir les priorités et la structure des programmes, mais améliorer les connexions avec les Points Focaux sous-régionaux et les Points Focaux nationaux. L'étude a fait les recommandations suivantes:

1. **Elaborer une nouvelle Déclaration de Mission** devant guider le programme de FEMNET dans la décennie suivante
2. **Créer des sous-bureaux** dans chaque sous-région (Afrique occidentale, centrale, orientale, australe et septentrionale)
3. **Publications: élargir NOUVELLES DE FEMNET**, faire démarrer un Journal de FEMNET et publier des livres pertinents. Mettre en place des

infrastructures d'imprimerie au Secrétariat pour rendre FEMNET autonome en matière d'impression de documents.

4. Informatiser le Centre de Documentation. Faire la publicité de son existence et des contenus disponibles.
5. Continuer à élaborer des Programmes Régionaux de Formation sur le Genre selon les contextes socioculturels africains.
6. Affectation de personnel au Secrétariat: Il fallait immédiatement affecter le Chef des Finances et de l'Administration. Il fallait un/e Documentaliste aussitôt que possible.
7. Financement: FEMNET devrait chercher des subventions à long terme (5 ans) en vue de devenir plus autonome en financement et chercher des subventions auprès des gouvernements. Le Secrétariat de FEMNET devrait aider les bureaux sous-régionaux à acquérir des financements. Dans de tels cas 20% devraient revenir au Secrétariat de FEMNET comme frais d'administration.

La Deuxième Conférence de Programmation de FEMNET s'est tenue au moment où les ONG féminines africaines, les Gouvernements et les systèmes onusiens digéraient toujours ce qui était sorti de la Conférence de Beijing, en particulier sur la Plateforme d'Action. Les connexions et les réseaux créés pendant le processus menant à Beijing étaient encore frais et par conséquent la Conférence de Programmation jouissait du patronage du Sous-secrétaire Général des Nations Unies et Secrétaire Exécutif de la Commission Economique des Nations Unies pour l'Afrique, Mr. K.Y. Amaoko et de la Secrétaire Générale de la Quatrième Conférence des Nations Unies sur la Femme, Beijing 1995, Mama Gertrude Mongella.

La Conférence a vu la participation de 60 participantes venues des Points Focaux de FEMNET, des réseaux régionaux, de l'OUA, de la CEA, des partenaires donateurs et des membres individuels en provenance de plus de 15 pays. Elles ont travaillé dans trois groupes pour proposer les priorités de FEMNET pour

les trois années suivantes, évaluer la structure et le leadership de FEMNET, et examiner la mise en œuvre des Plateformes d'action mondiale et africaine. La structure des débats était comme suit: une évaluation de la situation actuelle, les besoins tels que ressentis par le réseau et les recommandations d'action de FEMNET dans les trois années suivantes. Sur les priorités des programmes elles ont recommandé:

1. Communication et réseautage
2. Suivi et plaidoyer de la mise en œuvre des Plateformes d'action africaine et mondiale
3. Promotion de l'équité et de l'égalité des sexes
4. Renforcement des capacités institutionnelles et développement des ressources

Sur la *structure et le leadership*, l'équipe de travail a examiné la structure organisationnelle de FEMNET notamment les rôles et fonctions de l'Assemblée Générale, le Board, les bureaux sous-régionaux, les Points Focaux et le Secrétariat, la recherche de financement, les frais de cotisation des membres et les Statuts. Cette équipe de travail semblait avoir plus de questions que de réponses et elle a fini par recommander que les mêmes structures soient maintenues et qu'un grand nombre des questions telles que celles de canaux de communication, de recherche de financement, de relations entre FEMNET et les Points Focaux nécessitent d'être explorées davantage et qu'on cultive les relations basées sur les réalités de chaque situation.

L'équipe de travail sur la mise en œuvre des Plateformes d'action mondiale et africaine a fait la revue des rapports présentés par les participants des différents pays et conclu que dans beaucoup de pays, les structures créées pour le processus Beijing étaient toujours bien en place, même si les relations entre les ONG et les Gouvernements variaient selon les pays. Ils ont élaboré un outil de recueil d'information devant être utilisé par les membres de FEMNET et

suggéré des cadres institutionnels d'échange d'information. Ils ont recommandé que les membres rassemblent l'information et que FEMNET prenne le devant dans la synthèse et le partage d'information.

Partenariats avec les partenaires donateurs:

L'une des caractéristiques du réseautage de FEMNET était le dialogue avec les partenaires donateurs à travers des tables rondes et d'autres événements. La présence des représentants des partenaires donateurs à la Conférence de Programmation était une indication des rapports spécialisés que FEMNET avait créés avec ces partenaires.

La Conférence de Programmation a passé une journée supplémentaire pour discuter le réseautage entre ONG dans le suivi à Beijing. Les objectifs de la réunion étaient d'échanger l'information sur les initiatives de suivi post-Beijing sous la Commission Européenne "Initiative Faire Retourner Beijing". La réunion a reçu l'information sur les projets financés sous ce programme en Afrique, présenté le travail de Women in Development Europe Network (WIDE) et introduit la coopération au développement de l'UE en ce qui concerne le suivi à Beijing. La réunion a reçu les rapports des ONG partenaires qui avaient bénéficié de ce programme, parmi lesquelles plusieurs Points Focaux de FEMNET. La réunion a été informée des domaines d'intervention pour le financement de développement de l'UE et de l'objectif du suivi de Beijing qui était d'encourager les ONG féminines à être en contact avec des délégations européennes dans leurs pays. La réunion a en outre conseillé les ONG sur la manière de collaborer avec leurs gouvernements pour s'assurer que la politique de développement et du commerce de l'Union Européenne impacte positivement sur la femme. L'événement fut sponsorisé et facilité par WIDE pour le compte de l'Union Européenne (UE).



Extrants:

- La Deuxième Conférence de Programmation a réaffirmé le rôle de FEMNET en tant qu'un effort collectif du Secrétariat régional, des bureaux sous-régionaux, des points focaux et des membres individuels. Ils ont affirmé qu'ensemble ils ont des capacités énormes et même plus de potentialités. Ils ont affirmé qu'ils sont FEMNET, que FEMNET leur appartient et qu'ils feront marcher FEMNET.
- La Conférence de Programmation a été suivie de l'Assemblée Générale, la rencontre d'affaires où un nouveau Board fut élu et Sara Longwe a pris la relève comme nouvelle Présidente pour piloter FEMNET vers une ère nouvelle

Défi: Le dynamisme généré juste avant et pendant la Conférence de Programmation et l'Assemblée Générale de FEMNET a été progressivement perdu vu que les participantes sont rentrées chez elles et à cause des systèmes organisationnels. Il y a d'habitude un sens de dépendance de FEMNET pour faire continuer l'action et à part quelques Points Focaux exceptionnellement et une seule sous-région, l'action de suivi et la mise en œuvre des recommandations sont principalement considérées comme la responsabilité de FEMNET.

Garder les promesses de Beijing

La période entre 1996-2000 s'est focalisée sur la mise en œuvre des Plateformes d'action africaines et mondiales. C'était le temps de collaboration avec les partenaires dont les ONG, l'ONU, l'OUA, du suivi de la mise en œuvre de la Plateforme, de retourner le message de Dakar et de Beijing au niveau de la base et forger de nouveaux partenariats. FEMNET était devenu majeur et était coordinateur indiscutable du suivi des ONG africaines. La coordination des activités s'est centrée autour du programme de FEMNET, des activités autour

de la Commission Economique des Nations Unies pour l'Afrique (UNECA), la Commission sur le Statut de la Femme (CSW) et les Bureaux sous-régionaux.

À la suite de la Deuxième Conférence de Programmation et de l'évaluation de FEMNET en 1996, il a été pris une décision de changer le cadre de programmation de FEMNET de trois à cinq ans. Le raisonnement était que la Conférence de Programmation se tiendrait dans la troisième année du cycle de Programme, ce qui permettrait aux membres d'évaluer le programme à mi-parcours et de faire des suggestions pour le cycle suivant, à temps pour que ce soit significatif dans la conception du programme futur. En plus, il y aurait du temps pour eux de contribuer des idées pour l'actuel programme, et de rentrer chez elles avec tous les plans d'activités proposées.

Dans la période de transition entre 1996-1997 il n'y avait de financement que pour le programme Communication et réseautage. La reconnaissance de FEMNET comme point focal des ONG féminines africaines a gardé le Secrétariat et certains des membres du Board très actifs dans la mesure où ils menaient des activités de coordination et de suivi en se servant des ressources d'autres agences. La Présidente de FEMNET et le personnel du Secrétariat ont participé à la planification de *Femmes africaines et Développement Economique: Investir dans Notre Avenir* pour marquer les célébrations de la 40ème année de l'UNECA qui se sont penchées sur la mise en œuvre des Plateformes d'action de Dakar et Mondiale. En collaboration avec WIDE, FEMNET a aussi organisé un atelier pour évaluer les progrès dans la mise en œuvre des PFA de Dakar et Beijing.

Extrants:

- Le Secrétariat a élaboré le programme quinquennal 1997-2001 avec les priorités proposées par l'évaluation et la Conférence de Programmation. L'une des caractéristiques uniques de cette période fut l'engagement du personnel. Ayant surmonté la turbulence du processus de coordination de Dakar à Beijing, ils se sont tenus ensemble en bloc solide et ont résisté aux tempêtes de l'incertitude.
- FEMNET est resté très visible et son rôle, ses contributions et ses apports furent reconnus par les principaux acteurs au sein de l'ONU, de l'UA, des réseaux d'ONG et d'autres institutions.
- La Présidente de FEMNET à titre personnel et au nom de FEMNET fut affectée au Conseil de Gouvernance du Centre Africain pour les Etudes de Démocratie et de Droits Humains [Governing Council of the African Centre for Democracy and Human Rights Studies, ACDHRS], une ONG régionale basée en Gambie.
- FEMNET a continué à recevoir les financements des donateurs notamment:-
 - o Carnegie Corporation (pour le programme Communication);
 - o Agence Allemande de Coopération Technique (GTZ) pour le processus Dialogue Global;
 - o Interchurch Organization for Development Cooperation (ICCO) pour le développement organisationnel
 - o Programme des Nations Unies pour le Développement (PNUD) pour le programme Genre
 - o Conseil d'administration de Global Ministries
 - o Des services de consultation (en tant que stratégie de recherche de financements à court terme en attendant ce qui sort de la recherche de financement à long terme) ont été offerts à Austcare, Emory University à travers Ford Foundation

ces temps de grandes attentes de la part du réseau, des ONG féminines africaines et de ceux qui ont appuyé le suivi de Beijing.

L'appui de ces partenaires était très crucial vu qu'il a aidé FEMNET à traverser

Partenaires de financement mémorables et leurs membres du personnel (1995- 2001)

<i>Partenaire de financement/ Année fiscale</i>	<i>1995</i>	<i>1996</i>	<i>1997</i>	<i>1998</i>	<i>1999</i>	<i>2000</i>	<i>2001</i>	<i>Personne contact</i>
Ford Foundation								
Carnegie Corporation								O. Akin Adubifa, Responsable de Programme
UNDP Malawi								
Partnership Africa Canada (PAC Canada)								Engudai Bekelle, Coordinatrice - PAC Afrique
Global Ministries								Elizabeth Calvin, Secrétaire Exécutive, Femmes & Enfants et Jorge Dominges, Secrétaire Exécutif, Jeunes & Jeunes Adultes
UNICEF								Misrak Elias, Senior Advisor, Genre & Développement
ICCO Netherlands								Corrie Roeper, Coordinatrice- Branche Relations Outre-Mer, Corne de l'Afrique & Moyen-Orient
The African Training for Leadership and Advanced Skills								
UNFPA Malawi								Mr. Lalan Mubiala, Représentant d'UNFPA - Malawi
UNFPA Swaziland								Tomoko Nishimoto, Représentant Résident
WIDE								Benedicte Allaert-Chargée d'Information/ Administratrice EC Fund
Ministry of Foreign Affairs- Netherlands								Mme T C Fogelberg, Directrice du Programme Spécial, Femmes & Développement
UNESCO								
INTERNAT								
KIT Netherlands								Marguerite Appel, Programme de Formation sur la Femmes & le Développement
EARTH COUNCIL								
UNDP								Dr. Achola Pala Okeyo, Senior Adviser, Mme Viola Morgan, Gender, Bureau Régional pour l'Afrique
UNHCR								Joyce Mends-Cole, Senior Co-ordinator, Réfugiés, Femmes & Egalité des sexes
Shaler Adams Foundation								Margaret Schink, Directrice Exécutive
Emory University								Abdullahi A An-Naim, Directeur du Projet sur la Transformation culturelle
European Union								Angela Heerens

<i>Partenaire de financement/ Année fiscale</i>	<i>1995</i>	<i>1996</i>	<i>1997</i>	<i>1998</i>	<i>1999</i>	<i>2000</i>	<i>2001</i>	<i>Personne contact</i>
GTZ								Reine Forster, Coordinateur, Global Dialogue
UNIFEM								Nyaradzai Gumbonzvanda, Directrice Régionale pour l'Afrique de l'Est et la Corne de l'Afrique
Global Fund for Women								Kavita Ramdas, Présidente
HBF								Aseghedech Ghirmazion, Directeur? (Représentant Régional)
Mwengo								Ezra Mbogori, Directeur Exécutif

Défi: La période après le processus Beijing avait connu un grand épuisement des bailleurs de fonds et c'était dans ce climat que le Secrétariat faisait la recherche de fonds pour le programme quinquennal. C'était aussi à ce moment-ci que la Directrice Exécutive, Safiatou Singhateh décida également de s'en aller pour une meilleure vie, en assumant un poste à l'Organisation Mondiale de la Santé (OMS) à Harare, Zimbabwe. Ceci a poussé le Board à faire venir Juliette Dworzak, la Présidente du Comité de gestion pour qu'elle serve de Gardienne à titre intérimaire. Juliette est une administratrice chevronnée et elle a assuré la supervision du recrutement d'une nouvelle Directrice Exécutive, Lynn Muthoni Wanyeki, une Canadienne/Kenyane. Wanyeki est venue à FEMNET au moment où l'organisation se trouvait à son niveau le plus bas en termes de ressources, mais elle a apporté des énergies vitales et de la créativité dans la recherche de financement.



EXPERIENCES DES PIONNIERES DE DROITS DE LA FEMME AFRICAINE

FEMNET aspire à voir le leadership collectif des femmes africaines pour l'égalité, la paix et le développement durable. Pour que cette organisation arrive là où elle est maintenant depuis sa création, nous devons retourner à ses racines pour voir la fondation posée pour qu'elle se développe rapidement comme cela a été le cas jusqu'à présent. Dans la section suivante se trouvent des interviews exclusives menées par Fatma Alloo (ancien membre du Board de FEMNET, 2003-2010) et Carlyn Hambuba (ancien Chef du Programme Communication à FEMNET, 2008-2012) avec certains des membres fondateurs à savoir: Dr. Eddah Gachukia, Njoki Wainaina, Sara Longwe, Prof. Norah Olembo, Dr. Pamela Kola et Mama Koité Doumbia, ancienne Présidente immédiate de FEMNET.

**Dr. Eddah Gachukia,
Membre Fondateur et Présidente de FEMNET (1984 - 1992)**



En tant que l'un des membres fondateurs, Dr. Eddah Gachukia se rappelle, « Tout a commencé à Arusha en 1984. Le lieu avait été choisi pour accueillir la réunion régionale sur la Décennie de la Femme Africaine. A ce moment-là nous étions toutes éparpillées. Les femmes africaines étaient envoyées à Arusha par n'importe quelle agence de développement qui s'y intéressait. Au Kenya nous étions chanceuses d'avoir l'UNICEF. Il n'allait sponsoriser que quelques-unes des femmes pour se rendre à Arusha.

En 1984 la Commission Economique pour l'Afrique a tenu, conjointement avec les agences onusiennes, une Conférence régionale préparatoire à Arusha et le gouvernement et les organisations féminines s'y sont réunis pour préparer la position africaine pour la Troisième Conférence Mondiale sur la Femme qui devait se tenir en 1985 à Nairobi.

Je faisais partie de la délégation officielle du gouvernement kenyan mais j'avais aussi été élue Présidente du Comité Organisateur du Forum des ONG du Kenya.

Mon implication dans la Décennie de la Femme a commencé dans la Première Conférence sur la Femme à Mexico City en 1975. Nous avons décidé d'avoir notre propre réseau à nous avec un agenda clair de paix et de développement malgré les discussions qui faisaient rage au sein du mouvement féministe dans la monde et essayaient de nous pousser à adopter l'agenda de l'égalité à ce moment-là.

Pourquoi soulignons-nous le développement? Nous avons soutenu que si l'on veut développer la société on devrait développer les femmes et c'était ça notre slogan. Si vous voulez que les enfants aillent à l'école, éduquez la femme; les foyers sont changés par les mères. Cela faisait partie de mon approche et à partir de là la question de santé de la femme. Je faisais partie du mouvement de planning familial dès les tous premiers moments. Avant Nairobi '85, l'African American Institute m'a invitée à un Forum très critique aux USA où je me suis adressée au Congrès pendant une heure et j'ai expliqué la situation de la femme au Kenya et nos priorités de développement. Ceci fut une mission de sensibilisation des Nord-Américains et particulièrement les ONG et le

Lobby des Femmes Africaines-Américaines.

Et puis est venue Nairobi :

D'après Dr. Gachukia: Ce fut fantastique! Jusque-là j'avais été nommée par le Président pour être au parlement pour 10 ans (1974-1984), ce qui m'avait focalisée sur la femme et l'enfant. Avant cette époque j'étais enseignante à l'Université. Mon agenda était de faire entendre la voix de la femme au parlement du Kenya.

J'étais également Vice-présidente de Maendeleo Ya Wanawake en plus d'être au Conseil National des Femmes du Kenya (de 1976 à 1979). C'est à ces titres que j'étais à la tête de la délégation kenyane à la Première Conférence des Femmes au Mexique en 1975. Le Bureau chargé de la Femme au Kenya avait organisé les femmes dans les provinces et facilité la priorisation des besoins de développement de la femme.

En tant que membre du Parlement (1974), le fait de me rendre au Mexique, de représenter la position du Gouvernement et de prendre part aux réunions des ONG m'a beaucoup éclairée en fait. Les femmes de l'Inde en particulier ont joué un important rôle dans l'épanouissement de ma conscience. Je suis devenue consciemment activiste de la société civile à ce moment-là, même si dans toute ma vie j'avais toujours réagi aux injustices.

A ce moment-là (1975) cependant, nous étions trop naïves et immatures pour rentrer chez nous et faire le suivi des questions. Ces jours-là on avait à essayer de parler avec beaucoup de précaution sur les questions féminines car on ne voulait pas mettre en péril la situation de la femme. On voulait mettre l'agenda de la femme et de l'enfant de manière qui ne puisse pas menacer les hommes politiques. Ce n'est plus le cas maintenant.

En 1985 beaucoup de choses avaient changé. Dans la Comité Organisateur des ONG du Kenya pour le Forum de Nairobi nous avons créé une organisation petite mais très énergique. Le point saillant du Forum de Nairobi fut une journée de visite aux femmes en milieu rural. A travers les visites sur terrain le mouvement féministe international

a vu combien de kilomètres beaucoup de femmes font pour puiser de l'eau dans la province du Nord-est, dans la Rift Valley et à Kitui. Elles sont rentrées et ont dit OUI, le développement est un problème. Elles en sont sorties emplies d'humilité. Comme le Bureau Femmes qui se focalisait sur la base, elles ont identifié l'eau comme la question principale.

L'histoire d'une seule prise de courant: une anecdote

Permettez-moi de vous dire où cela a commencé, ma vie est très longue. J'enseignais à l'Ecole Secondaire en 1960 pendant la période coloniale. Je sortais de l'Université de Makerere avec beaucoup d'éclairage sur les questions de discrimination raciale. Je me souviens que je travaillais avec mon mari à Thika Secondary School, une école financée par des Missionnaires. Même au sein de l'Ecole Chrétienne il y avait une démarcation des endroits où devaient vivre les Européens et là où devaient vivre les Africains. Nous nous sommes demandés s'il s'agissait d'une décision du gouvernement ou de l'école.

Cette année en particulier ils avaient reçu du Gouvernement l'argent pour construire deux maisons, une maison pour un Africain et une pour un Européen. Les plans étaient totalement différents. Nous avons contesté ceci à la réunion du personnel. Les enseignants de l'Ecole Secondaire de Mangu [Mangu High School] sont venus chez moi prendre du thé en tant que nos visiteurs, accompagnés du Directeur et des autres enseignants blancs qui étaient impliqués dans les sports car mon mari enseignait les sports.

Dans notre maison nous n'avions qu'une seule prise de courant au salon où nous étions assis. J'ai décidé d'amener au salon une bouilloire électrique et demandé à quelqu'un de bouger afin que je puisse brancher la bouilloire. Par la suite le Directeur me demanda, "Pourquoi as-tu bouilli l'eau au salon?" J'ai dit que c'est la seule prise de courant que nous avions dans la maison. La maison africaine n'avait qu'une seule prise de courant.

La maison européenne avait tout ce que l'on pouvait imaginer car dans votre cuisine, vous avez bien entendu un frigo, une cuisinière, un lieu de repassage et toutes les prises de courant partout dans le couloir et au salon. Ils avaient même

un système de chauffage d'eau pour les douches et le baignoir. On pensait que les Africains devaient se contenter de bouillir l'eau dans une casserole (pot) et puis la verser dans un seau pour l'utiliser. C'est comme ça que la discrimination raciale était enracinée dans notre institution. Cet acte calculé de défiance de ma part a fait gagner à ma famille le genre de maison que nous préférons. Mais j'ai pris à bord beaucoup d'autres questions de racisme alors puisque j'avais appris que la lutte fait gagner quelque chose.

L'éveil créé au Mexique a continué et dans la Deuxième Conférence Mondiale sur la Femme à Copenhague (1980), je faisais partie de la délégation officielle du gouvernement encore une fois mais j'ai glissé pour rejoindre le Forum des ONG et vécu les véritables questions au sein du mouvement féministe et comment les autres pays s'y attaquaient. C'est là que je me suis rendue compte de ce en quoi consistait la Décennie de la Femme. Je me rappelle de la question que m'a posée ma fille qui était à l'école secondaire, « Maman qu'est-ce que la circoncision féminine? » C'était une question chaude avec les féministes du Nord.

Elles nous accusaient d'être complaisantes. Cependant, les femmes africaines se sont montrées fortes ont dit à leurs sœurs du nord que, quand nos enfants sont malnourris, quand beaucoup de mères meurent en couche, pourtant nous choisissons d'aller sous nos jupes pour identifier nos problèmes. Nous avons soutenu que l'interdiction de la circoncision féminine la forcerait à se faire en cachette et que le gouvernement ne parviendrait pas à la stopper efficacement. Nous ne voulions pas que les petites bébés et les filles soient circoncises. Ce que nous voulions c'était des campagnes de sensibilisation et d'éducation dans les communautés où ceci se faisait. Les féministes du nord n'étaient pas d'accord avec nous. Cependant, elles préféraient la militarisation, une question qui a continué à causer des divisions au sein du mouvement pendant de nombreuses années.

À Beijing nous avons un consensus sur les 12 Domaines Critiques d'Action et nous avons eu notre impact, spécialement le fait d'avoir inséré la problématique

Petite Fille sur l'agenda mondial. Gertrude Mongella de la Tanzanie était Secrétaire Générale de la Quatrième Conférence Mondiale des ONG sur la Femme en 1995 à Beijing, Chine, tandis que Njoki Wainaina dirigeait la Conférence des ONG. À ce moment-là beaucoup d'organisations féminines avaient proliféré sur le continent et notre force en plaidoyer fut très efficace. FEMNET avait joué un rôle de catalyseur et dès lors j'avais avancé pour créer un forum très fort des Ministres de l'Éducation en Afrique FAWA (Forum des Educatrices Africaines) ici à Nairobi, une organisation de décideurs politiques en éducation. D'autres femmes dirigeaient des initiatives dont le Green Belt Movement lancé par Wangari Maathai et l'ONG kenyane Water for Health Programme qui datent toutes deux de 1977.

Rétrospection sur la Décennie de la Femme (1976-85) et "The Veranda"

La Décennie de la Femme a joué un rôle très critique, non pas pour le Gouvernement mais pour la femme. La prise de conscience de la femme est venue au premier plan et les femmes ont eu l'espace officiel pour s'organiser, faire du réseautage et se mobiliser les unes les autres. Nous avons aussi eu quelques femmes de l'ONU – comme Virginia Hazzard de l'UNICEF à l'époque, qui étaient extrêmement bonnes, très disposées à aider et focalisées sur l'action, ce qui nous poussait à faire de même. Quand nous avons été réunies par le Gouvernement pour former le Comité Organisateur des ONG du Kenya, nous ne disposions pas d'agenda. Cependant, nous avons ainsi commencé à comprendre notre rôle et nous nous sommes organisées pour la réunion à Arusha. Quand nous sommes rentrées d'Arusha, nous avions un mandat supplémentaire d'aider les femmes africaines à s'organiser pour venir à Nairobi. Il s'agissait de moi-même, Njoki Wainaina et Norah Olembo, juste nous trois. Après le Forum de Nairobi, nous devons créer FEMNET et je me rappelle des nuits que j'ai passées assise en train de rédiger des propositions et les Statuts pour faire enregistrer FEMNET afin d'avoir un bureau, mais entretemps nous avions l'habitude de nous rencontrer ici. Cette véranda-même, c'est là qu'est né FEMNET.

LA VERANDA OU L'IDEE DE FEMNET FUT ALIMENTEE JUSQU'A ECLATER EN UNE REALITE!

J'ai été ici depuis 1974 et ouvert une garderie. Maintenant nous prenons soins de 380 enfants. Njoki fut incroyable, pose-lui des questions sur cette véranda. Nous trois avons travaillé si dur et Njoki a donné tellement de son temps. Mobiliser était l'une des choses que j'ai faites et le travail intellectuel et consorts revenaient à Njoki Wainaina et Elizabeth Okwenje. Njoki avait l'habitude de nous accompagner jusqu'aux donateurs et certains avaient l'habitude de l'écouter car moi-même je n'étais pas diplomate.

Alors nous ciblions les femmes dans des agences de développement et beaucoup d'entre elles nous étaient très favorables. Ce qui nous poussait était comment obtenir le maximum de voix du Continent africain à Nairobi ('85) et au-delà car à ce moment-là la voix de la femme africaine n'était pas entendue sur la scène internationale.

Nous avons ouvert nos maisons afin que les femmes africaines qui ne pouvaient pas trouver de l'argent pour loger dans des hôtels puissent être avec nous. Nous n'avions pas épuisé toutes les offres et c'était donc une expérience touchante. Notre agenda était commun car après être rentrées d'Arusha ('84) les femmes avaient mis sur la table leurs priorités et par conséquent, pour chaque atelier qui a eu lieu à Nairobi, les femmes africaines participaient efficacement et fournissaient même le leadership.

Dr. Gachukia a créé FAWE en 1992 et maintenant elle est retraitée, Elle supervise un groupe scolaire qui est la propriété de sa famille qui a commencé avec 2 jardins d'enfants, mais qui a maintenant 2 écoles primaires et 1 école secondaire pour filles. En 2012, Riara University a commencé ses activités en donnant des cours en droit, éducation, business et journalisme.

Nous sommes parvenues à nous allouer aux diverses activités du Forum des ONG. Nous n'étions plus désorganisées. Qui plus est, c'était du fond du cœur à titre bénévole que nous avons construit ce mouvement sur le continent et au-delà.

Je suis devenue la première Présidente de FEMNET (1984-1992). Nous avons un Board Intérimaire dont les membres provenaient des différents pays d'Afrique; il y avait entre autres Aida Giddy de l'Egypte, Coumba Marenah de la Gambie, Marie Thérèse Kpowka de la République Centrafricaine et aussi les membres du Comité de gestion comme Mary Tandon du Zimbabwe, Dr. Pamela Kola du Kenya, Mariam Matembe de l'Ouganda, Nirvana Khadir de l'Egypte, Ruth Oweri représentant le Gouvernement du Kenya. Je savais qu'elle était Chef du Bureau Femmes et maintenant elle vit aux USA et Paulette Dissaud (Côte d'Ivoire).

Njoki Wainaina,
Membre Fondateur et Présidente de FEMNET (1992 - 1996)



En tant que Coordinatrice de FEMNET de 1984 à 1992, Njoki Wainaina a joué un rôle crucial dans la création de FEMNET à Nairobi, conjointement avec Eddah Gachukia. Elle déclare:

« J'ai grandi avec mes frères dans un ménage qui croyait en l'égalité et donc quand je me suis mariée, mon attitude était que les hommes et les femmes étaient égaux. Je remonte à ma propre enfance. J'ai grandi dans une famille de dix enfants, sept filles et trois garçons. Mes parents étaient militants des droits de la femme. Mon père, tout comme ma mère, croyait aux droits de la

femme. En réalité mes parents avaient été camarades de classe et mon Papa nous disait toujours comment notre Maman avait de meilleurs résultats à l'école. Nous avons appris à faire les travaux domestiques qui n'étaient pas réservés aux filles et nous sommes devenues la risée publique au sein de la communauté où nous avons grandi dans le district de Kiambu au Kenya. Au fur et à mesure que nous grandissions, nous avons appris qu'il n'y avait pas de tâches domestiques réservées juste aux garçons ou aux filles. Nous gardions le troupeau de vaches et de chèvres, construisions des clôtures, creusions des trous et faisions toutes les tâches que font les garçons.

Pour moi, l'égalité c'est mon héritage. A l'école, les filles n'étaient pas supposées être en compétition avec les garçons mais je le faisais car c'est comme ça que j'ai grandi. En tant que jeune adulte, j'ai progressivement pris connaissance de la discrimination raciale plus que je ne connaissais la discrimination sexuelle car à l'école, les professeurs wazungus (blancs) étaient différents des noirs. Même dans les bus et les trains, il y avait des classes pour Africains, Asiatiques et Blancs. Depuis que je grandissais comme une petite fille en famille, nous étions valorisés de la même façon. Mes frères ont grandi dans un même climat que moi mais ils sont aussi patriarcaux que n'importe quel autre homme à cause des privilèges que le patriarcat leur accorde. Leurs femmes le leur permettent car elles ont grandi dans des familles où les hommes règnent. Des fois, le mariage en tant qu'institution dans notre culture peut détruire la détermination d'une personne.

J'ai appris à propos de la discrimination sexuelle car je me suis mariée dans une famille totalement différente. C'est là que j'ai trouvé que les garçons avaient des privilèges et les filles étaient supposées les servir. Mon plus grand choc est venu quand j'ai rejoint l'Africa Adult Education Association avant que je ne rejoigne le mouvement féministe. Nous étions invités à une conférence à Addis-Abeba en 1975 et j'avais besoin de passeport.

Lorsque je me suis rendue au bureau des passeports, ils ont qu'il me fallait la

permission écrite de mon mari pour obtenir mon passeport. Ce soir je suis rentrée chez moi très fâchée, j'ai rédigé une lettre pour sa signature et je lui ai juste dit "signe!". Je remercie Dieu qu'il s'agissait d'une exigence pour une seule fois! C'est cela ma première rencontre avec la discrimination sexuelle. L'autre fois quand j'ai commencé à travailler pour le Gouvernement, je me suis rendue compte que je ne pouvais pas, en tant que femme mariée, être employée à titre permanent. C'était au Ministère des Terres et de l'Habitat qui avait été créé récemment.

Quand j'ai commencé à travailler dans le Département de l'Habitat, c'était une période où la terre était transférée des colons blancs aux noirs qui avaient vécu comme squatters et travailleurs des blancs sur ces terres. J'ai observé que dans le passage de squatters à propriétaires fonciers, il y avait quelque chose que les nouveaux propriétaires avaient des leçons à désapprendre. Il fallait une conscientisation – la nécessité de décoloniser les esprits afin qu'ils puissent se regarder comme des gens libérés. Je me suis rendue compte que l'éducation des adultes exigeait une compréhension plus profonde de pourquoi et comment les adultes apprennent. J'ai travaillé là-bas pendant trois ans de 1969 à 1972, après quoi j'ai senti le besoin de retourner à l'université pour apprendre davantage comment les adultes apprennent.

J'ai terminé l'université au début de la Décennie de la Femme en 1974 quand le Gouvernement mobilisait les regroupements féminins à les utiliser comme canaux de développement. Je fus inspirée et encouragée par des femmes fortes comme Martha Kasing'a de Machakos et Anna Kariuki de Nyeri. A ce moment-là je travaillais avec Food and Agriculture [Alimentation et Agriculture, Programme Meilleure Vie Familiale], Programmes For Better Family Living (PBFL) dans la promotion de l'alphabétisation fonctionnelle.

“
La Rencontre des Femmes Africaines fut un événement plein d'enthousiasme et en grande pompe. Nous avons partagé avec les femmes africaines tout ce que nous avions fait, le concept et les stratégies dont nous allions nous servir.
”

Le mouvement féministe au Kenya avait tellement d'impact à cette époque à cause de l'attention que le Gouvernement portait sur le travail avec les regroupements comme une approche au développement des femmes rurales. Les maîtres coloniaux étaient en train de s'en aller et les regroupements féminins comme d'autres groupes progressifs ont commencé à contribuer de l'argent pour acheter conjointement des terres. Dans la zone centrale du Kenya il y avait la consolidation des terres qui déplaçait aussi les gens sans terres, notamment les combattants Mau Mau qui rentraient de la forêt, uniquement pour trouver que leurs terres avaient été prises. Le problème foncier devint l'un des problèmes les plus épineux. C'est aussi à cette époque que les femmes ont découvert qu'elles pouvaient posséder des terres car de tradition les femmes n'avaient pas d'héritage foncier. La société était dans un flux.

Mon travail à ce moment-là se focalisait sur le développement intégré en tant qu'approche pour améliorer les vies des gens du monde rural. Il y avait de plus en plus de prise de conscience à propos des facteurs qui causaient la pauvreté parce qu'il y avait des ressources comme la terre mais les gens souffraient toujours de faim. La principale préoccupation à ce moment-là était comment garantir une vie meilleure. Les regroupements féminins avaient des préoccupations à propos de l'amélioration de leurs moyens de vie car il y avait de si nombreuses attentes tant de la famille que de la société. Nous avons commencé à avoir conscience des injustices dans la répartition du travail. Les cultures industrielles appartenaient aux hommes tandis que les cultures vivrières étaient pour les femmes. Les hommes prenaient la meilleure terre et plantaient des cultures industrielles. Les femmes travaillaient dans la production des cultures industrielles mais ce sont les hommes qui recevaient les paiements. Le Gouvernement pouvait donner des ressources comme des engrais et des services de consultation pour les cultures industrielles mais

personne ne donnait des intrants pour accroître la production alimentaire.

L'injustice du système de production à ce moment-là devint trop grande dans la mesure où les femmes restaient avec si peu de ressources et trop de responsabilités. Le mouvement des regroupements féminins était le sujet de dissertation de mon Mémoire de Maîtrise de l'Université de Hull en Angleterre en 1977.

J'avais été beaucoup influencée par la pensée de Paulo Freire et son raisonnement révolutionnaire dans le domaine du développement, notamment par son fameux livre intitulé, *The Pedagogy of the Oppressed*, « La Pédagogie des Opprimés en alphabétisation fonctionnelle. J'ai embrassé sa méthodologie dans la formation pour la transformation et ceci est applicable aujourd'hui. J'aime former les gens à analyser leurs problèmes, penser de façon critique sur pourquoi ça se passe et les encourager à prendre des mesures, réfléchir sur l'action et puis planifier plus d'action. Nous avons également eu la chance de travailler avec deux pionnières de cette approche au Kenya, en l'occurrence Sally Hope et Anne Timmel, qui travaillaient au programme d'alphabétisation fonctionnelle sous l'Eglise Catholique. Elles travaillaient avec des communautés avec cette approche transformationnelle qui se basait sur le principe que chaque personne a le pouvoir de se transformer. Personne ne peut transformer personne d'autre, mais la personne peut contribuer tout au long du processus. J'ai vu des femmes se transformer elles-mêmes par la formation de groupes qui se sont mis ensemble et en contribuant l'argent dont ils avaient besoin pour mener à bien leurs projets comme acheter un terrain.

Aujourd'hui quand vous regardez là où les femmes ont acheté des terrains à ce

moment-là, vous trouverez beaucoup de développement. A ce moment-là les femmes se mettaient ensemble pour acheter des terres. A l'époque la loi disait que juridiquement un regroupement féminin ne pouvait pas posséder la terre. Alors les femmes se sont résolues à faire enregistrer la terre sous les noms de leurs fils/maris. Aujourd'hui ces terres sont des parcelles les plus recherchées qui sont la propriété de leurs heureux fils et maris. Ceci est en effet une lutte amère. Ainsi quand en 1984 nous avons commencé à préparer les activités de clôture de

la Décennie, les femmes kényanes avaient une expérience à partager avec les femmes du monde. Quand nous sommes allées à Arusha, nous nous sommes rendues compte que la Décennie des Nations Unies pour la Femme 1976-85 se terminait et la plupart des femmes du continent africain n'en avaient jamais entendu parler. A ce moment en octobre 1984, les femmes occidentales s'étaient préparées à venir. Le monde allait venir à Nairobi, parler de ses problèmes, dominer et contrôler les réunions tandis que les femmes africaines seraient des observatrices passives. C'est ainsi qu'à Arusha nous avons décidé d'avoir une conférence des femmes africaines avant le Forum de Nairobi afin de préparer les femmes africaines à participer. Nous nous sommes constituées en une Equipe de Travail des Femmes Africaines chargée de veiller à ce que les femmes africaines viennent à Nairobi en grands nombres et prêtes à mettre notre agenda dans le Forum des ONG.

J'avais été témoin du sentiment de concorde des femmes et de la force qu'il a bien générée. Ainsi en 1984 à Arusha quand Eddah Gachukia fut élue Présidente et moi Coordinatrice de l'Equipe de Travail chargée des Femmes

nous avions toutes deux l'engagement et la passion qui nous y poussaient. A ce moment-là je travaillais avec l'International Planned Parenthood Federation (IPPF) qui soutenait beaucoup nos efforts. Nous nous sommes servies de son

“ Tout ce que FEMNET est, fait et accompli correspond exactement à ce que nous avions comme rêve. C'est l'accomplissement d'un rêve d'un dispositif de femmes africaines visant à garder la connexion des femmes africaines les unes avec les autres. Nous rêvions qu'un jour nos voix seraient entendues et écoutées dans les sphères de haute autorité et de commandement. ”

réseau d'Associations de Planning Familial, mobilisé les femmes partout en Afrique en utilisant les téléphones, des réunions, les télex et des lettres pour envoyer l'information aux femmes africaines. Nous parlions aux trois femmes de l'UNICEF: Mary Racelis, la Directrice régionale de l'UNICEF (Afrique Orientale et Centrale), Aida Giddy qui l'avait précédée. La troisième personne était Virginia Hazzard. Elle travaillait avec le Secrétariat du Forum à New York et plus tard elle a travaillé au Bureau Kenya de l'UNICEF. Ils nous ont facilité l'action de faire la levée de fonds et de tenir la Rencontre des Femmes Africaines dans les Enceintes des Nations Unies à Gigiri, Nairobi, juste avant le Forum de Nairobi.

La Rencontre des Femmes Africaines fut un événement plein d'enthousiasme et en grande pompe. Nous avons partagé avec les femmes africaines tout ce que nous avons fait, le concept et les stratégies dont nous allions nous servir. Elles ont approuvé nos idées et élargi l'Equipe de Travail pour ménager les femmes en provenance d'autres pays. Nous nous sommes rencontrées à plusieurs reprises pendant le Forum des ONG, mais nous nous sommes rendues compte qu'à chaque réunion nous aurions des gens venant d'autres pays mais ces réunions étaient si vagues, ainsi on travaillait avec quiconque était là.

Nous sommes parvenues à réfléchir profondément sur la structure de l'organisation que nous voulions, soit une organisation féminine non gouvernementale. Nous connaissions aussi les difficultés de communication à l'intérieur de l'Afrique. Nous avons besoin de l'appui des autres ONG régionales qui s'étaient déjà mises en place comme l'IPPF qui avait ses bureaux dans beaucoup de pays africains. Je travaillais avec IPPF alors et nous les avons priés de nous permettre d'utiliser leur réseau. Nous avons aussi la responsabilité de faire enregistrer l'organisation au Kenya.

L'enregistrement fut le processus le plus difficile. Quand le Kenya a accepté d'héberger la Conférence de la Décennie à Nairobi, ils ne savaient pas ce qu'ils acceptaient et à maintes reprises dans le processus des préparatifs le

Gouvernement a menacé d'annuler l'événement. A ce moment-là aussi Madame Nita Barrow, la Présidente du Comité de Coordination des ONG à New York fut fréquemment convoquée à Nairobi par le Gouvernement. Une fois nous avons écrit au Gouvernement une lettre acerbe à minuit depuis le domicile d'Eddah en leur rappelant que c'était eux qui avaient engagé le Kenya à accueillir le Forum et en fait convoqué notre Comité Organisateur des ONG. Après le Forum des ONG, ils ont eu peur de ce qu'ils avaient vu car ça a montré à la classe politique la force de la femme. Depuis lors, ils sont parvenus à une stratégie de destruction du mouvement féministe. Le Gouvernement a pris en main Maendeleo ya Wanawake, l'une des ONG leaders qui a des membres jusqu'au niveau le plus bas à la base, et tenté d'en faire une partie du parti politique au pouvoir - KANU. Certaines des femmes leaders éminentes furent alors utilisées comme un fouet pour détruire d'autres femmes. Le Comité Organisateur des ONG du Kenya n'a plus été autorisé à se réunir, même pour évaluer comment le Forum des ONG qu'elles avaient travaillé si dur pour organiser s'était passé. Des réunions de bilan furent annulées à la dernière minute sans aucune explication. Il y a eu persécution des femmes leaders individuellement et de grands soupçons parmi les différentes organisations féminines. Le mouvement féministe fut la cible de destruction. Nous essayions de faire enregistrer FEMNET à ce moment-même quand le climat était très malsain.

Notre enregistrement de FEMNET était contrarié par le gouvernement sous prétexte que nous ne les avions pas consultés. Nous avons décidé qu'il allait être un réseau. Sara Longwe a forgé le nom FEMNET. A ce moment-là, le concept de réseautage avait grandi. Après beaucoup de lutte, nous sommes allées à l'African Association for Literacy and Adult Education (AALAE) et ils ont accepté de nous héberger sur le plan administratif notamment en recevant les fonds que nous avons obtenus des bailleurs de fonds.

Notre mandat a duré six ans jusqu'à la naissance de FEMNET. Ce fut une lutte à travers laquelle nous sommes parvenues à accueillir la Rencontre des Femmes Africaines juste avant le Forum de '85, à amener des milliers de





TRIBUNE DES PHOTOS

femmes africaines au Forum, à garder l'idée d'une structure de coordination des ONG féminines africaines qui fonctionne et faire enregistrer le Réseau. FEMNET a finalement vu le jour à Nairobi. C'était grâce à l'ingéniosité de Sara Longwe, sa créativité et son esprit exceptionnellement conceptuel qu'il fut nommé Feminine Network [on dirait Réseau Féminin en français] (FEMNET). Elizabeth Okwenje de l'Ouganda, Gladys Mutukwa de la Zambie, Aida Giddy de l'Égypte, Coumbah Marenah de la Gambie, sont les quelques pionnières qui, avec Dr. Gachukia et moi, avons travaillé sans cesse pour faire d'un rêve une réalité. Au fur des dernières vingt-six années, FEMNET a fait partie de ma vie. Tout ce que FEMNET est, fait et accomplit correspond exactement à ce que nous avons comme rêve. C'est l'accomplissement d'un rêve d'un dispositif de femmes africaines visant à garder la connexion des femmes africaines les unes avec les autres. Nous rêvions qu'un jour nos voix seraient entendues et écoutées dans les sphères de haute autorité et de commandement. Nous avons conçu la stratégie comme quoi notre quête d'autonomisation, d'égalité et de respect de nos droits serait au-dessus de tout autre important agenda pour le développement, dans nos familles, communautés, nations et le monde.

La lutte pour l'enregistrement fut particulièrement pénible car ceux qui s'y opposaient n'étaient pas des hommes mais des femmes. En fin de compte nous avons trouvé que les hommes donnent le plus d'assistance. Il y a des femmes qui voulaient nous remplacer, non pas pour faire ce que nous faisons mais pour se glorifier elles-mêmes. Une fois nos comptes bancaires personnels furent analysés après des allégations comme quoi nous étions en train de recevoir trop d'argent. Mais c'était des stratégies de résistance d'une structure patriarcale dont on craignait qu'elles allaient libérer la femme.

J'ai lutté avec des problèmes personnels mais rien ne fut aussi pénible que la lutte que nous avons dû traverser pour faire arriver FEMNET là où nous l'avons mis aujourd'hui. C'est même intéressant que nous nous battions avec les femmes qui étaient utilisées par des hommes pour détruire notre propre mouvement. J'avais toujours supposé qu'en tant que femmes nous étions impliquées dans

la même lutte de libération de l'inégalité des sexes. Cependant je me suis rendue compte que nous en tant que femmes nous sommes aussi différentes que la différence peut exister. Je me suis rendue compte que même les colons n'auraient jamais réussi s'ils n'avaient pas eu d'assistance de certains d'entre nous. La persévérance est la marque de ce mouvement, mais l'actuelle génération des femmes ne savent même pas qu'une fois il y a eu une telle lutte. C'est pourquoi il est important de raconter nos histoires.

En 1990 CIDA-Canada nous a donné une subvention pour étudier les besoins des femmes dans plusieurs pays. Ceci a formé la base de la Première Conférence de Programmation de FEMNET du 4 au 8 octobre 1992. Après FEMNET fut enregistré et nous avons obtenu le financement. J'ai eu un emploi au Malawi en tant que Conseillère Technique en planning familial en mai 1992. Après avoir servi FEMNET à titre bénévole pendant plus de six ans, j'avais besoin d'espace pour ma croissance et mes progrès personnels. Plus tard cette année je fus élue Présidente de FEMNET. Aujourd'hui, quand je regarde là où nous sommes, les avancées que nous avons faites, je suis totalement convaincue que notre lutte a porté des fruits.

La Constitution du Kenya exige qu'au moins un tiers des membres du Gouvernement, des postes politiques et de la fonction publique doivent être des femmes. Les femmes bénéficiaires de notre lutte pourraient n'avoir jamais entendu parler du mouvement féministe, mais le fait reste qu'elles sont bénéficiaires et qu'elles font aussi la différence. La situation a changé et nous n'avons pas un mouvement de la manière dont nous l'avions. Mais maintenant les femmes peuvent s'asseoir côte à côte avec les hommes et être reconnues. Ça fait partie de là où nous voulions aboutir, là où les femmes et les hommes travailleraient ensemble avec respect mutuel et égalité d'opportunités.

Si on pouvait faire reculer l'horloge, je me sacrifierais toujours pour le mouvement et pour mes enfants car j'obtiens la satisfaction d'être maman, grand-mère et activiste de droits et témoin des avancées tirées de l'autonomisation de la femme. Ça vaut la peine d'avoir fait ce chemin. Ma vision de la femme africaine

est qu'elle sera valorisée et traitée comme égale à l'homme et en partenariat pour la jouissance de l'harmonie, de la paix durable et du développement.

Sara Longwe,
Membre Fondateur et Présidente de FEMNET (1996-2003)



En avril 1988, j'ai été invitée au lancement de FEMNET à titre de consultante devant faire la présentation clé de circonstance qui établissait les liens entre les documents d'accords de l'ONU et les politiques des gouvernements sur l'autonomisation de la femme. Mon travail a analysé la Déclaration d'Arusha de 1984 et les Stratégies Prospectives de 1985 en utilisant mon 'Cadre d'Autonomisation de la Femme', qui est maintenant communément appelé « Cadre de Longwe »¹.

A ce moment-là dans les années 1980 j'ai appelé le cadre « Critères de situation de la femme » car le simple terme « autonomisation » - empowerment - donnait la chair de poule à ceux qui croyaient aux « femmes en développement » tant au niveau de la société civile qu'au niveau gouvernemental. J'ai utilisé de façon délibérée ces Critères afin de faire quelques observations générales à propos des projets de développement de la femme en Afrique pour montrer les implications si FEMNET devait devenir impliqué dans la promotion des projets de développement qui abordent davantage les questions féminines et l'amélioration des conditions de la femme.

Ainsi, j'ai regardé les deux documents de résultats des Nations Unies pour évaluer si les femmes, comparativement aux hommes, leur **bien-être** serait ou pas à la merci du travail caritatif, elles devraient avoir **accès aux** facteurs de production, elles seraient **conscientisées** suffisamment pour être informées des soubassements patriarcaux qui déterminaient leur statut social de subordonnées et si elles se **mobiliseraient** ou pas pour prendre **contrôle** de leurs vies contre l'idéologie patriarcale et la socialisation culturelle qui les entoure. L'analyse est synthétisée dans le tableau ci-dessous qui montre qu'il y avait une petite différence entre les deux documents de l'ONU dans leur approche pour faire monter le bien-être de la femme par rapport à l'homme et que la plupart des critères allaient dans le sens du bien-être et de l'accès aux facteurs limités de production, d'où le processus Beijing fut jeté à dix ans plus tard.²

Dimension de la Stratégie	Pourcentage de chaque dimension		
	<i>FLS des ONG</i>	<i>FLS d'Arusha</i>	<i>FLS de Nairobi</i>
Contrôle	4%	2%	13%
Participation	22%	11%	26%
Conscientisation	26%	4%	6%

² Voir le document de Sara Longwe au Lancement de FEMNET (1988), "From Welfare to Empowerment: The Situation of Women in Development in Africa, A Post UN Women's Decade Update and Future Directions". Un travail présenté à la Réunion de l'Equipe de Travail des ONG féminines africaines, Nairobi, du 11 au 15 avril 1988

¹ Un titre utilisé par le Manuel de Formation en Genre d'Oxfam

Accès	9%	28%	15%
Bien-être	22%	18%	32%
Neutres	17%	38%	8%
	(N=23)	(N=57)	(N=47)

Légende : 'N' donne le nombre de 'Stratégies de base' qui furent évaluées en termes de Critère des Conditions de la Femme. FLS: Stratégies Prospectives

De personne ressource à membre du Board

Etant une personne ressource et du fait que mon travail sonnait bien pour les féministes et les représentants de l'ONU et les agents de développement bilatéral sur place, il me fut demandé de rédiger le rapport de manière à ce qu'il puisse être utilisé comme un rapport politique qui, plus tard, serait transformé en une proposition. C'est au cours de la rédaction du Rapport de Lancement que j'ai créé l'acronyme "FEMNET". Njoki Wainaina était alors la Coordinatrice et j'étais cooptée au Board Intérimaire de FEMNET pour représenter l'Afrique Australe, Eddah Gachukia étant la Présidente intérimaire. FEMNET a enfin tenu sa première Assemblée Générale en 1992 à Nairobi. Je me suis portée candidate au poste de Présidente mais perdis l'élection devant Njoki Wainaina. Je fus élue comme l'une des 5 Vice-présidentes régionales et j'ai continué à représenter FEMNET Sud (Afrique australe).

Le bureau sous-régional Afrique australe était le Zambia Non-Governmental Organization Coordinating Council -NGOCC (Conseil de Coordination des Organisations Non Gouvernementales de la Zambie), un membre de FEMNET et il était très actif. Il y avait beaucoup de groupes thématiques sous- régionaux qui faisaient pression pour la création d'instance sur le genre au plus haut niveau pour comprendre les revendications de la femme. Les organisations féminines de la société civile zambienne commencèrent à écrire des rapports parallèles aux rapports des gouvernements à l'ONU comme la force qui nous pilotait. FEMNET a commencé à prendre part aux réunions préparatoires à la CSW

à New York à titre de facilitateur leader du Caucus des femmes africaines et à Dakar à la Conférence Régionale Africaine Préparatoire à Beijing, AAWORD- (Association of African Women in Research and Development) il a joué le rôle d'ancrage local avant la conférence.

Consultante activiste et Présidente

Dans l'entretemps alors que j'étais au Board de FEMNET, je continuais mes consultations sous le cabinet Longwe Clarke & Associates et je travaillais avec diverses agences de développement. C'était pendant cette période que je fus engagée par l'UNICEF pour les aider à parvenir à produire un manuel global de formation sur le genre au sujet de l'autonomisation de la femme en me servant de mon cadre. Ce fut après cette consultation que mon « Cadre d'Autonomisation de la Femme » [Women's Empowerment Framework] fut adopté par beaucoup d'organisations féminines notamment Tanzania Media Women's Association (TAMWA), une organisation qui commençait à grandir à l'époque. FEMNET était alors le réseau leader qui construisait des synergies aux niveaux panafricain et international. FEMNET a aussi produit son propre manuel de formation en genre qui incorporait entre autres choses mon cadre sur le genre.

A ce moment-là les organismes onusiens étaient engagés à promouvoir l'autonomisation de la femme et y investissaient activement. Les femmes qui étaient au sein des systèmes des Nations Unies croyaient dans la cause féminine et ont veillé à ce que cette force soit débridée. Nairobi devint un grand centre de consultations et sans tarder la région commença à ressentir que la base de FEMNET devenait Nairobi.

Moments durs

A l'époque Eddah Gachukia, l'une des fondatrices, avait quitté FEMNET pour mettre sur pied Forum for African Women Educationists - FAWE (Forum des Educatrices Africaines) et Njoki était au Malawi en qualité de consultante freelance sur le genre.

FEMNET a donc eu des moments durs de recherche de financement pour son programme de renforcement des capacités et réseautage. A un certain moment des hauts cadres étaient secondés des OSC régionales comme AALAE pour gérer temporairement l'organisation. Cependant, après que le Forum mondial des ONG eût sélectionné FEMNET pour coordonner et mobiliser les OSC féminines africaines pour le processus de la Plateforme d'action de Beijing, nous devons nous mobiliser pour cela. Nous devons changer certains hauts cadres au sein du personnel suite aux questions de manque de permis de travail ou des questions linguistiques ou bien les styles de travail. J'ai continué à porter deux chapeaux en l'absence d'une Directrice Exécutive (Présidente et Directrice Exécutive d'Honneur). Nous nous sommes mises d'accord que tout membre qui allait se rendre dans n'importe quelle mission ferait la promotion de FEMNET.

La Présidente du Comité de gestion de l'époque (Juliet Dwarzak) est même venue de la Sierra Leone à Nairobi (pendant la guerre civile dans ce pays) pour tenir temporairement le poste de Directrice Exécutive d'Honneur (sans salaire). FEMNET avait également une personne chargée de la communication qui s'appelait Joseph Igbiniedion pendant la période des temps difficiles et il a été extrêmement utile. Il a amené FEMNET à utiliser les TIC comme un outil efficace de communication. Les TIC aidaient les Vice-présidentes sous-régionales, le Board et les membres à faire des caucus sur des questions et à envoyer leurs idées. Il a mis en place le premier site Internet de FEMNET et produit deux copies sur papier glacé des lettres d'information (Nouvelles de FEMNET et Nos Droits) à travers une imprimerie de débrouillardise au bureau-même, ce qui réduisait énormément les dépenses d'impression. Ceci gardait aussi la visibilité de FEMNET dans les régions car j'emmenais des copies partout où j'allais dans des réunions et conférences, y compris pendant mes missions de consultation. J'avais appris cette tactique de visibilité de TAMWA avec sa lettre d'information Sauti ya Siti dont ses membres et son personnel se munissaient partout où je les rencontrais.

Problèmes d'une administration régionale

Etant basée à Lusaka, j'essayais de passer par Nairobi chaque fois que j'étais invitée à des conférences et ateliers peu importe la destination. J'étais Présidente par télécommande. En effet, mon mot d'ordre était de me comporter comme un cygne dans un étang qui semblait calme et élégant mais qui pédale comme un fou en-dessous de l'eau. Je me suis prêté cette image d'une histoire illustrée tirée d'un magazine.

La pression de la région s'accumulait au point d'affermir l'organisation et d'employer une Directrice Exécutive bilingue et finalement elle fut embauchée (Lynne Muthoni Wanyeki) qui était en l'occurrence bilingue et kenyane. Le financement a augmenté et FEMNET a reçu plus de fonds notamment le financement institutionnel des organisations européennes telles que Sida et ICCO. Cet état des choses a relancé l'image et aussi le Secrétariat ayant une Directrice Exécutive jeune, brillante et bilingue constituait un atout. L'Afrique francophone était contente et ça me plaisait en tant que Présidente à ce moment-là.

Cependant, le désavantage d'avoir un bureau centralisé était que le déchainement et le grand dynamisme au sein du bureau ont progressivement disparu. J'ai observé que le climat de travail devenait individualisé, tout le monde se concentrant comme une routine sur son travail tel que stipulé et que les relations interpersonnelles devenaient trop formelles. Un grand nombre de décisions se prenaient au bureau de Nairobi et la Présidente et son Board se réunissaient de façon non fréquente et ainsi commençaient à être marginalisés par son Secrétariat. FEMNET a commencé à faire face au défi de la fonctionnalité organisationnelle d'un réseau dont le Board est éparpillé dans toute l'Afrique.

On peut dire que j'ai été la personne ayant servi au Board de FEMNET le plus longtemps et sans interruption depuis 1988:

1988-1992:	J'ai servi au Board intérimaire.
1992-1996:	Vice-présidente responsable de mobiliser FEMNET en Afrique australe
1996-2003:	Présidente de FEMNET
2003-2010:	J'ai servi au Board en tant qu'ancienne Présidente Immédiate.

Accomplissements:

Il y a eu beaucoup d'accomplissements de FEMNET et du mouvement qu'il a généré en 1988:

- i) Mon cadre dénommé « Women's Empowerment Framework » [Cadre d'Autonomisation de la Femme] fut adopté et après quelques années il est complètement devenu une partie du mouvement féministe. Ceci fut significatif pour les membres de FEMNET pour comprendre le passage de l'aspect caritatif à celui d'autonomisation sur le plan continental.
- ii) FEMNET est devenu l'un des principaux organismes régionaux du monde à organiser les femmes africaines pour le processus Beijing 1995. Ce processus fut très crucial en termes de construction du mouvement. Et puis ce qui s'est passé à Beijing en termes de visibilité de la femme africaine et de sa contribution aux 'étapes suivantes' pour la Plateforme d'action. La question petite fille qui au départ avait apparu dans la Plateforme d'action de Dakar, est devenue un point de ralliement à Beijing.
- iii) La coordination de FEMNET à la CSW à New York chaque année. Dans le passé, les femmes africaines de la société civile s'organisaient elles-mêmes dans les corridors de l'ONU, mais maintenant les femmes ont un espace officiel à la CSW et FEMNET joue un rôle de synergie

- iv) coordinatrice au sein du mouvement féministe régional. Au Forum Social Mondial et au Forum Social Africain, FEMNET a également joué son rôle et participé aux débats au sein du mouvement féministe et sur la charte de la femme.
- v) Les regroupements régionaux africains comme l'UA, l'ECOSOCC, la SADC, l'EAC et la CEDEAO ont eu des contributions de FEMNET et ils ont été impliqués dans la formulation de certains de leurs documents de politiques. L'intégration du genre et la recherche au sein de ces organismes et du gouvernement est aussi une grande marque de FEMNET.
- vi) Le projet des hommes "Men to Men" qui a été fondé par Njoki Wainaina est un autre grand repère de FEMNET. Il est allé plus loin en termes d'hommes qui s'adressent aux hommes sur la violence basée sur le genre et comment le patriarcat y contribue. D'où l'accroissement de prise de conscience chez les hommes. La GTZ, l'UNIFEM, CIDA-GESP et HBF ont joué un rôle très crucial dans l'appui à ce projet avec les aspects financiers.
- vii) Les publications de FEMNET qui sont sorties ont montré le rôle de FEMNET non seulement en communication et en éducation mais aussi dans les débats sur les questions genre et les questions de développement de l'Afrique.

Ainsi en général je dirais que la croissance a été énorme. Le chemin n'a pas été facile. La résistance est venue tant des hommes que des femmes, ce qui nous a poussés à comprendre la profondeur de la culture du patriarcat. Le défi est énorme et nous avons toujours un long chemin à parcourir.

En ce qui me concerne, mon premier voyage a émané de la Zambia Association for Research and Development- ZARD (Association Zambienne pour la Recherche et le Développement) dont je suis membre cofondateur depuis sa création en 1976. Mon deuxième voyage a été FEMNET. Mon troisième voyage a été mon travail d'activiste consultant en genre sous le cabinet Longwe, Clarke

& Associates. Mon quatrième voyage a été la reconnaissance de mon travail de féministe lorsqu'on m'a décerné en 2003 le Prix Leadership de Hunger Project, que j'ai partagé avec Maeza Ashenafi d'Éthiopie pour son travail sur des dossiers judiciaires des jeunes femmes. L'argent reçu en prix (\$50.000) a été utilisé pour aider des mères à chercher justice dans une cour de justice pour leurs enfants qui avaient été sexuellement abusés par des inconnus; pour aider une mère dans une affaire où sa jeune fille (mère d'un garçon de deux ans) aurait été violée par une bande et étranglée alors qu'elle était aux mains de la police; et pour offrir des petits déjeuners nutritifs deux fois la semaine à des enfants nécessiteux.

Il y a eu beaucoup de changement en termes de droits de la femme mais beaucoup de choses doivent changer au sein de l'autonomisation non seulement de la femme mais aussi du continent dans l'ensemble. Nous n'avons pas encore réussi à être des peuples libres.

**Mama Koité Doumbia,
Présidente de FEMNET (2003 - 2007)**



Je voudrais avant tout me réjouir de l'initiative de l'Histoire de FEMNET « Herstory » car nous avons un devoir de mémoire. C'est normal de laisser derrière des empreintes avant de se retirer de la scène. Les gens aiment faire des changements mais souvent ce sont des changements qui les arrangent bien. Chaque organisation doit s'arrêter à un certain moment et réfléchir sur le chemin déjà parcouru. C'est ce qui permet aux organisations de progresser.

J'ai eu connaissance de FEMNET à New York en 1998 lorsque nous organisions le Caucus des femmes africaines. Je représentais mon organisation, le Syndicat National vu que j'étais Présidente des femmes travailleuses.

En 2003, Muthoni qui à l'époque était Directrice Exécutive de FEMNET nous a donné des lettres d'invitation à prendre part à l'Assemblée Générale (AG) de FEMNET. Quand je suis rentrée dans mon pays, j'ai soumis la lettre d'invitation à mon organisation. Comme elle devait payer une cotisation, mon organisation a dit que même s'il s'agissait d'une noble cause, elle n'était pas en mesure de sponsoriser ma participation. J'ai donc écrit à FEMNET en les remerciant de l'invitation. A la dernière minute, j'ai reçu un message de la Directrice qui nous informait qu'un certain nombre de pays avaient été sponsorisés, y compris le Mali -c'est comme ça que j'ai pris part à l'AG de FEMNET de 2003.

La syndicaliste/la panafricaniste:

Ma participation au syndicat est venue renforcer une position que j'avais depuis que j'étais à l'école. Quand j'étais étudiante j'étais activiste. J'étais l'une des leaders à l'école secondaire. Lorsque j'ai commencé à enseigner, comme je suis professeur d'Histoire et de Géographie, j'ai commencé le mouvement syndical dans les écoles. J'ai fait mes études universitaires en France à travers une bourse d'études. Quand je suis rentrée je suis devenue la première femme Encadreur de la Jeunesse et des Sports, ce qui est un poste gouvernemental. J'ai apporté le syndicalisme dans mon poste d'Encadreur. Autrement dit je suis devenue syndicaliste dans mon poste d'Encadreur. Je fus élue la première femme Secrétaire Générale de mon syndicat, et j'ai été dans le syndicat pour les 30 dernières années. En 1960, le Mali et le Sénégal avaient formé une Fédération après avoir obtenu l'indépendance. Nos Chefs d'Etat avaient une vision commune d'une Afrique

unie et c'est cette vision qui nous emmenés dans la Fédération. Cependant, suite à la concurrence politique, la Fédération s'est effondrée en 1961. En 1962, le Gouvernement du Sénégal a demandé aux Maliens de rentrer au Mali. Ainsi nous sommes tous rentrés au Mali notre pays d'origine.

Historique personnel:

J'ai quatre frères et je suis la seule fille de mes parents. J'ai aussi une seule fille et elle n'a également qu'une fille et quatre fils!

“Ainsi mon nom a bénéficié de FEMNET et vice versa. Chez nous le Président de la République reconnaît FEMNET, non pas Mama ou Mme Doumbia! Pendant nos réunions, quand le mot genre est mentionné, il dit, Faites attention, FEMNET est ici!”

La première chose était que j'ai beaucoup souffert dans mon mariage tout au début. J'étais mariée dans une famille très traditionnelle même si mon mari est éduqué (c'est un ingénieur électricien avec spécialisation en climatisation). J'ai eu des défis car je vivais avec lui dans une famille vaste. Il y avait tout un tas de problèmes, beaucoup de querelles avec mes belles-sœurs, mes beaux-frères, avec leurs parents, parce que j'étais la seule femme travailleuse de la famille. J'étais donc très mal comprise, je ne recevais aucun soutien. Heureusement mon emploi me permettait d'engager deux bonnes. L'une m'aidait à prendre soin de mes enfants car je n'avais pas de sœur. L'autre femme s'occupait de la cuisine. Quand je rentrais à la maison le soir j'étais très fatiguée. J'avais souvent des problèmes avec mon mari car il voulait que je lui fasse la cuisine alors que je devais superviser le devoir à domicile de mes enfants et améliorer mes connaissances. Au moment où j'aidais mes enfants, je lisais aussi. J'ai toujours essayé de m'améliorer. Ce n'était pas facile. La plupart du temps je devais lire pendant la nuit.

Au sein du syndicat, j'ai eu de la chance car il y a des hommes qui m'ont aidée. Contrairement à ce que les gens pensent, ce sont des hommes qui m'ont aidée beaucoup. Quand j'ai été élue Secrétaire Générale, j'étais enceinte. Je leur

ai dit que je n'allais pas pouvoir gérer la situation où je devais combiner ma vie familiale et le travail. Ils ont dit qu'ils avaient besoin de ma vision. Ils ont dit qu'ils pouvaient voir que j'étais très engagée et ils voulaient que je dirige l'organisation. J'étais hésitante car en tant que seule femme parmi tous ces hommes, dans une organisation dominée par des hommes, je n'étais pas très sûre. Certains m'ont vraiment causé beaucoup de problèmes. Ils m'ont lancé des défis et je voulais lever ce défi. J'ai donc commencé avec le syndicat et j'ai eu mon bébé. Je pouvais le porter sur mon dos et me rendre au travail, le mettre à côté de moi, et lui donner du lait. Bref, c'est comme ça que j'ai vécu. Petit à petit j'ai eu la confiance de mes collègues et ils m'ont poussée à des niveaux plus élevés de leadership.

Quand j'ai intégré le syndicat, j'ai vu un esprit qui ne laissait pas les femmes s'impliquer. Je me suis vraiment battue très durement avec des hommes et des femmes et ma seule arme a été mon engagement et ma conviction. Ainsi depuis lors jusqu'aujourd'hui, c'est le syndicat qui continue à m'appuyer.

Néanmoins, la première organisation féminine au sein de mon syndicat a été créée par moi-même parce que je sentais que si nous restons derrière les hommes, non seulement les femmes ne vont pas s'y joindre, mais aussi nos préoccupations ne seront jamais prises en compte. J'ai mis en place le comité des femmes que j'ai présidé pendant plusieurs années. J'y ai apporté beaucoup de donateurs qui ont aidé les femmes à renforcer leurs capacités, à mettre sur pied des coopératives féminines, et à former des femmes à tous les niveaux. Au début, mon mari n'a pas accepté mon implication mais avec le temps et au bout d'un combat dur, je lui ai fait comprendre le genre de satisfaction que je gagnais du travail que je faisais. J'avais des problèmes de famille et ma satisfaction venait du fait d'être avec mes collègues et camarades. Deuxièmement, je lui ai dit que les gens me faisaient confiance même si j'étais une femme. Je devais donc honorer cette confiance. Je lui ai dit qu'il devrait me soutenir au lieu de me créer des problèmes. En dépit de son orgueil masculin, il a commencé à me comprendre, à m'appuyer, pour me permettre de voyager pour des missions. Et

souvent il s'occupait même des gosses. Il me donnait même l'argent de poche quand je voyageais pour mes dépenses personnelles.

Mais il y avait aussi la question des enfants. Mes enfants ne me donnaient pas de problèmes mais je m'inquiétais de mes enfants. Quand je voyageais je ne me sentais pas à l'aise. En tant que mère, quel que soit le cas, vous ne vous sentez pas à l'aise quand vous laissez vos enfants derrière dans telle situation. C'est ma belle-sœur qui m'appelait pour savoir où j'étais. Quand je rentrais de mes missions, mes enfants ne me quittaient pas un seul moment car ils avaient besoin d'un peu d'affection. Ils me faisaient souvent du massage aux pieds et disaient, « maman tu es si fatiguée ». Quelles que soient mes activités, je me suis toujours rassurée de savoir ce que faisaient mes enfants. Je me suis toujours très intéressée aux études de mes enfants. Quoique je gagne dans la vie, je le donne à mes enfants. J'ai payé leur éducation, je leur ai donné le nécessaire, que ce soit de la nourriture, des vêtements, des promenades. J'ai envoyé deux de mes enfants étudier en France. Maintenant les deux sont mariés et ils ont des enfants. J'ai d'autres enfants à l'université, l'un d'entre eux s'est marié, et le cadet est aussi à l'université où il fait la Science politique. Quand je lui ai demandé pourquoi il avait choisi la Science politique, il m'a dit qu'il veut être comme maman, une activiste ! Tous les autres sont dans les domaines techniques mais il a fait les humanités comme moi.

Avec les autres activités de mon syndicat, j'ai été également impliquée dans le mouvement associatif féminin. Par exemple j'ai été élue Secrétaire à l'Education et à la Culture au Comité de Coordination des Femmes du Mali. J'ai aussi été élue Secrétaire chargée des Relations extérieures. J'étais membre de la Commission Paix et Culture. J'étais membre de la Commission pour la lutte contre la mutilation génitale féminine et d'autres pratiques traditionnelles. Donc j'ai travaillé beaucoup avec les organisations féminines. Grâce à mon expérience, j'ai représenté les femmes à plusieurs rencontres tant au niveau national qu'au niveau international. Ma vie ne se limite donc pas au mouvement syndical. J'ai travaillé très activement pour les vies des femmes maliennes et j'appartiens à un

grand nombre de commissions de coordination des femmes. J'ai reçu beaucoup de prix de distinction au Mali. Les deux Présidents de la République m'ont donné des Prix. J'ai aussi reçu des Prix aux niveaux continental et international. Quand vous recevez ces distinctions, il y a des choses que vous ne pouvez pas faire. Vous devez faire beaucoup d'attention avec tout ce qui peut nuire à votre réputation. Au Mali on m'a donné un surnom, et c'est un secret! Ils m'appellent la Dame de Fer [Iron Lady]. Tout le monde m'appelle la Dame de Fer. C'est parce que quand j'entame quelque chose je dois aller jusqu'au bout. Je ne me perds pas dans des choses inutiles.

La rencontre avec FEMNET:

Je ne connaissais personne à FEMNET. Ils m'ont dit, « Nous avons besoin d'une dame ouest-africaine, une Francophone. Ce matin nous t'avons vue en train de discuter et nous savons que tu as une très bonne vision. Si nous te proposons comme candidate pour FEMNET, est-ce que tu accepteras? » Ma réaction fut: Oh je ne sais pas! C'est trop grand pour moi. C'est un réseau africain. Je ne peux pas. Je connais mon monde syndical et le mouvement féministe ouest-africain, mais je ne connais pas ce monde-ci." Les dames ont insisté que ce n'est pas difficile et que j'allais m'en tirer. Vous avez la force, courage et tout ce qu'il faut. A part « Good morning » [Bonjour] je ne connaissais aucun autre mot en anglais.

J'ai donc prié Dieu pour qu'il me donne la force et la santé requises pour pouvoir faire mon mandat. Je crois que Dieu a entendu ma prière car j'ai fait mon premier mandat et un deuxième mandat grâce à vous tous. Ça n'a pas été facile. Ça a été très dur, particulièrement les quelques premières années. Mais nous avons tenu ferme. A un certain moment, FEMNET a failli s'effondrer mais nous avons tous travaillé jour et nuit. Nous avons voyagé à maintes reprises pour venir

ici (Nairobi). Nous avons tenu des réunions partout des nuits entières jusqu'à l'aube, pour pouvoir garder le bateau ensemble. Ça n'a pas été facile.

Quand je suis venue à FEMNET, j'étais aussi anxieuse car je n'avais jamais travaillé avec les Anglophones. Avec tout ce que nous disons les uns à propos des autres, je me demandais, « Est-ce que je vais vraiment réussir? » Il est vrai que nous avons les mêmes problématiques mais nous n'avons pas la même culture. Nous n'avons pas le même type d'éducation, le même environnement, la même société, le même mode de vie, la même façon de comprendre les choses. Ainsi franchement, la personne dont j'avais vraiment peur dans ce travail était Fatma Alloo. Elle avait un peu d'expérience avec FEMNET. Je ne connaissais pas le réseau. Mais pour vous dire la vérité, aujourd'hui la personne que j'aime le plus au Board c'est Fatma Alloo.

Nous avons traversé des moments très difficiles, nous avons eu des discussions chaudes, mais elle m'a toujours respectée. Elle m'a toujours approchée pour me faire part de vos idées. Même quand elle ressentait qu'il y avait des problèmes, elle me parlait toujours du fonds de son cœur. C'est pourquoi je l'aime et l'apprécie aujourd'hui. C'est la seule raison.

Réflexions:

Nous continuerons d'aider les programmes. Nous avons besoin de tout le monde. Quand j'ai rejoint FEMNET, Sara Longwe m'a aidée dans beaucoup de programmes. Je lui ai demandé de continuer. Même après moi, Sarah continuera. Nous avons besoin de tout le monde. Ceux qui viendront

au Board se trouveront le chemin, mais ceux qui ont déjà des programmes continueront.

La chose la plus importante que je voulais dire est que même s'il est vrai que

“ Au moment de la création de FEMNET, nous voulions avoir quelque chose qui autonomiserait la femme africaine sous forme de réseau. Nous avons vu FEMNET comme un réseau puissant pour les femmes en Afrique. Le dévouement était étonnant. ”

j'ai joui de beaucoup de considération et que j'ai reçu des Prix, j'ai aussi affronté tout un tas de problèmes bien que je sois vraiment satisfaite. Quand je suis venue à FEMNET, après mon élection, je suis retournée dans mon pays. J'ai écrit à toutes les organisations féminines que je connaissais en les invitant à nous rejoindre.

Ce qui m'a réellement émue ce fut l'attitude de la Première Dame du Mali. Elle s'est renseignée, « J'ai entendu un communiqué hier, est-ce que tu connais cette dame? » Les gens lui ont dit qu'ils me connaissaient et que j'étais activiste. Elle a alors demandé si elle pouvait me voir. Je suis allée la voir avec beaucoup de livres à propos de FEMNET. Elle a dit qu'elle avait écouté le communiqué et qu'elle voulait me féliciter. Elle m'a alors demandé ce qu'est FEMNET? Ainsi je lui ai expliqué très brièvement les activités du réseau et certaines des publications de FEMNET. Elle a dit qu'elle n'avait pas compris beaucoup de choses mais que c'était un honneur pour le Mali. Et elle a dit qu'à cause de ça elle allait me soutenir. J'ai alors écrit au Président de la République, au Premier Ministre, à tout le monde.

La deuxième satisfaction pour moi c'est quand j'ai reçu le Prix Minerva de l'Italie. Les femmes maliennes m'ont célébrée. Le Ministère du Genre a organisé un grand événement conjointement avec les organisations féminines, les médias, avec beaucoup de divertissement, nous avons chanté et dansé. Elles m'ont rendu hommage dans beaucoup de discours. Ce jour-là ce qui m'a vraiment émue est que la Ministre du Genre a dit dans son discours, « Ce Prix n'a pas été donné à Mama mais à Mr. Doumbia (Il était assis à côté de moi) car c'est grâce à lui que vous avez eu ce leadership et si je suis reconnue internationalement c'est parce que mon mari n'a pas été un obstacle pour moi. » Toutes les femmes l'ont remercié. Aujourd'hui on le cite comme exemple dans toutes les réunions. Ce jour-là il m'a dit, « Mama je ne savais pas que c'était ça ton destin. Je m'excuse pour tout ce que je t'ai fait. Je ne savais pas que le monde allait reconnaître tout l'effort que tu as fourni. Aujourd'hui je suis satisfait. » Je ne sais même pas comment l'expliquer. Mes enfants étaient très contents. Ils ont dit, maman malgré

toute la souffrance que nous avons traversée pendant ton absence maintenant nous sommes très contents de ce Prix. Aussi à Addis-Abeba lorsque j'ai reçu le Prix « Chevalier du Mérite Africain », quand j'ai été nominée pour le Prix Nobel de la Paix, tout cela apporte de la joie.

J'ai fait mon temps et je suis très satisfaite car je ressens que j'ai été utile, j'ai fait ma contribution tant au Mali qu'en Afrique et sur le plan international.

Ainsi mon nom a bénéficié de FEMNET et vice versa. Chez nous le Président de la République reconnaît FEMNET, non pas Mama ou Mme Doumbia! Pendant nos réunions, quand le mot genre est mentionné, il dit, «Faites attention, FEMNET est ici! » Quand il y a une réunion et que les membres de la haute table sont tous des hommes, je conteste. Tout le monde fait attention quand je suis dans les environs. Ils disent, « Nous devons avoir une dame parmi nous, autrement nous aurons des problèmes avec FEMNET. C'est bon parce que les gens savent ce que nous voulons. Je les ai donc impactés et ça signifie que j'ai été utile. »

Prof. Norah Olembu,
Membre Fondateur de FEMNET (1985-1992)



Prof. Norah Olembu est l'un des fondateurs de FEMNET. Elle était au centre des activités de FEMNET depuis sa création et elle était Rapporteur à la plupart des conférences et forums des ONG et elle est l'auteur de beaucoup de Rapports de FEMNET, y compris ceux d'Arusha, de Nairobi, de Dakar et

de la Première Conférence de Programmation de FEMNET. En ses propres termes elle dit qu'elle était le bras droit/la secrétaire du Dr. Eddah Gachukia au moment où Dr. Gachukia était Présidente de FEMNET. Prof. Olembu est une biotechnologue de renom au Kenya et en Afrique, et actuellement elle est Présidente d'Africa Biotechnology Stakeholders Forum (ABSF).

A FEMNET, j'ai commencé comme Secrétaire du Dr. Eddah Gachukia pendant les préparatifs de la Troisième Conférence Mondiale sur la Femme et le Forum des ONG en 1985 tenus à Nairobi. Au moment de la création de FEMNET, nous voulions avoir quelque chose qui autonomiserait la femme africaine sous forme de réseau. Un réseau c'est ce que nous voulions. Nous voulions également que la jeunesse soit impliquée car en autonomisant la femme vous autonomisez une nation. Nous avons vu FEMNET comme un réseau puissant pour les femmes en Afrique. Le dévouement était étonnant. En quelque sorte le timing était bon. Il y avait un enthousiasme extrême de la part des femmes et nous nous sentions efficaces et nous terrorisions même nos hommes. L'autonomisation d'une femme a pour conséquence l'autonomisation d'un pays. Si une femme a la chance d'exceller, sa famille en bénéficie. Cependant, dans le passé les femmes étaient méprisées. Les femmes faisaient toutes les tâches domestiques au moment où les hommes étaient juste assis et fumaient la pipe et attendaient d'être servis par une femme. Les hommes se levaient et s'asseyaient juste sur un tabouret sous un arbre tandis que les femmes faisaient tout.

Mon père nous a encouragées à travailler dur, et c'était bien, que cela sorte d'un homme et nous y avons obéi. L'attitude des hommes envers les femmes doit s'améliorer; les femmes ne sont pas que des outils mais elles sont une société susceptible de contribuer au bien-être de la société entière. Je me réjouis cependant de noter qu'il y a une légère amélioration, et maintenant nous avons des femmes Présidentes en Afrique. Au vu des effectifs, les femmes sont supérieures aux hommes si bien qu'elles ne doivent pas se considérer comme

vulnérables, et les femmes sont propriétaires de tout, y compris des hommes. La femme africaine doit être une femme hautement autonomisée.

Mon inspiration était l'émancipation de la femme en Afrique. Quand nous entendions des histoires d'autres femmes qui avaient réussi nous pensions que nous pouvons aider à travers un réseau. FEMNET doit de temps en temps faire appel aux femmes pour qu'elles se mettent ensemble et évaluent ce qui a été fait jusque là - les femmes sont-elles autonomisées, les filles sont-elles scolarisées? J'aimerais vraiment retourner à bord de FEMNET.

La Conférence de Beijing:

Elle s'est tenue au bon moment. Les femmes sont venues échanger et revendiquer. Elles ont mis devant elles les choses qu'elles voulaient voir. Les salles des réunions étaient pleines. Les femmes se levaient très tôt pour se rendre à la réunion, elles parlaient de l'émancipation, de l'autonomisation, et de l'égalité des sexes - être traitées au même pied d'égalité que les hommes et être en mesure de participer aux initiatives de développement économique et aussi être capables d'hériter la propriété. Nous nous sentions super et nous sautions de joie. Mais pendant la dernière réunion nous nous sommes rappelées que nous allions retourner dans nos pays. Une dame qui avait dirigé la réunion a dit « *n'oubliez pas ce que vous avez appris ici, allez le mettre en œuvre chez vous* ». Je me souviens très bien de son message.

Je veux voir la femme africaine cesser d'avoir peur et de s'affirmer à l'école, à l'église, au parlement; et prouver que c'est un être humain et qu'elle peut affronter n'importe quoi.

**Dr. Pamela Kola, Membre Fondateur et Représentante Résidente
du Comité de gestion de FEMNET (1996 - 2007)**



Tout d'abord je voudrais dire que celles d'entre nous qui avons appartenu à un certain nombre d'organisations étions celles à qui il était donné l'opportunité de préparer les femmes qui allaient prendre part à la réunion. Il m'est arrivé d'être Présidente de trois organisations très importantes, à savoir The Young Developers Organisation, University Women's Association et Vice-présidente

d'une autre organisation et j'étais membre de WILDAF avant que FEMNET ne vienne au Kenya.

Je travaillais avec les enfants malgré que j'avais presté dans des écoles secondaires et beaucoup à l'université. J'ai décidé d'aller faire l'enseignement des petits enfants et je me suis spécialisée dans ce domaine. Je suis devenue directrice de la branche gardienne en tant que personne la plus hautement qualifiée à ce poste car à l'époque, les diplômés ne voulaient pas s'associer avec l'enseignement. Mais maintenant les gens apprécient que les enfants doivent recevoir l'enseignement comme il faut. Il s'agissait d'une école gérée par une Eglise. J'avais une passion pour la femme et l'enfant depuis que j'étais jeune et ma mère nous aimait vraiment. J'ai passé mon enfance à Kisumu jusqu'au moment d'aller à l'école secondaire et j'étais donc une fille rurale avec sept frères et quatre sœurs.

Nos parents ont eu quatre garçons avant de faire une fille. Mes frères faisaient la cuisine et tous les travaux domestiques tels que balayer et puiser de l'eau. Au fur et à mesure que nous grandissions, nous savions que le matin nous devions nous répartir les tâches, et nous ne savions donc pas quels rôles appartenaient aux femmes et lesquels appartenaient catégoriquement aux femmes car nous partageons les tâches.

Mes parents étaient le couple le plus aimable car ils étaient chrétiens. Ils partageaient beaucoup. Mon père était formé comme missionnaire et puis il a commencé à diriger des classes. Quand nous voulions quelque chose, maman nous disait d'attendre jusqu'à ce que papa arrive car ils partageaient tout.

Question de genre:

J'ai commencé à remarquer que certaines filles n'avaient pas d'accès à ce que nous avions. On me disait que c'était parce que c'était des filles qui quitteraient leurs familles pour aller ailleurs. J'ai vu des mariages précoces et la discrimination

Mon histoire avec FEMNET: Construire un mouvement panafricain de femmes ensemble

Fatma Alloo, Secrétaire et Membre du Conseil d'administration de FEMNET représentant l'Afrique de l'Est

En 1988 mes collègues et moi avons fondé Tanzania Media Women's Association (TAMWA) en tant que corps national qui ferait le plaidoyer en faveur des droits de la femme en utilisant les médias comme force de mobilisation. SAUTI YA SITI (Voix de la femme) est née à titre de magazine de la femme lors de la Journée Internationale de la Femme en date du 8 mars 1988.



Nous avons travaillé jour et nuit par terre dans mon appartement pour pondre ce magazine. Nous croyions qu'il nous fallait notre propre média pour faire entendre nos préoccupations et devenir un groupe de pression au sein de notre société. A ce moment-là en Tanzanie nous avions une seule station de radiodiffusion gouvernementale, un seul journal écrit et un journal écrit du parti au pouvoir. La Tanzanie continentale n'avait aucune télévision quand le Zanzibar avait la télévision en couleur la plus vieille sur le continent. Mwalimu Julius Kambarage Nyerere était notre Chef d'Etat et nous étions fiers de construire notre nation, ce que nous appelions 'Ujamaa', c'est-à-dire travailler ensemble dans l'unité et en nous soutenant les uns les autres par tous les moyens disponibles. Le panafricanisme était notre objectif et c'est dans ce contexte qu'est née TAMWA.

La Conférence des Nations Unies de Nairobi

avait eu lieu en 1985 mais je n'y avais pas pris part car je me remettait d'une expérience personnelle cassante et disons tout simplement que j'avais encore besoin d'être élevée et encadrée politiquement. En tant que Coordinatrice de TAMWA, j'ai reçu une invitation de FEMNET à participer à la première réunion générale annuelle à Nairobi en 1992. J'avais beaucoup d'enthousiasme vu qu'en tant qu'adepte du panafricanisme je voulais jouer un rôle au niveau régional et panafricain dans la construction du mouvement féministe. C'est à Nairobi que j'ai rencontré Madame Gachukia et Njoki Wana-ina et Sara Longwe de la Zambie et beaucoup d'autres en provenance du continent. On respirait l'enthousiasme et nous rêvions des possibilités mais essentiellement pour émerger en tant que force non négligeable sur notre continent.

Au fur des années et en regardant en arrière, ça nous l'avons certainement réalisé. Au cours des premières années je n'étais pas très active en jouant mon rôle régional vu que je dépensais toutes mes énergies sur le renforcement du mouvement national-TAMWA.

Grâce aux fondatrices, elles avaient vu mes potentialités et m'avaient patiemment encadrée jusqu'à devenir membre actif à part entière de FEMNET si bien que depuis lors j'ai joué mon rôle particulièrement dans la construction d'un mouvement panafricain de femmes. Je me rappelle clairement comment nous ne pouvions pas comprendre ce que disait l'autre partie du continent suite à la langue colonialiste qui nous avait divisées et progressivement nous avons appris la langue de la tolérance à partir de là dont ont émergé de jolies amitiés au fur du temps.

Le réseautage est devenu important comme outil et plus nous bâtissons, plus compliqué devenait le problème mais ce qui est étonnant à propos de FEMNET c'est le dévouement et l'engagement des membres qui sont allés contre vents et marées pour s'assurer que l'organisation restait dynamique.

C'est aussi grâce aux fondateurs que même s'ils n'étaient plus au Board, chaque fois que l'organisation connaissait des secousses et qu'on les appelait, elles étaient là pour s'assurer qu'elle ne souffre pas de naufrage.

Au moment où nous célébrons 24 ans sous forme du présent livre je veux juste réitérer que nous ne racontons pas assez de nos histoires. Si nous ne les racontons pas, qui le fera? La présente initiative a été un combat dur parmi nous dans le sens de démarrer et agir mais avec de la persévérance c'est maintenant une réalité. Les histoires de FEMNET sont racontées par diverses femmes d'Afrique. En son sein se trouvent les rêves de l'Afrique mais aussi l'histoire d'elle-même sur d'où nous sommes parties. Il s'agit ici d'une histoire attestée de FEMNET lui-même. Elle est enregistrée pour ceux qui émergeront comme acteurs de progrès sur la situation de la femme dans la société. Aussi longtemps que le patriarcat prévaut ces voix doivent continuer à monter. Nous sommes le continent le plus riche et pourtant pourquoi sommes-nous appelés pauvres? Pourquoi sommes-nous appelés un continent de catastrophisme?

Nous devons défier ces notions et exposer les agendas de ceux qui ne veulent pas que notre continent lève la tête. Ils savent que la force du changement global est notre continent comme il a été le berceau de l'humanité. Ils savent aussi que quand nous nous levons, le ciel est notre limite et pour faire cela, l'unité et l'esprit collectif est notre force.



La voix de Bob Marley ne cesse de résonner.....Africa unite.....et en tant que femmes nous disons Aluta Continua!

de la part de certaines familles où les filles ne recevaient pas autant que les garçons. Mais nos parents nous ont éduqués jusqu'au niveau que nous voulions. Ma sœur s'est mariée mais elle s'est rendue compte qu'elle avait besoin de retourner à l'école et poursuivre son éducation. Mais il nous revenait de décider ce que nous voulions. Je me suis mariée après avoir fait toutes les choses que je voulais faire dans ma vie.

FEMNET a été formé par ceux qui se sont rendus compte que les femmes devaient être autonomisées. J'ai été appelée car nous étions beaucoup impliquées. Margaret Kenyatta, fille du Président Kenyatta, présidait la Conférence du Gouvernement. C'était très bon de travailler avec elle. Après cela certaines d'entre nous furent invitées à des réunions d'ONG. Notre première réunion était à Gigiri. Nous avons continué d'être là jusqu'à ce que nous ayons un endroit à nous. Il n'y avait pas de programmes des activités que nous voulions faire, ainsi personne n'agissait vraiment comme leader. Alors à l'une des réunions nous avons eu une interview et c'est comme ça qu'Eddah Gachukia est intervenue.

Le Forum des ONG était représenté par Eddah qui était comme un chauffeur qui nous conduisait exactement là où nous voulions aller. Les femmes ont ouvert leurs portes aux visiteuses et les effectifs ont doublé. C'était quelque chose de bon. Cela a ouvert les portes aux femmes non seulement au Kenya mais partout.

A l'époque je n'en étais pas si consciente. J'avais pris part à une réunion à l'université à propos du genre. C'est à ce moment-là que j'ai su qu'il y avait la discrimination de la femme et mes yeux se sont ouverts pour ce qui est des raisons qui faisaient que certaines choses étaient faites aux femmes. Nous nous sommes rendues compte que nous avions des droits mais que nous ne semblions pas les connaître. Nous avons commencé à en discuter.

Au départ j'étais au Comité de gestion de FEMNET et j'y suis restée pendant quelques temps. J'étais alors Représentante Résidente du Comité de gestion de 1996-2007.

Ayant été l'une des fondatrices, je me suis personnellement intéressée à ce qu'il suive la voie de notre vision et maintienne le rêve panafricain. C'est comme voir votre propre bébé se perdre et ne rien faire. Je ne veux jamais le voir étant différent de ce que nous voulions qu'il soit. Le chemin a en effet valu la peine.



« Il est très satisfaisant de voir comment FEMNET a évolué au fur des années pour devenir un corps indispensable qui relie les organisations féminines en Afrique, et le monde extérieur. Dans mon travail international avec la société civile et les Nations Unies, FEMNET a été un point de référence sur la participation des femmes africaines dans des initiatives mondiales importantes. Il a toujours été une source de joie et d'encouragement de savoir que FEMNET a commencé comme une idée circonspecte de réseau des femmes africaines. Félicitations à beaucoup de femmes des différentes générations qui ont formé et fait grandir FEMNET pour devenir ce qu'il est aujourd'hui » *Elizabeth Okwenje Lwanga, Ouganda*

Les hommes qui ont soutenu notre lutte pour l'égalité des sexes et l'autonomisation de la femme

L'appui du sexe masculin à l'égalité des sexes reste une question controversée chez les féministes et la diversité d'opinions et de perspectives a été discutée auparavant dans la présente histoire. Pour les femmes leaders dont on nous a raconté les histoires et dont les parcours personnels se sont été entremêlés avec ceux de FEMNET, l'appui masculin est venu sous différentes formes et circonstances mais quel que soit le cas, il a fait une différence énorme. Il y avait ceux parmi les hommes qui ont souffert et qui ont donné gratuitement leur appui à cause de leur engagement et leur croyance aux principes d'égalité des sexes.

Il y en a qui étaient hésitants mais qui ont trouvé qu'ils n'avaient pas de choix dans le dossier; et il y avait ceux qui furent contraints par les circonstances qui les dépassent. Il y a également eu des opportunistes qui ont sauté et rejoint le wagon

de la bande. Quel que soit le cas, l'Histoire de FEMNET "Herstory" les inclut et les reconnaît, les loue et les apprécie pour les rôles critiques qu'ils ont joués. En voici quelques-uns qui viennent à l'esprit:

Mr. Daniel Gachukia, époux d'Eddah, est un homme qui a grandement fait partie de notre lutte et qui n'a pourtant jamais été un intrus. Il donnait un coup de main et était là quand on avait besoin de lui et puis il se mettait à côté lorsque vous aviez besoin d'être seules. Je me rappelle qu'il était toujours là pour Eddah. Quand elle avait des devoirs importants à remplir, il était là même s'il s'agissait de lui faire de petites courses. Il donnait des conseils si nécessaire et gardait distance dans le cas contraire. Lui et Eddah ont ouvert leur maison au mouvement féministe et nous y tenions toujours des réunions, nous avons joui de leur hospitalité et nous étions si bien reçues que ça semblait naturel de le faire. Nous pouvions y travailler à toutes sortes d'heures, la journée comme la nuit, spécialement en 1984/85 lorsque nous organisions (et beaucoup à plusieurs reprises quand nous agonisions là-dessus) le Forum. Leur générosité a dépassé notre compréhension et même leurs enfants avaient gracieusement accepté l'intrusion dans leur maison.



La maison Gachukia était le siège du mouvement féministe pendant ces années. Naomi, Secrétaire personnelle du Dr. Gachukia, était constamment membre de notre équipe, de même que Joyce Kan'ethe qui est finalement devenue la première Secrétaire de FEMNET vu qu'elles faisaient une myriade de courses pour nous. La maison des Gachukia, avec son jardin très joli et spacieux, était l'endroit de petites et grandes fêtes. C'était le lieu des diners pour la Rencontre des Femmes Africaines, de plusieurs diners pendant le Forum des

ONG, du diner pour la Première Conférence de Programmation de FEMNET et de beaucoup de fêtes cocktails. Leur réseau social fort était toujours à notre disposition pour les dons pour ces événements, mais leurs contributions en tant que famille furent immensurables. Au moment où nous racontons cette histoire, nous honorons les Gachukias, leurs enfants et grands-enfants dont l'appui a fait une énorme différence dans la formation de FEMNET et dans la définition de la forme du mouvement féministe africain.

La Véranda: Il y avait quelque chose de très spécial à propos de cette véranda. Nous avions tendance à nous rassembler là-bas chaque fois que nous avions des questions difficiles à traiter. Elle était jolie et ça donnait de l'inspiration de regarder le jardin et la végétation là-bas. Beaucoup de plans, propositions, stratégies et contre-stratégies y ont été formulés. Le mouvement féministe avait en fait pris contrôle de nos vies pendant un certain temps, et la véranda était le lieu où nous nous réunissions souvent. Cette véranda fournissait un espace permanent de réflexion et de rédaction, surtout que le Comité des ONG et plus tard l'Equipe de Travail des Femmes Africaines n'avaient pas de bureaux permanents.

Baquer Namazi- il était Directeur de l'UNICEF au niveau du pays au moment où nous avons accueilli la Réunion de Fondation du Réseau nommé FEMNET plus tard. Il nous a adoptés ainsi que notre vision, fourni le financement de nos activités, nous a donné un bureau à l'UNICEF, a accueilli la Réunion de Fondation à la prestigieuse Conférence des Nations Unies à Gigiri et payé la Coordinatrice qui devait travailler à temps partiel au bureau du Réseau. Quand l'espace à l'UNICEF n'était plus disponible, il a donné à FEMNET une subvention pour payer une année de loyer, nous a donné le premier ordinateur, une TV, un équipement de bureau et le mobilier qui a permis de nous installer dans un bureau indépendant. Il fut le premier chef d'agence de se servir de l'Equipe des Formateurs de FEMNET sur le Genre. A travers la collaboration avec l'UNICEF, Bureau du Kenya, nous avons testé le Modèle FEMNET de

Formation en Genre jusqu'au niveau le plus bas des projets communautaires, qui impliquait l'eau, la santé, l'enfant et l'initiative Bamako qui était un modèle de distribution de médicaments élémentaires au niveau communautaire. Baquer Namazi croyait en nous et a activement promu FEMNET parmi ses homologues de l'ONU. Par son bureau nous étions connectées avec les bureaux régionaux et internationaux de l'UNICEF et nous sommes devenues pionnières du Programme International Genre grâce au soutien de l'UNICEF.

Roy Clarke- imaginez-vous qu'il s'appelle Mr. Sara Longwe! Il est l'époux de Sara Longwe et partenaire dans leur cabinet de consultation Longwe Clarke. Quand vous lisez l'histoire de Sara, vous savez quelles qualités sont requises pour s'adapter et là vous avez Roy. Il est écrivain en plus d'être consultant, formateur et activiste en genre. Il a une façon d'attaquer les hommes chauvinistes, les patriarches et les politiciens non sensibles au genre dans le mauvais sens. Il a écrit une rubrique satirique pour un journal zambien pendant de nombreuses décennies et dans un numéro précis il a touché les nerfs sensibles et il a failli être déporté. Lui et Sara ont dû se cacher et il a fallu une campagne mondiale pour amener ses tourmenteurs à lâcher. Pour FEMNET, Roy a fait partie de tout ce que nous avons fait car il est le partenaire de Sara et son principal supporter et modèle d'hommes qui soutiennent et n'ont pas peur de l'autonomisation de la femme.

Joseph Igbiniedion- il a été Responsable de la Communication à FEMNET dans la période juste après la Conférence de Beijing. On lui doit l'introduction des TIC à FEMNET et la création de son premier site Internet. Joseph a été le premier professionnel de sexe masculin que FEMNET a engagé, et sa personnalité plaisante et très calme lui a permis de s'insérer parfaitement dans l'espace et le programme grandement dominés par les femmes. Il avait une superbe confiance et était toujours prêt à répondre à ceux qui se demandaient pourquoi il



avait choisi de travailler dans un milieu essentiellement féminin. Il y avait parfois des confusions quand il allait représenter FEMNET à des conférences liées aux médias car il était classé comme de sexe féminin sur le plan logistique jusqu'à son arrivée sur les lieux! Il prenait de telles erreurs dans ses progrès.

Paul Wangoola- il a été Directeur Exécutif de l'African Association of Literacy and Adult Education (AALAE) dans les années où FEMNET traversait l'agonie de chercher son enregistrement. C'est Paul qui a offert d'héberger FEMNET, facilitant la réception d'une subvention de CIDA. Paul a servi au Comité de gestion pendant de nombreuses années avant qu'il ne soit dissous. Dans cette



période, Paul a contribué à la mise en place d'un certain nombre de politiques et systèmes, le programme d'évaluation de FEMNET et il était à jamais présent pour offrir l'appui technique dans les domaines de politiques, systèmes et programmes. FEMNET a grandement bénéficié de ses contributions personnelles et professionnelles et des expériences régionales et du réseau d'AALAE. Tristement l'AALAE est morte en douceur et ironiquement FEMNET l'a remplacée comme Point Focal africain pour CIVICUS et de l'International Council For Adult Education (ICAE).

INSPIRATION:
Joyce Banda monte à la présidence du Malawi



Le 7 avril 2012, Son Excellence Joyce Banda est devenue la deuxième femme africaine Présidente, suivant les traces d'Ellen Sirleaf Johnson du Liberia. Ceci fut la culmination d'un parcours de plus de trois décennies, qui a commencé presque au fond d'un fossé. Elle a appris l'autonomisation de la femme à partir des cendres de son mariage rompu et elle a fait une montée systématique, très souvent avec beaucoup de peine jusqu'au sommet du pouvoir où elle se trouve maintenant. Son histoire est l'une des histoires les plus inspirantes de persévérance, de patience, de courage, d'engagement, de confiance, de vision, de focalisation et de charisme qui se sont combinés pour la propulser à travers les eaux troubles de leadership dominé par le sexe masculin, la trahison, le compromis et des alliances politiques non fermes qui caractérisent le leadership politique africain.

Le mouvement féministe peut prétendre à juste titre aux rôles d'encadrement et d'éducation de cette superbe fille de l'Afrique. Depuis les toutes premières années en tant qu'épouse jeune et mère, vivant au Kenya comme épouse d'un diplomate du Malawi au début des années quatre-vingt, elle a trouvé de la consolation et de l'encadrement au sein du mouvement des regroupements féminins qui s'était répandu comme un feu de brousse au Kenya. C'était à partir de ces regroupements féminins qu'elle apprit que les femmes avaient des droits et qu'elle ne devait pas endurer les abus matrimoniaux en restant sur place. Rentrée au Malawi, elle est sortie du mariage abusif et finalement elle a épousé le Juge Richard Banda, l'homme qui lui a fait regagner sa confiance, son estime personnel et ses objectifs à elle. Elle a importé au Malawi la passion de l'autonomisation de la femme à travers les femmes de la base qui travaillent ensemble et quand l'ordre politique au Malawi a changé à la fin des années quatre-vingt, elle a fondé la National Association of Business Women-NABW (Association Nationale des Femmes d'Affaires). Cette organisation est reconnue pour avoir totalement transformé la situation des femmes au Malawi. Par le programme intégré qui offre la formation, le crédit, l'encadrement, la gestion des affaires et d'autres aptitudes, beaucoup de femmes ont individuellement et collectivement monté du désespoir de pauvreté et manque aux positions d'entrepreneurs et grandes femmes d'affaires de renom.

NABW est devenue un nom de ménage chez les femmes et des hommes du Malawi et bientôt elle fut reconnue comme une importante institution nationale. NABW a encadré des femmes professionnelles pour qu'elles montent les échelons et dirigent les principales institutions et des femmes furent également affectées comme chefs d'organisations et entreprises parastatales. Ses connexions familiales lui ont aussi donné une position stratégique dont elle s'est servie pour faire le plaidoyer et du lobbying pour la représentation de la femme aux plus hauts niveaux. Elle fut également affectée à des principaux postes professionnels et de business à travers lesquels les gens du Malawi ont développé une attitude positive envers le leadership féminin.

Son association avec FEMNET date de l'an 1993 lorsque FEMNET a commencé à mobiliser les femmes africaines pour la Conférence Régionale Africaine et le Forum des ONG à Dakar. A ce moment-là elle était Directrice Exécutive de NABW et elle



était activement impliquée dans la mobilisation et la préparation des ONG féminines à participer au réseau de la sous-région Afrique australe et plus tard au Forum des ONG de Dakar. Elle a joué un rôle d'avant-garde dans la Conférence de Dakar et elle fut élue au Forum des Femmes Educatrices (FAWE). En 1996 elle a pris part à la Deuxième Conférence de Programmation de FEMNET à Nairobi.

La même année elle fut le personnage central dans la planification et l'organisation d'un événement historique appelé « Bringing Beijing Back to Malawi » [Ramener Beijing au Malawi], un Forum d'ONG qui a duré 5 jours et auquel ont pris part un millier de femmes, d'hommes, de jeunes des deux sexes en provenance de tous les coins du Malawi. Cet événement a été calqué sur les Forums de Dakar et Nairobi et il fut motivé par l'initiative de FEMNET de faire le suivi des Plateformes d'action de Dakar et Beijing.

La réussite de cet événement a transmis dans les milieux politiques et professionnels des sentiments qui disaient quelque chose à propos de son influence et de ses compétences en mobilisation. Elle a travaillé étroitement avec Njoki Wainaina pendant la consultation de cette dernière au Malawi. En l'an 2000 elle est entrée dans la vie active des partis politiques et elle a presté à beaucoup de postes de leadership comme pionnière qui a démontré ses capacités et son engagement personnel pour le bien-être et les droits du peuple du Malawi, y compris les jeunes femmes et hommes. En 1998, elle a gagné le Prix africain de Leadership de Hunger Project qu'elle a partagé avec le Président Chissano du Mozambique. Elle s'est servie de l'argent du Prix pour créer la Fondation Joyce Banda [Joyce Banda Foundation] qui gère un certain nombre d'écoles dont une école pour les filles et les enfants défavorisés provenant des communautés à Zomba, sa région natale. FEMNET se joint au reste de l'Afrique et du globe pour la célébrer à travers un article dans Nouvelles de FEMNET. Elle s'est finalement portée candidate au Parlement, devint ministre, a tenu le prestigieux poste de Ministre des Affaires Etrangères, et puis Vice-présidente et aujourd'hui elle est Présidente du Malawi. Sa progression jusqu'au sommet s'est faite graduellement, systématiquement, sûrement et on dirait selon un ordre divin.

FEMNET a mobilisé du soutien pour elle dans la période difficile qu'elle a traversée quand elle était Vice-présidente. Ce parcours jusqu'au sommet a été long et plein de nids de poule. Beaucoup au Malawi se rappelleront de l'agonie qu'elle a traversée à son poste de Vice-présidente, quand elle fut marginalisée, humiliée, insultée, elle a été évitée, isolée et persécutée par ceux qui étaient aux postes de leadership et d'influence. Elle a enduré tout ça en s'appuyant sur la force de la Constitution, et enfin elle a pris le poste qui lui revenait de droit au malheureux décès du feu Président Bingu Wa Mutharika. Elle a hérité d'une nation en chute économique grave, mais la force divine qui l'a propulsée au sommet lui donnera la sagesse, les connaissances, les aptitudes et le courage de diriger la nation du Malawi et la faire sortir du gouffre pour en faire une nation progressiste et solide selon son destin sous son leadership.





AFRICAN UNION



1st ECOSOCC STANDING COMMITTEE MEETING



Held at Hilton Hotel, Nairobi - Kenya on 22nd - 24th April 2005

Chapitre 5

LA NOUVELLE ÈRE: UNE APPROCHE FÉMINISTE

Le nouveau visage du Secrétariat de FEMNET

Cette période a connu l'époque où la baguette de direction a été transmise de la génération des fondatrices de FEMNET à la prochaine génération de jeunes femmes dynamiques, énergiques, orientées et très créatives.

La nouvelle Directrice Exécutive de FEMNET, Lynne Muthoni Wanyeki, était la plus jeune Directrice de l'histoire de FEMNET:

«Je suis une fervente partisane de l'adage « l'argent suit les bonnes œuvres », car pour nous à FEMNET, nous avons dû travailler assidument et prouver que nos efforts valaient la peine d'être parrainés. FEMNET était un mécanisme régional pour la femme africaine dont la réponse au Protocole de l'Union Africaine a laissé une marque. Par exemple, nos efforts ont été remarquables dans le soutien à l'Union Africaine et, à l'aide du Caucus de la Femme Africaine et de l'African Women Development Trust, nous avons pu obtenir notre premier bailleur de fonds très important pour le Programme quinquennal, l'Agence Suédoise pour le Développement International (ASDI). Le travail de l'Union Africaine nous a conduites à notre deuxième donateur, l'African Trust Fund.

Je tire la passion du fait d'être une femme et de l'envie de faire du monde un meilleur endroit. Le Mouvement Féministe Africain s'est diversifié de l'autonomisation économique et de l'examen des pratiques traditionnelles à toutes sortes d'autonomisation, grâce aux efforts de FEMNET. Un mécanisme régional a fait l'objet de la fondation de FEMNET afin d'aider les femmes à pouvoir lutter pour leurs droits et leur donner les moyens nécessaires”.

Lynne Muthoni Wanyeki, Directrice Exécutive de FEMNET.

Les autres membres du personnel mémorables étaient Alice Munyua, responsable de la communication, qui a transformé les outils de communication de FEMNET, en particulier *Nouvelles de FEMNET* et *Nos Droits* et d'autres publications qui sont toujours en vogue, après plus d'une décennie qu'elle a quitté pour aller travailler ailleurs.

Mary Wandia était la mémorable responsable du plaidoyer qui est devenue le vrai visage de FEMNET à l'Union Africaine (ancienne Organisation de l'Unité Africaine), l'ONU et tous les points d'action clés en Afrique et à l'étranger, où les questions de genre étaient à la table de négociation et sujettes au lobbying. Elle était tellement passionnée pour son travail qu'elle est devenue même une source d'inspiration à ses aînées.

Rose Akinyi a été l'unique ressource au Secrétariat de FEMNET depuis 1995 jusqu'à ce jour en tant qu'administratrice assidue et engagée, ayant travaillé étroitement avec sept différentes directrices exécutives.

Extrants :

- Le travail de l'Union Africaine (UA), accompli par FEMNET en collaboration avec d'autres partenaires clés, a joué un grand rôle dans la promotion du Protocole de l'UA sur les droits de la femme et a produit un impact sur la femme africaine.
- Le journal *Nouvelles de FEMNET* a continué d'être un outil de communication de FEMNET parmi les membres du Réseau et pour mettre en évidence les activités principales dans lesquelles FEMNET a assuré un leadership. En janvier 1999 le journal *Nouvelles de FEMNET* a eu un nouveau format, où les versions anglaise et française ont été combinées afin de répondre aussi bien aux lecteurs du français que de l'anglais en Afrique et dans le monde entier.
- FEMNET a changé et adopté un nouveau logo.

Le nouveau millénaire

Lorsque la Troisième Conférence sur la Femme a adopté les Stratégies Prospectives de Nairobi pour la promotion de la femme jusqu'à et au-delà de l'an 2000, le nouveau millénaire semblait très loin. Quinze ans plus tard, les mêmes acteurs étaient toujours aux prises avec les mêmes questions d'égalité des sexes, de développement et de paix transformées de manière significative. La passion avec laquelle FEMNET n'a cessé de poursuivre son mandat n'avait pas faibli et, en dépit de nombreux défis, le Réseau a persisté.

FEMNET a été reconnu par l'ONU, les réseaux régionaux de femmes, des ONG, l'OUA et d'autres partenaires clés comme chef de file des ONG de femmes en Afrique. En dépit des contraintes graves de financement FEMNET a réussi à utiliser ses ressources limitées et celles d'autres organismes afin de mener à bien son mandat de coordination, de communication, de réseautage et de renforcement des capacités. Chaque occasion a été utilisée pour créer plus de liens et répondre aux besoins de ceux qui ont cherché la collaboration, l'information, des liens et des partenariats.

Cinq ans après les réunions de Beijing il était temps de réexaminer les progrès réalisés et les contraintes dans la mise en œuvre de la Plateforme d'action. FEMNET est resté fidèle à son mandat et a concentré ses efforts au suivi, et dans tous les secteurs du programme, des efforts ont été dirigés sur la PFA Africaine et Mondiale.

L'année 2000 a connu le plus haut niveau de mise en réseau pour FEMNET et d'autres réseaux africains alors qu'ils se préparaient pour le Processus d'examen de Beijing+5. Une fois de plus les activités ont été organisées aux niveaux national, régional et mondial et FEMNET est devenu la source et le canal d'information essentielle dans le contenu et le processus. FEMNET a également été la Coordinatrice Régionale d'Afrique du Dialogue Mondial sur l'Eradication de la Pauvreté grâce à l'innovation sociale et le réseautage, organisé par le GTZ

(Agence Allemande de Développement International), dans le cadre de l'Expo 2000, qui s'est tenu à Hanovre, en Allemagne.

Le plaidoyer avait prospéré suivant le rôle nouveau et très visible que FEMNET jouait vers la fin du dernier millénaire et le début du nouveau. En l'an 2000, le personnel et les bénévoles de FEMNET ont servi au sein des comités de haut niveau et participé à plus de 30 événements aux niveaux régional et mondial. Ces activités exigeaient des niveaux élevés de mise en réseau et de création de partenariats car les thèmes clés de la programmation de FEMNET étaient conçus en réponse aux besoins de nombreux événements qui se déroulaient et des demandes de renseignements qui tombaient avec une plus grande visibilité. Le Secrétariat et le Centre de Ressources de FEMNET sont devenus des centres de visiteurs et de demandes de données, d'informations et de connexions.

FEMNET a lancé un programme de stage qui est vite devenu un programme important de mentorat pour les jeunes femmes et quelques hommes de différents pays servant dans différents domaines du programme. Grâce à ce programme, FEMNET a bénéficié des énergies, des idées et de la créativité de cette génération de femmes et d'hommes. Dans l'ensemble, FEMNET n'a survécu et fonctionné durant cette période qu'à l'aide du soutien financier à ses activités de base et au programme de communication. Les programmes de plaidoyer et de renforcement des capacités ont pu opérer grâce à des contributions supplémentaires et des entrées en termes de temps, de compétences et d'autres ressources de la part des Conseils d'administration et de gestion.

Commission sur le Statut de la Femme et Comité préparatoire de l'ONUGASS 2000

Cinq ans après Beijing, le monde a convergé de nouveau à New York pour la tenue de la Session Extraordinaire de l'Assemblée Générale des Nations Unies (UNGASS). Les réunions de la Commission du Statut de la Femme et du Comité Préparatoire de l'UNGASS qui a eu lieu en juin 2000 ont été l'occasion

pour le Conseil d'Administration de FEMNET, la Directrice Exécutive, les représentantes de quelques-uns parmi les points focaux de FEMNET d'examiner la situation du Secrétariat et du Réseau. Le processus par le truchement de la CSF, du Comité Préparatoire et de l'UNGASS a rassemblé des ONG féminines clés qui ont travaillé ensemble afin de donner la visibilité à l'Afrique et aux questions africaines. FEMNET y a joué des rôles de technique, de coordination et d'animation afin de permettre à des ONG africaines à assister et à participer à ces réunions. FEMNET a été représenté à la Conférence des ONG (CONG), organe mondial qui coordonne toutes les ONG dotées du statut consultatif auprès de l'ONU.

Extrants:

- Le site web de FEMNET a été retouché afin d'augmenter l'utilité de la communication électronique au sein du Réseau et même à l'extérieur. Les ONG de femmes africaines ont également créé un site web de réseau et de liste de diffusion appelé *Flame*, un outil de réseautage pour l'échange régionale et internationale afin de permettre une participation accrue de la femme africaine dans le processus d'examen et la diffusion des résultats de ce processus. Le partenariat de *Flame* a produit *Action Féminine* - un journal quotidien de la conférence dans toutes les conférences et réunions clés.
- FEMNET a établi de solides réseaux avec d'autres partenaires africains régionaux et thématiques qui ont généré des synergies et la visibilité de la femme africaine et de ses problèmes. Les principaux partenaires étaient les suivants:
 - Association of Progressive Communicators (APC) Women's Programme
 - African Women and Child Information Network (AWCIN)
 - Inter Press and Gender Links in South Africa
 - Collaborative Centre for Gender and Development, Kenya
 - Federation of Women Lawyers (FIDA) Kenya
 - Women in Law and Development in Africa (WILDAF)
 - Federation of African Women's Network for Peace (FERFAP)
 - African Information Society Gender Working Group (AIS GWG)
 - Centre for Conflict Resolution (CECORE), Uganda
 - Council for Economic Empowerment of Women in Africa (CEEWA)
 - Women and Law in Southern Africa (WLSA)
 - African Association of Women for Research and Development (AAWORD)

La nouvelle apparence de *Nouvelles de FEMNET et Nos Droits*, avec la combinaison des versions française et anglaise, a continué à être utilisée comme outil de réseautage clé afin de communiquer à la fois le processus et le contenu de nombreuses activités qui se déroulent dans la région africaine ainsi que dans les niveaux internationaux.

FEMNET a également acquis un nouveau logo



Défi: Dans le processus de préparation intense de la CSF, les comités préparatoires et le processus d'examen de Beijing, la vieille barrière linguistique et culturelle entre les groupements de femmes africaines anglophones et francophones a resurgi et a créé de sérieuses contraintes au processus. Le manque de services professionnels d'interprétation et de traduction, le manque d'orientation pour les femmes participantes africaines, le processus tiré et les négociations au sein des groupes de pression gouvernementaux ont rendu le processus difficile et moins efficace. C'était donc une résolution après quelques discussions mais cela constitue un défi perpétuel qui doit être abordé par le biais d'une stratégie à long terme.

Le nouveau bébé dans le bloc! 'Men for Equality with Women'

La période entre 1999 et 2000 a connu le regain d'intérêt et d'action sur le domaine essentiel de la violence à l'égard des femmes. Tout au long de cette période, les ONG et les gouvernements du monde ont intensifié des activités dans ce domaine.



En Afrique, l'une des actions intéressantes autour de ce thème était la mobilisation des hommes et l'organisation de leurs marches contre la violence faite aux femmes et aux filles, notamment le «One Million Males March» au Cap, en Afrique du Sud, et une marche semblable au Kenya, dirigée par le *Movement for Men for Equality with Women*, dirigé par le Révérend Timothy Njoya. Des initiatives similaires ont été signalées en Namibie, au Malawi et au Zimbabwe.

Grâce à l'initiative de la précédente Présidente de FEMNET, Wainaina Njoki, qui avait commencé l'initiative de 'Men to Men' (Hommes à Hommes) au Malawi, le Conseil d'Administration a approuvé la proposition de créer un réseau régional pour mobiliser les hommes afin de soutenir les femmes dans la lutte contre la violence basée sur le genre. C'était en bonne harmonie avec le Programme Genre de FEMNET et à point nommé lorsque ce même programme était inopérant en raison d'un financement insuffisant. Le programme a reçu le financement de l'UNIFEM et de GTZ et a ainsi, une fois de plus, mis FEMNET sur la liste mondiale des innovateurs. Dans le processus préparatoire de la Commission de 2004 sur le Statut de la Session de Femmes, FEMNET a été invité à siéger à la réunion du Comité d'experts et Njoki Wainaina était l'une parmi les conférenciers experts à la CSF.

Extrants: Le *Network on Men against Gender Based Violence* a eu du mal à décoller et, finalement, seuls deux pays ont réussi à créer des programmes nationaux. Le nom et le contenu de *Men for Gender Equality Now* ont été adoptés par les réseaux nationaux au Kenya et au Malawi.

La stratégie de travailler avec les hommes pour mettre fin à la violence faite aux femmes gagne de plus en plus une reconnaissance internationale. En 2007, MEGEN a participé dans *Ashoka Changemakers Competition* où les organisations du monde ont présenté leurs travaux dans la lutte contre la GBV sous le thème de *'No private matter ! Ending abuse in intimate and family relationships'*. Au total 243 organisations en provenance de 46 pays y ont participé et MEGEN était la seule initiative africaine qui a pu se classer parmi les 15 finalistes et elle est finalement venue au second rang parmi les trois gagnantes. Le *Changemakers Award* était de 5.000 USD en cash.

Défi: La question de l'implication des hommes dans le mouvement féministe est assez controversée et des avis restent divisés quant à savoir si les hommes peuvent réellement et sincèrement être des partenaires avec des femmes dans des situations où ils sont les bénéficiaires de l'oppression des femmes et du patriarcat. Les positions pour et contre sont fermes mais la décision de FEMNET d'accorder une chance à cette approche a été appuyée par la majorité. Cela continue de poser un problème dans le mouvement féministe et nombreux sont ceux qui doutent encore et soupçonnent les motivations de la participation des hommes, en faisant valoir l'argument selon lequel les gens impliqués sont des opportunistes qui capitalisent sur la popularité de l'approche, empiètent sur l'espace des femmes et prennent des ressources qui sont autrement allouées aux femmes et se les approprient pour le bénéfice des hommes. Le défi est du côté des hommes qui travaillent dans cet espace féminin de prouver que les sceptiques ont tout à fait tort en montrant les avantages que cette approche apporte aux relations entre les deux sexes et à l'égalité pour les femmes. Toutefois, la Constitution de FEMNET ne permet pas aux hommes de poser la candidature ou de voter dans des élections des membres du Conseil afin d'éviter que les hommes n'usurpent des rôles décisionnels de l'organisation dans une société africaine qui reste encore patriarcale.

La communication participative pour le plaidoyer

L'anxiété qui avait précédé le nouveau millénaire et tout ce que cela aurait auguré pour l'humanité furent bientôt remplacés par une nouvelle vitalité dans le développement global et l'arène économique et politique. L'un des domaines de grand intérêt a été la technologie de l'information et de la communication (TIC), qui avait soulevé le monde et dans laquelle la plupart de femmes africaines accusaient l'insuffisance de compétences et de connaissances. Les activités autour du SMSI (Sommet Mondial sur la Société de l'Information) ont dominé les activités de FEMNET depuis près de cinq ans. Cette période de programmation était un bourdonnement d'activités relatives à l'information, la communication, la technologie, le plaidoyer et le réseautage qui a placé FEMNET à des niveaux très élevés de visibilité et de leadership en Afrique et au niveau mondial.

FEMNET, en partenariat avec des organisations similaires (*Association of Progressive Communications (APC) African Women Jicho Communication, World Association of Community Radio Broadcasters (AMARC) et International Press Service*), a organisé un atelier de cinq jours sur le thème de communication participative pour le plaidoyer. L'atelier visait à doter les organisations féminines de l'Afrique de l'Est de principes de base de la communication participative et les techniques médiatiques et à établir des capacités institutionnelles d'usage dans la consolidation d'un réseau de communication fiable entre les organisations de femmes africaines. Ce fut le premier des cinq ateliers proposés dans les différentes sous-régions et il a présenté les techniques d'impression, de la radio, de la vidéo et des TIC.

Le SMSI (Sommet Mondial sur la Société de l'Information) a fourni une occasion unique aux principales parties prenantes de s'assembler lors d'une réunion de haut niveau afin d'élaborer une meilleure compréhension de la révolution de la TIC et son impact sur la communauté internationale. Il visait à réunir les chefs d'Etat, les chefs exécutifs des organismes des Nations Unies, les dirigeants de

l'industrie, les organisations de la société civile et les représentants des médias dans une rencontre de haut niveau unique. Le Sommet devait discuter les rôles des différents partenaires en vue de s'assurer qu'une coordination harmonieuse de la mise en place concrète de la société d'information dans le monde entier et l'utilisation des TIC seraient également au cœur de ses préparatifs. Le résultat attendu de ce Sommet a été de rédiger et de promouvoir une déclaration claire de la volonté politique et d'un plan d'action concret afin d'atteindre les objectifs de la société de l'information, tout en tenant compte de tous les intérêts en cause.

Dans le cadre de la société civile africaine, FEMNET a participé dans le méticuleux processus préparatoire du SMSI impliquant trois conférences préparatoires et un Sommet en deux phases, le tout couvrant une période de trois ans. Le Caucus de la société civile dont FEMNET était membre s'est réuni à tous ces événements organisés dans différents pays et villes, y compris Bamako, Genève et Addis-Abeba. Le Caucus Genre du SMSI a été formé lors de la réunion préparatoire africaine à Bamako en 2002. Son mandat était de partager des informations et des idées sur des stratégies visant à s'assurer que les objectifs d'égalité entre les sexes ont été inclus et d'assurer la participation des femmes au SMSI. Le Caucus Genre du SMSI comprenait les femmes et les hommes envoyés par les gouvernements, les organismes gouvernementaux, les organismes onusiens, les OSC et le secteur privé. En outre un Groupe de Travail des ONG sur les stratégies de genre (*NGO Gender Strategies Working Group - GSWG*) a été formé en tant que l'un des sous-comités du Groupe de Coordination de la Société Civile. FEMNET a été l'un des cinq réseaux mondiaux qui constituent ce sous-comité. Le but du GSWG était de partager des informations sur les activités autour du SMSI et d'autres questions de genre et de TIC relatives aux initiatives des ONG féminines et d'élaborer des positions et des stratégies de lobbying par les femmes dans le SMSI, au sein de l'OSC et le Caucus Genre.

Extrants: FEMNET a reçu une grande visibilité et une reconnaissance et a amélioré sa capacité de coordination, d'animation et d'offre d'expertise technique à différents niveaux. Ces activités ont eu lieu au moment où FEMNET cherchait le financement des donateurs pour son programme et ces événements ont grandement ajouté l'influence et la confiance de FEMNET en tant que leader de la participation de la femme africaine aux niveaux régional et mondial.

Troisième Conférence de Programmation de FEMNET et Assemblée Générale de 2003

La Troisième Conférence de Programmation et l'Assemblée Générale de FEMNET auraient dû avoir lieu avant le nouveau millénaire mais cela ne s'est pas réalisé. Bien que le programme tracé à la Deuxième Conférence de Programmation ait été mis en œuvre avec des résultats encourageants, la situation financière avait été très faible, ce qui a poussé le Secrétariat à fonctionner sur des mesures d'austérité très strictes, y compris la recherche des possibilités de consultance afin d'assurer le fonctionnement du Réseau.

Dans la période qui a suivi la Seconde Conférence de Programmation, FEMNET a connu des problèmes politiques internes qui ont entaché son image. Le suivi de la mise en œuvre des Plateformes d'action de Beijing et de Dakar avait offert de nombreuses possibilités sur lesquelles FEMNET pourrait adosser des interventions de réseautage et de renforcement des capacités, à la suite desquelles son image s'est beaucoup améliorée. La Directrice Exécutive, Muthoni Wanyeki, avait fait un excellent travail de sensibilisation, de mobilisation de fonds et d'amélioration de l'image de FEMNET aux niveaux régional et international.

Le suivi de la PFA a abouti à la Session Extraordinaire de l'ONU de Beijing +5 et son processus préparatoire fut profondément contraignant. La même période a connu la transformation de l'OUA à l'Union Africaine (UA) et FEMNET

a également été plongé dans ce processus depuis près de cinq ans. D'autres engagements clés de cette période incluaient le partenariat avec GTZ et le Gouvernement Kenyan dans l'intégration du genre dans le Programme et la Stratégie de Réduction de la Pauvreté (DSRP) en utilisant le Kenya comme étude de cas. C'était également au cours de la même période que le Programme de FEMNET de 'Men Against Gender Based Violence' (Hommes contre la violence basée sur le genre) a mis FEMNET sur la scène mondiale comme l'un des pionniers de la participation des hommes dans la lutte pour l'égalité entre les sexes. En effet, il s'agissait d'une époque de nombreux événements dont FEMNET a pu bénéficier d'une visibilité mondiale et régionale.

En l'an 2002, lorsque FEMNET a obtenu le soutien financier majeur pour le financement de son programme quinquennal de base, de nombreuses activités passionnantes ont été réalisées afin de garder l'esprit de FEMNET et celui de la femme africaine bien élevés. Un tel événement réalisé a été le processus vers le SMSI déjà discuté et le processus de transformation de l'Organisation de l'Unité Africaine (OUA) à l'Union Africaine (UA) dans lesquels FEMNET a joué un rôle clé. C'était donc sur cette note positive que la troisième Conférence de Programmation de FEMNET a eu lieu en août 2003.

Le processus de mise en œuvre de la Plateforme d'action, l'examen de Beijing+5 et les processus préparatoires y relatifs avaient continué à affiner l'ordre du jour de l'égalité entre les sexes et à donner à la femme africaine plus d'audace et de clarté dans la résolution de leurs problèmes. L'esprit de cette époque a été bien pris en compte dans le discours de bienvenue par l'Honorable Njoki Ndung'u, membre nommé du Parlement et une championne leader de l'égalité entre les sexes au Kenya, en Afrique et sur la scène internationale. La hardiesse avec laquelle le programme de FEMNET pour l'avenir a été déterminé fut illustré par le thème de sa Conférence, qui était libellé : 'Les programmes des féministes africains et de genre: quels sont les gains et les pertes'.

Le fait saillant de cette Conférence était l'ouverture du débat sur la question du

féminisme de la femme africaine, un sujet que beaucoup de gens ont considéré comme sensible et semant la discorde même chez les femmes. Le discours d'ouverture par Hon. Njoki Ndung'u mentionné précédemment a lancé aux femmes et aux hommes africains un sérieux défi à prendre le temps d'examiner de manière constructive ce que nous avons fait jusqu'à présent. Elle a ensuite retracé la voie à partir de l'approche de la femme dans le développement au genre et développement ainsi que les gains qui ont été à la fois accumulés. Elle a suggéré qu'il était grand temps d'examiner de façon critique les faiblesses de l'approche genre et développement et de voir si un autre changement n'était pas de rigueur. Elle a suggéré qu'il était temps d'analyser et de voir les pertes et les acquis dans le cadre de cette approche. Elle a montré une partie d'acquis, par exemple la femme africaine a changé d'accent pour aller du niveau micro au macro économique du plaidoyer, l'augmentation de la participation politique des femmes, le droit à une représentation de 50% dans la Commission de l'UA, le processus de plaidoyer autour du processus de l'UA, l'inclusion des femmes dans les négociations de paix dans un certain nombre de pays et les acquis enregistrés dans la reconnaissance des crimes à caractère sexuel contre l'humanité et les droits à la santé reproductive. Les questions essentielles étaient : de là, où allons-nous? Quels sont les liens entre le travail que nous faisons à différents niveaux? Comment pouvons-nous faire un meilleur usage des réseaux régionaux féministes et consolider le mouvement féministe africain?

Depuis la fondation de FEMNET, Sara Longwe a été l'experte en conception, la penseuse essentielle et leader. C'est elle qui a donné à la Conférence de Programmation la clé pour comprendre l'idée féministe et le genre. Dans son discours lors de la séance d'ouverture, elle a suscité à cela : Sara Longwe a également résumé en disant que la littérature contemporaine sur le discours d'égalité entre les sexes catégorise souvent les féministes selon d'autres idéologies sociales, telles que:

- **Les féministes libéraux** - croyants de l'émancipation de la femme par des réformes législatives / réglementations.
- **Les féministes marxistes** - croient en l'idéologie de Karl Marx de mettre

fin à la domination de la classe inférieure exercée par la bourgeoisie, ainsi la liberté de la femme est liée au contrôle des moyens de production des travailleurs par le biais d'une révolte.

- **Les féministes socialistes** - croient en la révolution sociale pour l'égalité qui comprend les femmes comme des militantes aux côtés des hommes.
- **Les féministes radicaux** - croient fermement en des féministes qui doivent se distancer des hommes et créer leurs propres relations, parce qu'elles croient que les hommes sont enclins à l'oppression et au contrôle des femmes chaque fois qu'ils sont autorisés à pénétrer dans l'environnement de femmes ou dans leurs initiatives.

Les faits montrent que les personnes qui sont de véritables féministes ont tendance à se comporter suivant leurs croyances sur l'égalité entre les femmes et les hommes. Toujours est-il qu'elles ont un grand zèle politique à l'élimination de toutes les formes d'oppression à l'égard de la femme. Par exemple, dans tout contexte à prédominance masculine (patriarcale), un/e tel/le féministe devra toujours se débattre et se prononcer contre l'oppression à l'égard de la femme, même au détriment de son gain personnel tel qu'une promotion ou l'amitié. Le revers de véritables féministes sont des personnes que je qualifie de «technocrates de genre», qui mènent une vie contraire aux principes féministes qu'elles professent croire. De telles personnes peuvent parfois passer pour des «spécialistes/experts du genre». Par exemple une «personne sensible au genre» en apparence préfère continuer à être maltraitée dans un mariage violent/ relation violente (par exemple, une femme/maîtresse battue) ou alors une «experte de genre» se distance d'examiner des questions liées au genre dans son travail professionnel de peur de perdre de l'emploi/promotion et recourt donc à diluer l'effort féministe.

Compte tenu de l'énoncé de l'objectif de FEMNET, la définition du féminisme et la distinction entre un/e féministe authentique et un/e technocrate de genre, le tableau ici-bas présente des exemples de certains gains et pertes relatifs à l'exécution des programmes féministes et de genre. D'une part, certains gains et pertes de FEMNET en tant qu'institution sont comparés entre eux et, d'autre part, FEMNET en tant que femmes africaines depuis le milieu des années 80.

QUELQUES RÉALISATIONS DE FEMNET DEPUIS SA CRÉATION EN 1988 À CE JOUR

1. Le rôle d'interface

Cela a été illustré au cours des processus de consultation de l'ONU et de l'UA, par exemple :

- Le point focal régional africain du Programme d'action de Dakar / de Beijing (1994-95)
- L'un des organisateurs du Caucus de femmes africaines, lors de la CSF à New York (depuis 1996) et l'une de deux ONG africaines invitées à la commémoration d'ONGCSF-Genève (2003)
- Représentant à des groupes de discussion sur l'opportunité ou non d'avoir la conférence de Beijing+10 proposée par les comités des ONG CSF de New York et de Genève (2003)
- Collaboration avec la CEA dans la diffusion de l'outil d'évaluation de Beijing+10 (2003)
- Représentant de l'Afrique au Bureau du SMSI (2003)
- Un des lobbyistes à l'UA en faveur de l'intégration du genre (Addis-Abeba, Tripoli, Dakar, Durban, Maputo, etc.)

2. Le rôle d'avant-garde

- Membre des OSC génériques internationales étant donné ses intérêts de genre et féministes: par exemple, la Conférence sur les ONG (CONG), CIVICUS, le Comité consultatif de la société civile de la Fondation du Commonwealth, ICAE, APC, AMARC, ASF, etc.
- Augmentation des publications françaises et anglaises et leur circulation, réception accrue et disséminations d'e-mails concernant les questions féminines.
- Faciliter les discussions en ligne sur le Protocole des droits de la femme africaine et le NEPAD.

3. Importance pour les femmes africaines

- Acceptation du concept de genre
- Elaboration des politiques nationales de genre/plans stratégiques après l'agitation
- Réunions régionales/mondiales en tant que catalyseur d'influencer le langage féministe dans les accords internationaux des gouvernements.

Les sommets de l'UA s'engagent à:

- Mettre en place des commissaires de la parité des sexes (Durban, 2002);
- Adopter le Protocole de la Charte Africaine sur des droits humains et des peuples sur les droits de la femme en Afrique (Juillet 2003)
- Améliorer le Comité de féministes africaines pour la paix et le développement (AWCPD) afin d'être le Comité des Femmes de l'UA (AUWC), un organe consultatif du Président de la CUA en matière de genre et développement (Maputo, 2004)
- Mettre en place une politique régionale de genre (2008)
- Renforcer/améliorer l'Unité Genre de l'UA (2008)

La Conférence de Programmation a discuté des droits civils, politiques, économiques, sociaux et culturels de la femme africaine, les droits au développement, à la paix et les droits de reproduction, en particulier en faisant l'analyse des tendances, des priorités et des stratégies qui ont été utilisées dans les différentes sous-régions. Quatre documents techniques ont été présentés et ont servi de base à la discussion de groupe sur les domaines de concentration du Programme d'avenir de FEMNET. Les discussions de groupe étaient structurées de manière à répondre aux questions d'approches, d'ordre du jour et de programmes, de structures, d'alliés et de stratégies afin de combler les écarts entre les mouvements locaux de femmes. La Conférence de Programmation (CP) a également reçu un rapport de l'évaluation externe de FEMNET qui avait été faite pendant la période précédant la CP afin d'orienter la CP dans son processus décisionnel.

Extrants:

- Les recommandations de la Troisième Conférence de Programmation ont confirmé les conclusions de l'évaluation externe et ont confirmé que FEMNET était sur la bonne voie dans la poursuite de son mandat. Le tout a guidé le Conseil et le Secrétariat de FEMNET dans la formulation des futurs programmes et dans la gestion du Réseau.
- Le rapport de la CP se lisait très aisément.

Election d'une Présidente francophone: un tournant décisif majeur

L'Assemblée Générale qui a suivi la Conférence de Programmation a été un tournant majeur. En près de deux décennies d'existence de FEMNET, le leadership de FEMNET était resté dans la région anglophone (Afrique orientale et australe). Cela a été un problème majeur de discorde entre les membres francophones et a relevé sa vilaine tête de nombreuses fois, en menaçant de saboter l'unité de femmes africaines. La Conférence de Dakar, des séances critiques du Caucus de la femme africaine à la CSF à New York et même les CP et AG passées de FEMNET avaient connu des tensions et des divisions à

cause de ce problème. L'AG de 2003 a été l'occasion de changer cela car il était alors obligatoire pour la présidence de faire la rotation, soit aux sous-régions du centre, du nord ou de l'ouest qui ont toutes une dominante francophone. L'élection de Mme Mama Koité Doumbia comme la quatrième présidente de FEMNET a été un événement historique qui a marqué la maturité de FEMNET comme étant un réseau de femmes auquel les femmes africaines de cinq sous-régions pourraient se rattacher.

L'Assemblée Générale de FEMNET a élu Mama Koité Doumbia, la première présidente francophone. Ce fut un tournant décisif qui a couronné le processus de faire de FEMNET un réseau véritablement bilingue et de combler également une lacune qui existait depuis deux décennies qui ont suivi la fondation de FEMNET en 1988.

Mama Koité a dit: "J'ai commencé à aller à New York en 1998. C'était ma première visite à New York. J'ai commencé à participer aux réunions du Caucus de la femme africaine comme les autres femmes africaines avec la CSF. En 2003, Muthoni qui était à l'époque la Directrice Exécutive de FEMNET nous a donné des lettres d'invitation à participer à l'Assemblée Générale de FEMNET. Quand je suis retournée dans mon pays, j'ai présenté la lettre d'invitation à mon organisation. Comme celle-ci devait payer une redevance, mon organisation a dit que même si cela était une noble cause, elle n'était pas en mesure de parrainer ma participation. J'ai donc écrit à FEMNET pour les remercier de l'invitation. A la dernière minute, j'ai reçu un message du Directeur qui nous donnait conseil m'informant qu'un certain nombre de pays avaient été parrainés, dont le Mali. C'est comme ça que j'ai participé à l'AG de FEMNET de 2003.

Quand je suis arrivée à FEMNET, j'étais également anxieuse parce que je n'avais jamais travaillé avec les anglophones. Avec tout ce que nous disons les uns des autres, je me demandais: «Vais-je vraiment réussir?» Il est vrai que nous avons les mêmes problèmes, mais nous n'avons pas la même culture. Nous n'avons pas le même type d'enseignement, le même environnement, la même société, le même mode de vie, la même façon de comprendre l'univers des choses. Vous savez, nous n'avons pas la même façon de comprendre l'enjeu des problèmes. Et ce n'est que normal, car nous ne venons pas de la même région. Nous n'avons pas la même éducation ni les mêmes expériences".

Défi: Un des très grands défis auquel FEMNET a dû faire face dans sa vie de près de trente ans, c'est l'adhésion (membres) et la représentation. Idéalement, les Points focaux dans les Sous-régions devraient se connaître entre elles et travailler en réseau à ce niveau-là. Dans la période qui précède la Conférence de Programmation et l'Assemblée Générale, elles sont censées se consulter et proposer des candidates aux élections. Ces noms sont censés être transmis au Secrétariat avant l'AG. Cependant, cela n'arrive jamais et les représentantes ont tendance à ne se consulter que quand elles sont déjà à la CP. Cela pose un grand danger car il peut se faire que les personnes qui n'ont aucune connaissance du Réseau et même quelqu'une qui ne souscrit pas aux idéaux du Réseau pourrait être élue à la présidence. Mama Koité aurait pu être de cette catégorie parce que, dans son témoignage, elle ne savait pas FEMNET et les femmes dans sa sous-région ne la connaissaient pas nécessairement. Au cours de cette élection, les participantes des autres sous-régions étaient très nerveuses au sujet de ce qui se passait, mais le contrôle se trouvait entre les mains des Sous-régions de l'Ouest et du Centre (il n'y avait pas de représentantes du Nord), puisque la présidence est rotative dans les sous-régions. Nous sommes très heureuses qu'elle s'est avéré être une grande femme africaine leader!

De l'OUA à l'UA et le NEPAD

La transformation de l'OUA en l'UA est l'un des processus ayant eu une incidence sur FEMNET de manière très significative. Le processus de l'UA a engagé FEMNET et d'autres réseaux régionaux africains dans un processus de plaidoyer, de lobbying et d'intervention technique qui a abouti à l'examen, à des discussions, des recommandations et des stratégies d'intervention afin d'assurer l'enracinement d'une perspective genre dans toutes les institutions et les instruments de l'UA, y compris:

- La Commission de paix et sécurité (CPS)
- Le Parlement panafricain (PAP)
- Le Conseil économique et social (ECOSOC)
- Le Nouveau Partenariat pour le Développement de l'Afrique (NEPAD)
- Le Protocole à la Charte africaine des droits humains et des peuples

relatif aux droits de la femme en Afrique (Protocole)

- La Conférence sur la Sécurité, la Stabilité, le Développement et la Coopération en Afrique (CSSDCA)

Les activités de FEMNET sur l'UA se sont étendues sur une période de près de trois ans. FEMNET et d'autres réseaux féminins ont entrepris une grande diversité d'activités de plaidoyer afin de s'assurer que les institutions et les instruments de l'UA devinrent sensibles au genre. En plus du plaidoyer entrepris autour des réunions clés et des cérémonies publiques de l'UA dans le cadre de la Déclaration de Durban (2002), la Stratégie de Dakar (2003) et la Déclaration de Maputo (2003), les consultations autour de ces événements ont analysé, recommandé et fait pression sur l'intégration du genre dans les différents instruments et structures de l'UA. En plus de ces consultations, FEMNET a organisé une réunion régionale de stratégie à laquelle ont pris part les réseaux et les organisations de femmes africaines. Cette consultation régionale a regroupé des représentantes des réseaux de femmes africaines, des ONG internationales, des médias, des femmes africaines de premier plan, y compris Graça Machel, la grande championne de profil haut, présidente de la Fondation de Développement Communautaire au Mozambique et ancienne première dame du Mozambique, des chercheurs, des parlementaires, le personnel de l'UA et de l'ONU, les parlementaires, le personnel de l'ONU, des universitaires et des personnalités éminentes de toutes les régions de l'Afrique. La réunion a abouti à une analyse détaillée de la sensibilité au genre des instruments, structures et programmes de l'UA. En outre, la réunion a examiné les possibilités et les points d'entrée et a ensuite élaboré des stratégies d'inclusion et de participation de la femme africaine. Enfin, la réunion a proposé un plan d'action fondé sur les mandats, la spécialisation et le positionnement des différents organisations et réseaux.

FEMNET a également organisé un atelier régional de formation pour les organisations féministes africaines en septembre 2004. L'objectif de cet atelier était de donner aux femmes africaines l'art d'utiliser le droit international et

la politique de développement, l'égalité des sexes et d'autres droits humains à travers le plaidoyer au niveau régional. L'atelier visait spécifiquement à sensibiliser l'opinion au sein du mouvement féminin africain sur la pertinence de l'UA et renforcer leur capacité de plaidoyer au sein de l'Union Africaine et de son mécanisme spécialisé. Cet atelier était spécifiquement axé sur l'UA et ses mécanismes, les écarts de genre dans l'UA, les possibilités de travailler avec le Parlement panafricain et les parlements divers pour la promotion des droits de la femme africaine, le renforcement des alliances stratégiques entre les organisations féminines et les organisations de la société civile en Afrique en vue de faire avancer les droits de la femme et a également élaboré des plans d'action au niveau sous-régional, au niveau de réseaux et au niveau des ONG nationales.

Une évolution clé fut la création d'un réseau de lobbying et de campagne avec la Commission de l'UA par les Etats membres de l'UA afin de ratifier le Protocole relatif aux droits de la femme en Afrique. Le réseau connu sous le nom de *Solidarité pour les droits de la femme africaine* (SOAWR) a été créé par FEMNET en compagnie d'un certain nombre d'autres réseaux régionaux, y compris *CREDO pour la liberté d'expression et les droits connexes*, *Equality Now*, *Oxfam Grande-Bretagne*, *Fahamu*, *WiLDAF* et d'autres réseaux régionaux.

Extatants:

Les rapports de la consultation et la formation au niveau régional sont parmi les ressources les plus complètes sur l'UA, ses instruments, ses structures, ses limites et ses suggestions en matière d'intégration de genre et de précisions sur les organisations féminines, les experts et les réseaux qui sont impliqués dans le plaidoyer en faveur des droits de la femme africaine.

Une publication intitulée «Gender Mainstreaming within the African Union (AU): A Proposed Framework for Action» (L'intégration du genre au sein de l'Union Africaine (UA): Un projet de cadre d'action) a été faite par FEMNET à base d'activités que le Mouvement féministe africain a accomplies dans le processus de plaidoyer et de renforcement des capacités.

Défi: Le rôle de réseautage que FEMNET était davantage censé jouer avec la visibilité qu'il avait reçue a considérablement accru les exigences sur le Secrétariat. Au quotidien, FEMNET a reçu au moins 20 demandes de contacts, d'informations, d'assistance et d'implication directe dans les programmes et projets d'autres ONG africaines, y compris les ONG féminines africaines. Compte tenu de la capacité professionnelle relativement faible au Secrétariat régional, cette situation réclamait du temps de FEMNET qui était difficile à trouver, même si une certaine pression a été allégée par les membres du Conseil d'Administration qui étaient prêts à voyager, faire des présentations, aider dans le lobbying et dans d'autres interventions. La nécessité d'accroître la capacité professionnelle de FEMNET au Secrétariat régional demeure un défi même après l'embauche de la Responsable du programme qui joue le rôle d'Adjointe de la Directrice Exécutive. En attendant, FEMNET a continué de bénéficier de son programme de stages, avec plusieurs stagiaires au service des programmes de base, de plaidoyer et de communication de FEMNET.

Le thème sur la petite fille à la 51ème Session de la CSF:

La 51ème Session de la CSF de l'ONU était spéciale en ce sens qu'elle s'est axée sur le Domaine critique de la PFA sur la petite fille. Le thème de la session était «*L'élimination de toutes les formes de discrimination à l'égard de la petites fille*». Plus de 200 jeunes gens ont participé à la session afin de pouvoir parler des questions allant de la violence sexuelle, la prostitution, les droits de santé reproductive, la traite des femmes et des filles, l'éducation, le mariage forcé et précoce et le travail. D'autres sujets abordés incluaient le VIH/SIDA qui affecte les femmes et les filles, la discrimination sexuelle, la mutilation génitale féminine, l'expérience des filles dans les situations de conflit et de post conflit ainsi que le statut de la femme palestinienne. Le discours d'ouverture a été fait par Quilinta Nepaulus, une jeune fille sud-africaine de 17 ans, qui a rappelé au monde que malgré les progrès réalisés en vue de l'autonomisation de la femme, la violence contre la petite fille continuait sans relâche. Une fois de plus FEMNET était à la tête des initiatives préparatoires et d'animation au niveau régional et au Caucus de la femme africaine.

La Session a revu les progrès accomplis dans la mise en œuvre de la Résolution 1325 d'octobre 2000 du Conseil de Sécurité de l'ONU. Cette résolution a été la première du genre à aborder les problèmes que rencontrent les femmes et les filles dans les conflits armés, tout en reconnaissant que les femmes devraient activement prendre part au maintien et à la promotion de la paix et de la sécurité. La mise en œuvre de la résolution 1325 a rencontré de nombreux défis dont le manque de lumière et de sensibilisation sur la Résolution et le manque de volonté politique des Etats dans la mise en œuvre des engagements convenus, etc. En outre, les acteurs principaux manquaient de ressources humaines et financières qui sont nécessaires au renforcement des capacités et des compétences des femmes afin de leur permettre de participer efficacement aux processus de paix.

Les conclusions de la Session de 2007 comprenaient toute une série de recommandations aux gouvernements, aux organismes intergouvernementaux

et à d'autres institutions de la société civile qui doivent être mises en œuvre à tous les niveaux. FEMNET a consacré un numéro de Nos Droits de Janvier-Juin 2007 à la 51ème Session de la CSF sur les problèmes de la fille africaine.

Njoki Wainaina se souvient :

"Une fois, j'ai fait un cours de Gestion des ONG et l'une des théories que j'ai apprises a été de la vie d'une ONG typique. Il a été suggéré que toute ONG qui survit à l'épreuve du temps (beaucoup d'ONG meurent en bas âge, dans l'enfance ou dans l'adolescence) passe par des périodes d'une expérience de fin fond, puis monte progressivement et atteint un sommet de réussite. Elles peuvent se stabiliser pendant un certain temps et puis vont descendre la colline à nouveau jusqu'à ce qu'elles atteignent le fin fond de la vallée et commencent encore une fois la montée ardue. La période entre la troisième et la quatrième conférence de FEMNET a été caractérisée par le plateau et la descente rapide. Comme FEMNET était occupé à répondre aux myriades de demandes, de besoins et de pressions qui accompagnent les avantages d'un financement solide, de visibilité, de participation et d'engagement à ses objectifs, il y avait des domaines d'engagement qui ont souffert, dont l'un était la consolidation d'une équipe de travail au Secrétariat et l'autre fut le maintien des relations entre le personnel et le Conseil d'administration. L'autre changement majeur de cette période a été le départ de la Directrice Exécutive, Muthoni Wanyeki, qui a ressenti le besoin de changer de carrière après avoir réussi à élever FEMNET et son programme à un niveau de stabilité, en particulier en ce qui concerne son financement. La Responsable du programme, Thérèse Niyondiko, a occupé le poste de Directrice Exécutive à titre intérimaire. C'est dans ce contexte que la Quatrième Conférence de programmation sur la femme a eu lieu. La Directrice Exécutive, qui a été embauchée, s'est avérée être un mauvais choix et a dû être relevée de ses



fonctions à la fin de sa période de probation. En fait, pendant la brève période de son engagement, FEMNET avait plus accéléré le glissement dans le fossé.”

La Quatrième Conférence de Programmation et l'Assemblée Générale en 2007

Une évolution positive majeure englobait les activités de collecte de fonds continue pour le projet de la CP (Conférence de Programmation) et l'AG (Assemblée Générale). Le projet a été distribué à nos partenaires, à savoir la Fondation Ford, HBF, DANIDA, CTA, CIDA-GESP, la Francophonie et Oxfam-Novib, afin de mobiliser des ressources nécessaires. Toutefois, cela a été difficile car la politique de la plupart des donateurs ne finance pas en soi les principaux coûts institutionnels. Heureusement, en septembre 2007, lors de la Quatrième Conférence de Programmation et l'Assemblée Générale, FEMNET a reçu un financement considérable de la part d'Oxfam-Novib. La CP et l'AG ont réuni plus de soixante membres de FEMNET et des partenaires de toute l'Afrique afin d'évaluer les gains et les pertes à l'égard du développement de la femme africaine, l'égalité et d'autres droits humains et d'élaborer des stratégies sur la façon dont FEMNET peut et doit répondre à toutes ces questions pendant une période de trois ans. Comme c'était la procédure avec les CP précédentes, la Quatrième CP visait également à examiner la structure de gouvernance et de gestion de performances de FEMNET et élire de nouveaux membres du Conseil pour représenter leurs Sous-régions au Comité de Gestion de FEMNET et au Conseil d'Administration.

Malgré des défis, avec le soutien de l'ASDI, FEMNET a pu mettre en œuvre plusieurs programmes et projets comme prévu. La décision d'étendre la capacité professionnelle de FEMNET au Secrétariat Régional a doté FEMNET d'un noyau de professionnels dont l'impact a été ressenti dans la systématisation du travail de FEMNET. Ainsi, FEMNET a maintenu son engagement d'encadrer les jeunes gens dans le mouvement féministe et a continué à engager des stagiaires pour qu'ils travaillent dans les programmes de base, de plaidoyer et de communications de FEMNET. Dans la période allant de mars 2008 à mai 2009, FEMNET a

organisé une consultation bilatérale d'experts associés de l'ASDI, Asa Erickson, qui a laissé un héritage durable grâce à son travail avec le programme de MEGEN (*Men For Gender Equality Now*).

La période de turbulence a entraîné la Conférence de programmation à être peut-être le moins inspirant dans l'histoire de FEMNET. L'esprit de ténèbres qui avait affligé le Secrétariat a imprégné de la Conférence. Le programme a pris le format établi de l'ouverture officielle, des présentations interactives et des discussions de groupe. Le thème de la Conférence était «*Amélioration du leadership de la femme africaine*» et des thèmes clés des présentations étaient les suivants: les droits au développement et à la paix, les droits sexuels et reproductifs, les droits économiques et culturels et les droits civils et politiques. Les oratrices ont été choisies dans le Secrétariat et les quatre sous-régions.

Extrants:

- La CP a recommandé la poursuite des priorités du dernier programme avec un accent thématique additionnel sur les droits de santé sexuelle et reproductive, y compris le VIH/SIDA et la violence basée sur le sexe, qui avaient été introduits dans le programme précédent.
- L'AG a élu un nouveau Conseil d'Administration dans lequel Mama Koité Doumbia a été réélue comme Présidente. Fatma Alloo a conservé son poste de secrétaire, Elise Muhimuzi a été élue trésorière. Les sous-régions ont élu les membres du Comité de Gestion et du Conseil d'Administration afin compléter le corps du Conseil combiné de 15 personnes, dont la Présidente sortante et la Directrice Exécutive sont d'office membres.





LES CITATIONS MÉMORABLES PAR LE PERSONNEL

Ce qui m'inspire, c'est mon engagement pour mon travail et l'acquisition de plus d'expérience sur les problèmes de la femme qui, je le sais bien, offrent des avantages pour moi et ma famille. Je veux voir plus de femmes au parlement. **Grâce Wambui**

Mon expérience a été superbe. J'ai appris à apprécier le fait que nous avons tous des contes à raconter et que la société nous rend effectivement qui nous sommes. Les histoires d'hommes à hommes, en particulier ceux qui, à un moment donné, ont pratiqué la GBV et se sont maintenant rendus compte que les femmes doivent être traitées différemment. **Kennedy Otina**

J'envisage un FEMNET avec les membres adhérents de tous les pays africains, un FEMNET qui a eu une incidence positive sur les femmes africaines. Je voudrais également voir plus de pays africains prêts à ratifier et à mettre en œuvre le Protocole de l'UA sur les droits de la femme. **Carlyn Hambuba**

Le fait que tous les membres du personnel au Secrétariat travaillent ensemble comme une équipe avec une très grande compréhension m'inspire énormément. Je me sens tellement à l'aise quand je passe les cinq jours de travail au bureau avec eux. En outre, le fait de savoir qu'il y a beaucoup de gens là-bas à l'extérieur, surtout les femmes qui bénéficient du travail fait par FEMNET m'enchant, que ce soit seul ou en partenariat avec d'autres organisations. **Rose Akinyi**

FEMNET a ouvert mes yeux sur de grandes opportunités et j'ai appris tellement de choses relatives aux droits de la femme et au féminisme. Que FEMNET siège à ses propres bureaux (The African Women Power Centre) est un rêve je tiens beaucoup à cœur et prie afin que cela se réalise. **Rachel Kagoiya**

Chaque jour, je me sens obligé de faire quelque chose ou de donner une contribution importante dans les processus qui assureront une meilleure vie à tous les hommes et à toutes les femmes. FEMNET m'a fait comprendre pourquoi les femmes souffrent de discrimination et de pratiques draconiennes que je crois que ma défunte mère a souffertes avant et après son mariage. Je veux que cela change. **Martin Odera**

Quand je regarde le rythme du progrès de FEMNET au cours des sept dernières années de mon service à FEMNET, je ne peux m'empêcher de penser à l'essor de cette organisation dans les sept années à venir. **Jean Simbayobewe**

En dépit des engagements pris par des gouvernements et malgré des décades de recherches, de plaidoyer, de renforcement des capacités, etc., par d'autres organisations et défenseurs des droits des femmes – du niveau national au niveau mondial, il serait décourageant de voir que seule la surface a été égratignée. Nous pouvons cependant trouver notre consolation dans la compréhension que sans le concours de ces sacrifices altruistes et ce travail éreintant la plupart de femmes africaines auraient été dans une pire situation. A tous les membres de FEMNET, le personnel, les partenaires, les amis, les défenseurs de la cause de genre (jeunes et vieux), mon chapeau ! **Roselynn Musa**

FEMNET est une partie importante du mouvement de la femme africaine. Nous devons nous assurer que les organisations et les défenseurs des droits de la femme africaine continuent à prospérer, continuent à dire la vérité aux autorités et jamais esquiver les conversations difficiles. Le changement viendra. Nous ne devons jamais nous lasser. **Naisola Likimani**

C'est une force de savoir que j'ai pris part à un mouvement dirigé et véhiculé par les femmes africaines pour accomplir son mandat de délivrance de celles qui soutiennent la moitié du ciel africain et qui composent la moitié de la terre africaine ! **Nebila Abdulmelik**

« Mon rêve pour FEMNET, c'est qu'il devienne un organisme autonome qui ne dépend pas des bailleurs de fonds. Ensuite, nous pouvons apporter de façon concertée des modifications dans la vie des femmes. **Mary Thiang'au** »



Ma source d'inspiration est la façon dont le personnel de FEMNET travaille en harmonie et sans conflit, ce qui leur permet ainsi de travailler sur la promotion des droits de la femme en Afrique. **Margaret Ndung'u**

FEMNET DECRIT DANS LES TERMES DE CERTAINES ANCIENNES DIRECTRICES EXECUTIVES ET CITATIONS DES MEMBRES DU PERSONNEL

Lynne Muthoni Wanyeki, Directrice Exécutive de FEMNET (1999-2006)

“Je venais d'arriver de l'étranger en 1998 et j'avais envie de travailler avec les femmes. J'étais par ailleurs bilingue. FEMNET a lancé un appel d'offre de ce poste. A l'époque quand je demandais le poste de directrice exécutive je n'avais que 27 ans. A cette époque, FEMNET était marqué par la controverse et, étant jeune, je voulais changer tout le système.

D'abord quand je suis arrivée à FEMNET, c'était un problème parce qu'à cette époque j'avais 27 ans et l'âge requis était de 30 ans et plus. Mon âge causait de souci,

mais plus tard elles m'ont donné une chance de prouver que ce n'est pas l'âge qui compte. Je suis féministe et j'ai une formation juridique - c'est ce qui m'a permis de tenir bon quand je servais FEMNET.



A cette époque, FEMNET n'avait qu'un seul programme fonctionnel, à savoir la communication, avec un agent de programme et quelques membres du personnel de soutien. FEMNET avait de graves problèmes financiers. Il y avait un manque de fonds pour financer toutes nos activités, ce qui a entraîné un manque de personnel suffisant. Un autre problème sérieux regardait les questions politiques à FEMNET.

Les femmes africaines sont confrontées à de nombreux défis: la pauvreté, le manque de politiques sociales, le manque de dignité/

COMMENT FEMNET A-T-IL PROFITÉ À SES MEMBRES AUSSI BIEN SUR LE PLAN PERSONNEL QUE SUR LE PLAN PROFESSIONNEL?

GROOTS International a énormément bénéficié après que notre ancienne Présidente, Augustine Quashigah, eut un premier contact avec FEMNET. Nous avons intensifié notre autonomisation des femmes à travers des ateliers et des séminaires. Le résultat a révélé que les femmes se trouvent dans des rôles de premier plan dans tout le pays. Avec la nouvelle direction, Regina Degadgor met tout en œuvre pour s'assurer que les résultats de séminaires / ateliers sont bien mis en œuvre - la connaissance c'est le pouvoir, mais la connaissance appliquée est la clé du succès. Chaque femme compte. Avec notre dévouement et la faveur et la direction de Dieu, nous à FEMNET serons des agents du changement pour les femmes d'Afrique. Asante sana et continuez votre bon travail.

Regina Degadgor, Présidente, GROOTS International - Ghana

J'ai eu l'occasion de siéger au Conseil d'administration de FEMNET de 2003 à 2006 et cela m'a permis de rejoindre l'équipe de FEMNET et de gagner de l'énergie dynamique générée par FEMNET et ses membres, ainsi que d'appliquer mes connaissances et mes compétences au sein d'une institution en croissance. Je considère essentiel un environnement axé sur l'esprit d'équipe à la bonne réussite individuelle et collective. Un de mes privilèges au cours de cette période a été la mise en place des Points Focaux de FEMNET dans les îles de l'Océan Indien - ce qui a facilité les îles d'établir une forte relation avec FEMNET et de profiter de son expertise par le biais de ses publications et de communications régulières. FEMNET a joué et continue de jouer son rôle en tant que bon «berger» qui rassemble et conduit des femmes et leurs organisations en Afrique.

Homa Mungapen, la Foi Bahaïe - Seychelles

Depuis que je suis devenue membre de FEMNET, j'ai énormément bénéficié en étant capable de me référer à des questions de droits des femmes, non seulement à partir d'un niveau national mais aussi aux niveaux régional et mondial, en étant inspirée par des ressources documentaires et des bulletins de FEMNET. J'ai également assisté à quelques réunions régionales et mondiales qui ont élargi mes horizons et canalisé ma passion pour la défense des droits humains des femmes, à travers le réseau constructif, l'organisation communautaire ainsi que par la création d'outils afin d'amener le gouvernement à mettre en œuvre des politiques visant à éliminer la violence contre les femmes, par exemple notre organisation est à l'avant-garde de la mobilisation d'autres OSC, des organisations communautaires et d'autres intervenants à contribuer à la discussion nationale et l'entrée dans la campagne d'au-delà de 2015: LE MONDE QUE NOUS VOULONS. *Bose Ironsi - Nigeria*

J'ai été membre de FEMNET en tant qu'organisatrice et je suis plus tard restée en tant que membre individuel. FEMNET a été pour moi une source d'information sur divers aspects concernant les droits des femmes. Il m'a également ouvert l'horizon en ce qui concerne l'engagement des femmes dans la région africaine. J'ai assisté à la sixième Conférence Internationale sur l'Education des Adultes (CONFITEA VI) à Belém, au Brésil, en 2009 - en particulier les ateliers d'apprentissage des jeunes et des adultes.
Sophie Ngugi – Kenya

En tant que membre de FEMNET, la Ligue des Femmes pour l'Education (LIFE-Cameroun) a bénéficié du renforcement des capacités de ses membres à travers la formation fondée sur le plan national par l'intermédiaire du Point focal de FEMNET-Cameroun, aujourd'hui connu sous le nom de WANET, ainsi qu'au niveau régional. La Ligue a également bénéficié de l'expérience des autres femmes de la région à travers la communication que FEMNET continue à nous envoyer. Cela a également permis à notre organisation de voir comment les femmes peuvent s'organiser afin de défendre leur cause. *Valentine Makou Kapoko, Secrétaire Exécutive, LIFE-Cameroun*

WANET, anciennement connu sous le nom de FEMNET Cameroun, a grandement bénéficié de l'adhésion de FEMNET de manière suivante:

- Au niveau du plaidoyer: - WANET a contribué à accélérer le processus de ratification du Protocole de l'Union Africaine portant sur les Droits de la Femme au Cameroun, en étroite collaboration avec le Ministère de la Promotion de la Femme et de la Famille (MINPROFF). WANET a également contribué à la Campagne pour la Réduction Accélérée de la Mortalité Maternelle en Afrique (CARMMA) qui a bénéficié les enfants camerounais âgés de 0-5 ans ayant reçu gratuitement des soins antipaludiques, des moustiquaires et un programme de vaccination gratuite contre la poliomyélite où ces mêmes enfants ont également reçu de la vitamine A.
- Communication: - Grâce au soutien de FEMNET, une base de données sur les OSC camerounaises a été créée. Le réseau a également bénéficié des expériences des autres femmes et des OSC des femmes dans la région d'Afrique par le partage des informations que FEMNET diffuse en permanence de ses publications par le biais du Journal ou des messages électroniques.
- Renforcement des capacités: - WANET a bénéficié de l'expertise de FEMNET dans plusieurs formations tant au niveau national que régional, ce qui a contribué au renforcement des capacités de ses organisations membres par des comptes rendus.
- En termes de visibilité: Comme Point Focal de FEMNET au Cameroun, le réseau de WANET a bénéficié de sa représentation au niveau national, WANET a également

organisé, à travers FEMNET, la réunion de consultation régionale sur l'efficacité de l'aide avant le IVème Forum de Haut Niveau.

- Dans le domaine de l'aide financière: - WANET a bénéficié, entre autres soutiens, de l'apport financier de FEMNET pour un montant de 2.000 USD afin de tenir son Assemblée Générale en mai 2009.
- Au niveau personnel: FEMNET a fait de nous de véritables leaders.

Valentine Makou Kapoko, Coordinatrice, Point focal de FEMNET au Cameroun

Nous sommes honorées de dire brièvement comment nous avons bénéficié de FEMNET en tant que membres: FEMNET est une organisation qui renforce les capacités des femmes en matière de communication. Il s'agit d'une organisation administrativement bien organisée. Nous avons découvert un secret très important dans FEMNET, car il a déjà fait de nombreuses publications. FEMNET a réalisé de très nombreuses activités de renforcement des capacités chez plusieurs organisations nationales et internationales de femmes FEMNET est une organisation très crédible et très visible

Mme Bibyshe Takubusoga Mundjo, Actions pour la Réinsertion Sociale de la Femme «ARSF»

Ma vie professionnelle a été profondément modelée par FEMNET. Je suis l'une des formatrices pionnières en genre formés par FEMNET en 1993. Par la suite, on m'a donné plusieurs missions d'assurer la formation pour le compte de FEMNET. Le travail est devenu très substantiel que j'ai finalement décidé de devenir un consultant à plein temps sur les questions de genre. Comme on dit, le reste appartient à l'histoire. La décision audacieuse m'a permis d'élargir mes horizons à d'autres domaines de la consultance qui m'ont soutenu au cours des 20 dernières années de travail comme consultant international auprès des ONG, des organisations onusiennes et des gouvernements. Ce qui m'a permis de parcourir toute la planète jusqu'aux endroits lointains comme l'Azerbaïdjan, la Géorgie, les Etats-Unis, le Royaume-Uni, le Darfour au Soudan, la Namibie, le Swaziland, l'Ethiopie, la Somalie et beaucoup d'autres. Après avoir choisi ce domaine, j'ai finalement fait une maîtrise ès arts en genre et développement à l'Université Kenyatta et je fus le premier diplômé du Département en 2010. Depuis Janvier 2012, j'ai été chargé de cours à temps partiel dans le même Département. J'ai également énormément bénéficié du Centre de Ressources de FEMNET en faisant mon travail académique et de consultance. Il va sans dire que le travail d'équité entre les sexes a été d'un immense avantage personnel au niveau familial et interpersonnel où je mets en pratique ce que je prêche. *Dr Okumba Miruka (Kenya)*

autonomie/choix pour les femmes et vont de la violence contre les femmes, la violence sexuelle au manque l'éducation. Je suis une fervente partisane de l'adage «l'argent suit les bonnes œuvres». Pour nous à FEMNET, nous avons dû faire un travail assidu et prouver que nos efforts valaient la peine d'être parrainés. FEMNET était un mécanisme régional pour les femmes africaines et leur réponse au Protocole de l'Union Africaine a laissé une marque. Par exemple, nos efforts ont été démontrés dans l'appui à l'Union Africaine et, à l'aide du Caucus de la Femme Africaine et l'African Women Development Trust, nous avons pu obtenir notre premier bailleur de fonds qui était l'ASDI. Le travail à l'Union Africaine nous a conduites à notre deuxième donateur, l'African Trust Fund (Fonds Spécial Africain).

Je tire la passion du fait d'être une femme et de l'envie de faire du monde un meilleur endroit. Le Mouvement féministe africain s'est diversifié à partir de l'émancipation économique et l'examen des pratiques traditionnelles jusqu'à d'autres domaines d'autonomisation, grâce aux efforts de FEMNET. Le mécanisme régional a fait l'objet de la fondation de FEMNET afin d'aider les femmes à lutter pour leurs droits et leur donner les moyens d'autonomie. Je me souviens du personnel charmant et patient, en particulier le personnel de soutien. Mary Wandia était une inspiration pour moi, je ne peux pas l'oublier, elle aurait peut-être quitté avant que je ne vienne à FEMNET, mais elle a été ma source d'inspiration à FEMNET.

Le travail de l'Union Africaine accompli par FEMNET : je pense que nous avons joué un grand rôle dans la promotion du Protocole de l'UA et avons exercé un impact sur les femmes africaines, même si nous l'avons fait en collaboration avec d'autres acteurs de cette industrie.

Mon travail dans le secrétariat de FEMNET m'a donné la chance de rencontrer d'autres groupes membres dans différents coins de l'Afrique. Cela m'a donné l'occasion d'échanger ma culture avec les différentes cultures africaines au cours

des rencontres organisées par FEMNET. Par exemple, j'ai de bons souvenirs de ces femmes ouest-africaines dans leurs 'bitenges' et les attirails de la tête.

Je lutte encore pour les droits de la femme en Afrique, en veillant à ce que les femmes soient épanouies. Par exemple, j'ai travaillé avec le Forum Féministe Africain jusqu'en 2009, j'ai également été conseillère du Fonds Mondial de Femmes, pour ne pas mentionner que, à la Commission Kenyane des Droits Humains, nous avons une politique de genre qui m'a donné l'occasion de travailler avec les femmes, en particulier sur les femmes et les réformes foncières. Il reste beaucoup à faire en ce qui concerne la relation entre le droit coutumier, les lois traditionnelles et civiles, la femme et la planification économique, et les conséquences de genre sur les lois fiscales."

Norah Matovu, Directrice Exécutive de FEMNET (2008-2011)

J'ai rejoint le Secrétariat FEMNET en tant que Directrice Exécutive en juillet 2008. Depuis lors, j'ai été inspirée par les contributions énormes et significatives des femmes africaines dans la transformation de leur vie, leur statut, leurs communautés et de la politique de l'ensemble du continent au cours de vingt dernières années. En 1988, FEMNET était essentiellement l'un de quelques réseaux régionaux pour des organisations de femmes. En 2008, un bon nombre d'autres organisations ont été mises en place, principalement axées sur des thèmes spécifiques tels que le leadership, l'éducation des femmes et des filles, la santé des femmes et des filles, les droits sexuels et reproductifs et l'environnement pour n'en citer que quelques-uns. En outre, l'adhésion à FEMNET, qui avait commencé avec environ vingt organisations membres et quelques personnes, était à la fin de 2008 plus de 255 organisations membres et environ 70 personnes, réparties dans 37 pays d'Afrique.



Avec deux décennies de mobilisation, d'édification du mouvement et d'organisation autour des droits de la femme africaine, nous avons un solide réseau d'organisations de femmes et d'activistes individuels dans plus de 37 pays en Afrique. Grâce à notre expérience, notre réseau de ressources et notre influence dans la région, FEMNET est déterminé à atteindre les femmes dans tous les 53 pays d'ici à 2010. Dans chaque pays, il y a déjà une certaine forme de réseau d'organisations de femmes, de groupes de recherche ou de militants avec qui nous avons interagi grâce au travail de lobbying et de plaidoyer aux niveaux régional ou international. Ceux-ci fournissent des points d'entrée pour asseoir la confiance et l'estime et pour faciliter le réseautage et les partenariats qui profiteront aux femmes dans chacun des pays d'Afrique.

Il est évident que les femmes africaines en général et les membres en particulier apprécient le rôle de catalyseur que FEMNET continue de jouer afin d'amplifier les voix et les actions de la femme africaine, d'influer sur les processus importants de prise de décision et de créer des liens et des partenariats qui permettent une plus grande sensibilisation, une meilleure visibilité et d'efforts soutenus de consolidation du mouvement au moment où les organisations de femmes africaines s'unissent vers une cause commune.

Liste du personnel de FEMNET dès le début

Département	Personnel
Administration	- Joyce Kang'ethe, secrétaire (1991 - 1996) - Fridah Omulama, Assistante personnelle de la Directrice (1994-1998) - Rose Akinyi, Responsable du Bureau Exécutif (1995 - à ce jour) - Grace Wambui, Réceptionniste (1997 - à ce jour) - Margaret Ndung'u, Adjointe de Bureau (2000 - à ce jour) - Richard Mutahi, Chauffeur (1995 - 1997) - Mary Mugane, Chauffeur au Bureau (2000 - à ce jour)

Plaidoyer	- Sarah Macharia, Chargée de Programme Genre (1995 - 1997) - Mary Wandia, Responsable de plaidoyer (2002 - 2005) - Roselynn Musa, Responsable du programme de plaidoyer (2005 - 2008) - Naisola Likimani, Responsable du plaidoyer (2009 - à ce jour) - Kenedy Otina, Associé du Programme, Programme régional de Men to Men (2004 - à ce jour) - Nebila Abdulmelik (2011- à ce jour)
Communication	- Joseph Igbiniedion, Responsable des affaires juridiques et de la communication (1997-2001) - Alice Munyua, Responsable de la communication (2001 - 2003) - Christine Butegwa, Responsable de la communication (2004 - 2007) - Carlyn Hambuba, Responsable de la Communication (2008 - 2012) - Mary Wandia, Documentaliste (1999 - 2002) - Rachel Kagoiya, Responsable de l'Information (2006 - à ce jour) - Agnes Mubima, Secrétaire Bilingue (2000) - Elvire Chumbow, Traduction bilingue (2000 - 2005) - Jean Simbayobewe, Traducteur bilingue (2005 - à ce jour)
Directrice Exécutive	- Joyce Mangwvat (1994 - 1995) - Safiatu Singhatch (1995 - 1997) - Juliette Anne Dwarzark - Directrice par intérim (1997 - 1998) - Lynn Muthoni Wanyeki (1999 - 2006) - Maty Diaw (septembre 2006 - février 2007) - Thérèse Niyondiko - Directrice par intérim - (2007 - 2008) - Norah Matovu Winyi (2008 - 2011) - Dinah Musindarwezo (2011 - à ce jour)
Finance	- Jamleck Kimemia, Comptable adjointe (1995-1997) - Joyce Karimi Gatangi, Administratrice Financière (2000 - 2001) - Bhajan Plahe Bhanot, Administratrice Financière (2002 - 2003) - Martin Odera, Directeur Financier (2004 - à ce jour) - Mary Thiang'au, Agente des finances (1999 - à ce jour)
Responsable de Programme	- Roselynn Musa (2011 - à ce jour) - Thérèse Niyondiko (2005 - 2007) - Aicha Tamboura Diawara (Mars - Août 2009) - Roselynn Musa (2011 - à ce jour)

ELLE RACONTE SON HISTOIRE COMME UNE DÉFENSEUSE DES DROITS DE LA FEMME

Roselynn Musa, Gestionnaire des Programmes à FEMNET

Comment êtes-vous devenue une militante pour les droits de la femme et les droits humains en général?

Née dans une famille ayant moins de garçons que de filles et où les garçons ont peu participé dans le travail ménager quelconque, j'ai été très sensible à un âge précoce à l'injustice dans des rôles entre les sexes et je la détestais avec passion.



Cette situation fut aggravée par ma croissance dans une société où l'éducation des filles n'était pas considérée comme importante, mais j'ai eu la chance d'avoir des parents qui étaient éduqués et pensaient autrement. Mes parents semblaient avoir beaucoup de confiance en moi et n'avaient aucune incertitude à m'envoyer à l'école située à des centaines de kilomètres de chez nous et me faire choyer par des membres de la famille et dans une culture à laquelle je n'avais jamais été exposée. Aussi faut-il ajouter qu'à l'école secondaire, en tant que préfet de discipline, j'ai souvent fait le tutorat des étudiantes débutantes en offrant mon temps avant et après les cours. Malgré quelques hoquets initiaux et de la nervosité face au défi de cette nouvelle expérience dans la vie, ma passion d'accomplir mon devoir me poussa à surmonter tous les obstacles et réussir dans tous les domaines où je m'aventurais. Grâce à cela, j'ai gagné une grande partie des connaissances, l'expérience de la vie et la capacité de faire face à des

situations difficiles et la capacité de vivre seule dans un pays étranger. Cet aspect de ma vie m'a beaucoup aidé à acquérir mes compétences au collège.

Motivée par cette première expérience, je suis restée fermement engagée et je tire une grande satisfaction du côté des filles encourageantes, non seulement d'aller à l'école, mais aussi de savoir qu'elles peuvent réaliser tout ce qu'elles veulent entreprendre. A l'école, j'avais l'habitude de remettre en question la notion selon laquelle tous les garçons pouvaient étudier le dessin technique et les filles faire la couture, le tricotage et les sciences domestiques et culinaires - mais personne ne m'a écouté. En réminiscence, cependant, je pense que c'est une indication de ma passion innée qui n'a cessé de me donner la force de propulser le changement social dans une société souvent injuste.

En rejoignant FEMNET, cela m'a permis de mettre en pratique mes compétences et d'aider à motiver et à inspirer les autres la même soif du savoir qui fut instillée en moi par le genre d'éducation que j'ai reçue en grandissant.

L'éducation a toujours été un aspect important de ma vie. Au lycée, j'ai pris ce qui pour moi constituait alors des cours intéressants. J'ai bien aimé les arts et j'ai participé à de nombreuses activités parascolaires telles que le théâtre, les connaissances générales et le débat. J'ai été membre actif de plusieurs clubs et sociétés, engagés dans des débats et l'art dramatique, où j'ai servi comme trésorière ou bien vice-présidente. Le poste de président est réservé aux élèves de sexe masculin et je n'aimais pas ça. Cela m'a ouvert l'esprit et m'a exposée à des discussions sur des sujets autour de l'égalité des sexes et de l'injustice. Certaines de ces activités ont souvent impliqué des voyages vers d'autres coins du pays. Malgré les pratiques qui consomment trop de temps pour des répétitions et la pratique, j'ai pu maintenir une excellente note en classe.

Comment avez-vous appris les nouvelles à propos de FEMNET?

J'ai travaillé à BAOBAB for Women's Rights (BAOBAB pour les Droits de la

Femme) avant de rejoindre FEMNET. BAOBAB m'avait donné l'emploi d'agente de recherche pour une année. Vous conviendrez avec moi qu'une période d'un an ne prend pas beaucoup de temps : ainsi donc, quand mon contrat était sur le point d'expirer, j'étais devenue nerveuse et j'ai commencé à répondre aux offres d'emploi. Au moment où l'année s'écoulait, mon employeur avait non seulement renouvelé mon contrat mais m'avait aussi offert un poste de chargée de programme. J'étais très heureuse parce que j'avais vraiment apprécié le travail fait à BAOBAB. Après trois mois dans mon nouveau poste, j'ai reçu une lettre d'invitation de FEMNET pour passer l'entrevue. A ce moment, j'avais oublié que j'avais déjà déposé une demande d'emploi et je ne me rappelais même pas du poste que je voulais en répondant à leur offre d'emploi. J'ai fouillé dans mes vieux dossiers avant d'aller à l'entrevue et on m'a finalement offert le poste de Responsable du plaidoyer. La décision de quitter BAOBAB a été pour moi douloureuse à faire mais mes patrons et mes collègues étaient très favorables et compréhensibles en matière d'opportunités que FEMNET présentait. Je n'avais jamais eu la chance de travailler hors de mon pays et, par conséquent, j'étais vraiment enthousiaste et impatiente de commencer mon travail.

Il ne fait aucun doute que l'enseignement supérieur et une expérience professionnelle sont importants pour l'employabilité. Beaucoup d'étudiants veulent aller à l'université et obtenir un diplôme qui doit être mentionné dans leur CV. Cependant, je crois que la passion et l'expérience professionnelle ont une plus grande valeur que le diplôme. Ces facteurs ont contribué à m'attirer vers FEMNET. Le personnel était accueillant et très accessible. Chacun d'entre eux a montré un vif intérêt pour moi en m'amenant toujours dans leur bureau pour m'apprendre les différentes tâches. Ils m'ont aidée à m'installer sans aucun problème.

Qu'est-ce qui vous motive à faire le travail que vous faites puisque vous en avez clairement la passion?

Tout au long de ma carrière éducative mes oreilles ont toujours été attentives à l'évocation des mots tels que femmes, droits et justice. Comme mentionné ci-dessus, une partie de mes études et passe-temps ont été un moyen d'explorer le

thème des femmes dans la société. Naturellement, quand le moment de choisir un projet de thèse est venu, j'ai fait en sorte que le mien porta sur les droits des femmes.

A ceci s'ajoute mon appétit insatiable pour l'apprentissage. Par exemple, il y a quelques années, j'ai réalisé que je pouvais utiliser les compétences d'une seconde langue, le français, afin d'améliorer mon travail mais également pour mes intérêts personnels. Cela a été renforcé par mon amour pour l'animation et ma volonté de servir afin de changer les choses ici sur mon propre continent. Mais il importe de se rappeler que les compétences ne sont avantageuses que si vous les mettez au service de l'humanité.

Quand j'ai commencé mon tout premier emploi dans une organisation de droits de la femme au Nigeria, je savais sans doute que j'avais choisi la bonne voie. C'était comme mon habitat naturel. Mon travail n'a jamais été senti comme du labeur injustifié mais plutôt comme une occasion d'apprendre et de servir.

Le parcours de FEMNET ressemble beaucoup plus à un mouvement féminin qui essaye d'organiser et effectuer des changements afin d'améliorer la vie. Vingt-trois ans après que FEMNET ait été formé, nous faisons encore le plaidoyer en faveur des droits de la femme, à votre avis, y a-t-il eu de changement ou d'amélioration en ce qui concerne l'autonomisation des femmes en Afrique? Pensez-vous que ce trajet en vaut la peine?

Si ma réponse à cette question était «non», je suis sûre et certaine que vous l'auriez suivi d'une autre me demandant ce que je fais encore à FEMNET. La vérité est que je crois effectivement que le trajet a valu la peine pour chaque pouce du chemin. Comme la plupart des trajets, il a été long et périlleux. Parfois, nous avons une crevaison de pneus ou même un moteur en panne. Et comme on le dit, à vaincre sans péril on triomphe sans gloire, sinon nous ne saurions y attacher aucune valeur. Nous avons certainement encore un long chemin à parcourir. Ce que nous avons accompli jusqu'à présent, c'est comme gratter la surface si l'on considère combien

davantage nous devons travailler afin d'atteindre notre destination. Donc pour moi, chaque étape a valu la peine, même si nous ne voyons pas autant de progrès comme nous l'aurions souhaité; chaque étape nous conduit plus près de notre but que nous approchons lentement. Ainsi, la maxime pour nous est "Avance toujours et jamais marche arrière". Ce sera la meilleure façon de rendre hommage à nos mentors et de consolider l'héritage qu'elles nous ont légué.

Lorsque vous réfléchissez à votre vie, que diriez-vous de quelques-unes des grandes réalisations que vous avez faites personnellement et professionnellement?

Muthoni Wanyeki était Directrice quand j'ai rejoint FEMNET en 2005. Elle est quelqu'un qui, je peux dire sans crainte de contradiction, est féministe jusqu'à l'âme. La méthode de leadership de Muthoni, comme c'était le cas avec mes patrons à BAOBAB, était telle qu'elle vous permet de vous épanouir et être votre propre personne. Voilà un exemple éloquent. La confiance qu'elles m'ont accordée m'a donné des occasions et des expériences pratiques qui m'aideront énormément dans la réalisation de mes rêves en me révélant les chemins que je ne pourrais autrement avoir jamais découverts.

En rejoignant BAOBAB et FEMNET, c'était par dessein. Avant de travailler dans une organisation de défense des droits de la femme j'avais une vision très biaisée de ce qu'étaient les droits de la femme. Je n'ai pas tardé à découvrir que plus je m'engageais, au lieu de m'ennuyer et d'être fatiguée, je suis devenue plus énergique et plus active. J'ai été encouragée à réfléchir sur le monde et à le voir à travers une approche différente – les lentilles des femmes comme on le dit dans le jargon des droits de la femme. Tout à coup, je pensais à toute chose dans ce mode.

Il s'est avéré être l'accomplissement de mon rêve. Cela m'a permis de travailler dans un environnement de gens qui partagent les mêmes intérêts, en ayant l'occasion de contribuer à une croyance et une idéologie qui touchent un large public de personnes qui y souscrivent et y croient, peu importe le prix.

A long terme, je veux même être plus versée dans les questions qui touchent les femmes de façon négative et ce que nous pouvons faire pour y remédier. Une étape que j'ai prise pour y parvenir est de contribuer à la recherche et à la diffusion des connaissances dans les domaines des droits de la femme et de l'égalité entre les sexes. Mon travail avec African Women's Development Fund comme agente d'information et de documentation m'a donné une bonne base pour ce faire et je m'appuie sur ce fonds dans la thèse de doctorat que je suis en train de poursuivre à l'Université Kenyatta.

C'est la principale raison pour laquelle je suis retournée à l'école et je suis sérieusement en train de travailler pour un diplôme de doctorat en sciences sociales. A ce stade, je tiens à remercier FEMNET pour m'avoir donné l'occasion de poursuivre mes études même si je suis engagée dans le plaidoyer et le renforcement des capacités des femmes. Ma recherche est de savoir si oui et comment l'Union Africaine a été «axée sur les gens», comme stipulé dans ses visions, en utilisant la mise en œuvre de son engagement envers les droits de la femme et l'égalité entre les sexes comme un étalon. Je crois fermement que la preuve basée sur la recherche est un outil puissant pour provoquer le changement et je me réjouis à l'ajout de la valeur de ma contribution pendant que je collecte des données pour ce travail.

Le travail constitue une grande partie de ma vie de telle manière que je trouve qu'il est difficile de concilier le travail avec d'autres aspects de ma vie. J'aime travailler à FEMNET parce que l'organisation a rendu mon travail une passion et un hobby. Toutes ces expériences ont contribué à me former. J'ai confronté de nombreux défis dans l'établissement de l'équilibre entre mon travail et ma scolarité et j'ai volontiers accordé tout mon temps.

Enfin, j'ai eu l'occasion de travailler avec les mentors et les collègues qui sont très merveilleux et qui ont exercé une influence sur ma vie et mon travail. Je voudrais un jour leur rendre ce qu'ils m'ont donné. J'espère que lorsque mes objectifs sont atteints, je serai en mesure de donner encore quelque chose de plus significative en vue de l'amélioration du sort des femmes.

Chapitre 6

L'APPUI SUR LES MOMENTS STRATEGIQUES ET POUSSEE VERS L'AVANT ...

FEMNET est âgé de vingt ans!

L'année 2008 a été une année particulièrement importante puisque FEMNET a fêté son anniversaire de 20 ans. Dans la période située entre la Conférence de Programmation et le début de l'année 2008, une nouvelle Directrice Exécutive en la personne de Mme Norah Matovu, de l'Ouganda, précédemment Trésorière de FEMNET a rejoint le Secrétariat. Mme Norah s'est déployée dans sa volonté de redynamiser le Réseau avec du nouveau souffle. Le Secrétariat avait adopté un nouveau Plan stratégique quinquennal dont l'objectif était de poursuivre le travail dans trois domaines du programme, à savoir la communication, le plaidoyer et le renforcement des capacités, en utilisant de nouvelles approches et stratégies créatives.

Au niveau mondial, Barack Obama est devenu le 44^{ème} Président Américain, marquant ainsi l'histoire comme premier Afro-Américain à devenir Président des Etats-Unis d'Amérique. Cela jeta le Kenya en scène en raison de son ascendance kenyane. Les activités de plaidoyer par les femmes africaines à travers l'UA, la CSF, l'ONU et le Troisième Forum de Haut Niveau sur l'Efficacité de l'Aide et la Conférence Internationale de Doha sur le Financement figuraient parmi les activités de haut niveau qui ont dominé le travail de FEMNET en cette année de célébration.

Au Kenya, un gouvernement de coalition a été constitué à la suite de la pire crise politique qui a secoué la nation depuis son indépendance de la domination coloniale. Le 'Men for Gender Equality Now', partenaire de FEMNET dans le travail des hommes contre la violence basée sur le genre, est une des ONG qui ont participé en offrant un appui aux victimes de violences post-électorales en trois endroits dans et autour de Nairobi. Les Jeux Olympiques de 2008 avaient mis le Kenya sur la scène mondiale en raison de l'excellente performance de ses athlètes qui ont remporté cinq (5) médailles d'or, cinq (5) d'argent et quatre (4) de bronze, dont deux des médaillés d'or étaient des femmes. Cet exploit a rallié le pays et l'a uni dans la célébration, ce qui a également donné à la nation une grande publicité positive au niveau mondial.

Un des faits saillants de cette année de célébration a été la reconnaissance du fait qu'il y avait beaucoup plus de femmes aux postes de direction à différents niveaux sur le continent par rapport à la situation d'il y a 20 ans. Le pays comme le Rwanda avait une représentation féminine de 53% dans la législature du pays, donnant ainsi le ton à tous les autres pays africains. En 2007, l'Afrique a produit la première femme présidente du Liberia, un pays qui sortait d'une situation de guerre. L'Ouganda fut le premier pays en Afrique à avoir une femme comme vice-présidente. Les niveaux d'alphabétisation en Afrique s'étaient généralement améliorés car plus de femmes et de filles ont davantage eu accès à l'éducation de base et à l'enseignement secondaire et tertiaire, améliorant ainsi leurs chances de trouver un emploi plus sûr. L'accès aux services de santé s'est également amélioré de manière significative bien qu'il était encore décevant de constater que les taux de mortalité infantile et maternelle restaient très élevés dans la plupart des pays africains à cause de maladies évitables. Nous avons célébré ces réalisations mais en même temps nous sommes restées conscientes qu'il y avait encore beaucoup de travail à faire.

Les disparités entre les sexes dans toutes les sphères de la vie ont persisté malgré les progrès impressionnants dans la promotion et l'autonomisation de la femme africaine. L'augmentation des niveaux de pauvreté dans la plupart de régions d'Afrique, les guerres et les conflits persistants qui avaient donné lieu à de grandes populations de réfugiés et de personnes déplacées internes – dont la majorité était des femmes et des enfants – et la propagation du VIH/SIDA et ses conséquences ont tous ensemble contribué à éroder les nombreuses améliorations enregistrées dans les deux dernières décennies. Cela s'est manifesté au Kenya pendant les violences post-électorales qui ont entraîné la fuite de plus de 20.000 personnes, la perte de nombreuses vies et de propriétés, la désintégration de la cohésion sociale. Cette situation a généralement aggravé la vulnérabilité des femmes à toutes les formes de violence - physique, sexuelle et psychologique. Cette situation a donc empêché FEMNET, ses membres et ses partenaires de faire preuve de complaisance. Même si FEMNET célébrait,

il y avait également ce sentiment de reconnaître qu'il y avait encore beaucoup de choses à faire si l'Afrique devait transformer la vie de plus de 50% de sa population - les femmes d'Afrique.

La bonne nouvelle était qu'il y avait de nombreux défenseurs soucieux - les féministes et les militants des droits de la femme ont augmenté en grand nombre au cours des 20 dernières années et, ensemble, nous étions prêts à faire une percée révolutionnaire.

L'année 2009 a été très riche en activités importantes telles que la préparation de l'examen de Beijing +15 en plein action. FEMNET, dans le cadre de l'Équipe de travail des ONG africaines pour l'Examen, a joué un rôle central dans la mobilisation des femmes africaines afin de participer à l'examen au niveau national officiel ainsi qu'aux processus d'examen parallèles de la mise en œuvre des engagements pris à Beijing depuis le dernier examen effectué en 2004/2005 (Examen de Beijing+10).

Une évaluation externe et institutionnelle par les principaux bailleurs de fonds institutionnels de FEMNET, l'ASDI et Oxfam Novib, a réaffirmé que FEMNET était une organisation viable dotée d'un mandat pertinent. La principale recommandation faite soulignait la nécessité de renforcer les organisations de points focaux nationaux afin de s'assurer que la structure du Réseau le supporte à s'acquitter de son mandat d'atteindre toutes les femmes dans les 53 pays africains.

L'année 2010 a été très riche en événements à différents niveaux. Au niveau de l'ONU, c'était l'année de l'examen de Beijing+15, des Objectifs du Millénaire pour le Développement +10 et de l'examen de la mise en œuvre de la Résolution 1325 du Conseil de Sécurité de l'ONU. Le 2 juillet 2010, l'Assemblée Générale de l'ONU a voté à l'unanimité la résolution de créer une nouvelle entité qui permettra d'accélérer les progrès dans la satisfaction des besoins des femmes et des filles dans le monde entier. La création de l'Entité onusienne pour l'égalité des sexes et l'autonomisation de la femme, également connu sous le nom d'ONU

Femmes, a été le résultat de plusieurs années de négociations entre les États membres des Nations Unies par la campagne GEAR (Réforme de l'architecture de l'égalité entre les sexes). Jusqu'en 2009, FEMNET a été le point focal pour l'Afrique toute entière lorsqu'il a été convenu qu'une nouvelle organisation soit sélectionnée afin de faire la campagne en Afrique francophone car FEMNET allait se concentrer sur l'obtention de l'appui des pays anglophones.

A un autre niveau, l'année a débuté avec les préparatifs de la Coupe du Monde de FIFA 2010 organisée par l'Afrique du Sud. C'était la première fois qu'un pays africain organisait la Coupe du Monde et les africains ont partout partagé la fierté d'être l'hôte du monde. Les organisations de la société civile ont saisi l'occasion de la présence mondiale pour accélérer leur plaidoyer sur les questions de droits humains et de plaider en faveur des accords commerciaux équitables en vue du développement durable.

Cette période a également été marquée par l'émergence de pionnières femmes africaines en lice pour le leadership politique au plus haut niveau, y compris Brigitte Kafui Adjamagbo-Johnson du Togo, Madame Fatima Ahmed Abdelmahmoud, la première femme en lice pour la présidence dans l'histoire politique du Soudan et Pascaline Kampayano et Alice Nzomukunda du Burundi. En Guinée-Conakry, Rabiataou Serah Diallo, a été nommée Présidente du Conseil National de Transition, un organe chargé de la responsabilité de gestion de la transition du régime militaire à un régime civil. Au Mozambique, Monica Macamo, a marqué l'histoire lorsqu'elle a été unanimement élue Première Présidente du Parlement. Ce fut une année passionnante pour les femmes africaines en politique.

Lancement de la Décennie de la Femme Africaine (2010-2020)

Les Chefs d'Etat et de Gouvernement de l'Union Africaine (UA) ont déclaré les années 2010 à 2020 la «Décennie de la Femme Africaine (AWD)» à leur Session de février 2009 à Addis-Abeba, en Ethiopie. Le principal objectif de la Décennie est de s'assurer que les gouvernements respectent leurs engagements envers

l'égalité entre des sexes et l'autonomisation de la femme depuis la base jusqu'au niveau continental. La Décennie est organisée sous le thème *"Approche de base de l'égalité entre les sexes et l'autonomisation de la femme."*



La Décennie de la Femme Africaine a été officiellement lancée le 15 octobre 2010 lors d'une cérémonie pittoresque par le Président de la République du Kenya, S.E. Mwai Kibaki. Etaient présents lors du lancement S.E. Jean Ping, Président de la Commission de l'Union Africaine, Mme Litha Musyimi-Ogana, Directrice du Bureau de Femme, Genre et Développement de la CUA, Mme Asha-Rose Migiro, Secrétaire Général Adjoint de l'Organisation des Nations Unies, les membres du Corps diplomatique résident au Kenya, plusieurs ministres de genre et des affaires féminines de divers pays africains, plusieurs premières dames, des fonctionnaires de l'Union Africaine et des blocs économiques régionaux, des représentants d'organisations de la société civile venus de plus de 40 pays africains et de nombreuses femmes leaders à la base. FEMNET a financé 105 déléguées en provenance de 35 pays afin de participer à la cérémonie de lancement de l'AWD. Les femmes ont quitté la cérémonie en étant énergiques, inspirées et déterminées à devenir des championnes pour les objectifs de la décennie dans leurs pays respectifs.

Avant le lancement continental de l'AWD, FEMNET au nom de la Coalition SOAWR a coordonné les préparatifs et l'exécution du Forum des ONG en collaboration avec d'autres organisations féminines basées au Kenya. Le forum

d'une journée a eu lieu le 10 octobre 2010. En conséquence, plus de 250 femmes dont la plupart provenaient de la base ont été facilitées par les différents acteurs à participer au Forum des ONG, à apprendre davantage au sujet de la Décennie et à contribuer aux messages clés contenus dans le Communiqué des ONG féminines du 10-10-10. Le communiqué a été utilisé comme document de lobby par les OSC afin d'influencer l'issue de la réunion des experts de genre et celle des Ministres africains de genre et des affaires féminines, tenues du 11-12 et du 13-14 octobre 2010 respectivement. Les éléments du communiqué, en particulier l'accent sur la reconnaissance du rôle que jouent les femmes de la base dans le développement national, ont été adoptés par les ministres dans la Déclaration de Nairobi qui fut le principal document final de la réunion ministérielle.

FEMNET est déterminé à travailler avec d'autres acteurs clés tels que le Bureau de Genre de l'UA et la Commission Economique des Nations Unies pour l'Afrique afin de maintenir vivante la Décennie en Afrique. FEMNET a donc pris lui-même une position stratégique depuis la Déclaration de l'AWD afin d'être une organisation de femmes africaines chef de file dans la vulgarisation de la



Décennie et ses objectifs par le biais de ses zones constitutives et, qui plus est, au niveau local. FEMNET continue de renforcer et consolider son rôle unique de rassembleur des organisations féminines africaines aux niveaux décisionnels et forums importants; et il a continué à utiliser l'AWD comme une plate-forme pour renforcer davantage la communication des femmes, leur réseautage, leur plaidoyer et leur organisation afin de contribuer de manière significative au programme de la paix, l'égalité entre les sexes et le développement en Afrique.

La cinquième Conférence de Programmation et l'Assemblée Générale en 2010

Du 16 - 18 octobre 2010 FEMNET a tenu sa cinquième CP et AG à Nairobi, au Kenya. La Conférence de Programmation de deux jours a été organisée sous le thème de «*La Décennie de la Femme Africaine: L'expansion de nos rêves à réaliser l'égalité des sexes et la promotion de la femme*». Grâce à des présentations, des discours, des poèmes, des sketches et des discussions, les membres de FEMNET et les parties prenantes ont fait le bilan des réalisations du Réseau au cours des trois dernières années et ont également souligné les défis. Ils ont noté les questions émergentes au sein de son environnement opérationnel et ont examiné les priorités de programmation du Réseau au début de la Décennie de la Femme Africaine (2010 – 2020).

La CP a eu lieu immédiatement après le lancement continental de la Décennie de la Femme Africaine (AWD): 2010 -2020 au cours duquel les femmes et les hommes issus de toutes les régions du continent et de la diaspora ont participé à la cérémonie pittoresque afin de célébrer les réussites de la femme africaine dans les 15 dernières années, depuis la *quatrième conférence mondiale sur la femme*, tenue à Beijing, en Chine, en 1995. L'AWD est opportune et importante non seulement dans la célébration des réussites de la femme africaine mais aussi en galvanisant les énergies nouvelles et les engagements afin de relever de manière décisive les défis de longue date que les femmes et les filles rencontrent au quotidien sur le continent.

La CP a réuni 120 participantes venus de 32 pays et notamment toutes les

anciennes présidentes de FEMNET étaient présentes lors de la cinquième CP/ AG: Dr. Eddah Gachukia, Mme Njoki Wainaina, Mme Sara Longwe et Mme Mama Koité Doumbia.

Les membres de FEMNET et des partenaires ont également eu l'occasion de discuter de l'ébauche du Plan stratégique (2011-2013) de l'organisation comme c'est la pratique habituelle pour les membres et les partenaires de FEMNET de faire une analyse de l'environnement d'exploitation du Réseau et d'identifier les opportunités et les menaces qui peuvent influencer positivement ou négativement sur ses plans. Les membres ont également passé en revue les domaines de fonctionnement et ceux qui doivent encore être développés au cours de la période de programmation suivante. En fonction de ces discussions, les membres ont identifié les domaines prioritaires suivants comme conducteurs dans la consolidation du travail du Réseau pendant les trois prochaines années (2011-2013):

1. Les femmes dans le leadership et la gouvernance;
2. L'autonomisation économique et les droits des femmes;
3. La santé sexuelle et reproductive, y compris la protection de l'intégrité physique et la dignité de la femme et la résolution du problème endémique de la violence à l'égard des femmes en Afrique;
4. Les femmes, les médias et les TIC, et
5. Le renforcement institutionnel des organisations et réseaux féminins en Afrique.

FEMNET reste axé sur son activité de base de faciliter le réseautage, la communication et l'interface entre les organisations et réseaux féminins d'une part et, d'autre part, les autres acteurs clés dans les secteurs public et privé et au sein de la société civile dont les actions et les décisions laissent de l'impact sur la vie des femmes africaines.

Il est souvent cité que «*Le succès est un trajet, pas une destination*» et que chaque

étape de ce trajet est marquée par des réalisations, des défis, des menaces et des leçons apprises pour une amélioration future.

FEMNET désire et s'engage à continuer à développer, faire progresser et s'appuyer sur les approches de communication, de sensibilisation et de formation en matière d'égalité des sexes et d'autonomisation des femmes, tout en restant fidèle à notre mission, c-à-d *le leadership collectif de la femme africaine pour l'égalité, la paix et le développement durable*.

Nos réalisations de 24 années n'auraient pas été possibles sans la résilience et l'engagement des femmes africaines. Nous apprécions tout le soutien financier, technique et moral de la part des membres du Réseau, nos partenaires dans la région et dans d'autres parties du monde, y compris les partenaires donateurs et les amis des femmes d'Afrique. Vous nous avez confié une tâche énorme et ce qui nous pousse à persévérer, c'est la confiance que vous manifestez à ce que nous faisons. Alors que nous entamons une nouvelle décennie d'organiser les femmes en vue de la paix, l'égalité des sexes et le développement, nous avons besoin plus que jamais de vos idées, de soutien, d'engagement, de participation directe et de partenariat d'autant plus que nous entrons dans la construction de *l'Africa Women's Power House*, à Nairobi, au Kenya. Ce bâtiment devra être un symbole de solidarité, de camaraderie, d'amour, de passion, de compassion et d'espoir pour notre continent.

"Ne doutez jamais qu'un petit groupe de citoyens réfléchis et engagés peuvent changer le monde. En effet, c'est la seule chose qui s'est toujours faite." Margaret Mead (Auteur de *Coming of Age de Samoa*)

FEMNET en 2012 ... Notre rêve de 1984 s'est réalisé! **OBSERVATIONS FINALES DE LA PRÉSIDENTE, SYLVIE JACQUELINE NDONGMO**

«L'Esprit de Nairobi au fil des ans est devenu définitivement l'esprit de l'Afrique et grâce à FEMNET cet esprit est en train de changer le monde».

Nous avons évidemment parcouru un long chemin. Le trajet a été pénible et laborieux, pourtant nous resterons intrépides jusqu'à ce que nous transformions le monde que nous avons en un monde que nous voulons. Le trajet qui a commencé bien de décennies avant 1975 au Mexique et nous a conduites à Copenhague en 1980, à Nairobi en 1985 et à Beijing en 1995 et d'autres principaux jalons de l'histoire du mouvement féministe au niveau mondial et en particulier en Afrique n'est pas le produit du hasard. Il a été un conte de la sueur, du sang et des larmes. Ce long trajet a été plein de défis énormes mais en même temps une expérience très riche et inspirante qui vaut tous les sacrifices.



Je suis émue et inspirée par l'esprit d'autosacrifice, de coopération et de camaraderie qui a caractérisé le mouvement, pourtant à partir de tous les comptes rendus que nous avons lus ce n'était pas du tout facile. Il y avait des défis à la fois aux niveaux personnel et organisationnel. J'ai frissonné quand j'ai lu les défis que les membres fondateurs de FEMNET et, par extension, le mouvement de femmes en Afrique ont confrontés et j'ai noté avec consternation que ces mêmes difficultés

sont restées avec nous. Elles nous regardent en face et nous troublent. Mais tout comme ces vaillantes devancières, nous ne renoncerons jamais. Je me console en me rappelant qu'au fil des ans, grâce au leadership de FEMNET, les femmes africaines se sont embarquées dans ce voyage long et difficile de construire un mouvement féministe fort et dynamique en Afrique et aujourd'hui elles ont été en mesure de créer des espaces et de rendre leurs voix plus audibles. Elles ont passé de la «Véranda de Gachukia» au siège de l'UA et de l'ONU, où elles continuent à travailler assidûment afin d'être une partie intégrante de la construction et de la gestion du continent et du monde entier.

Tout en saluant les efforts des pionniers du mouvement qui ont rêvé un monde meilleur où les femmes sont des actrices clés et qui ont fait d'énormes sacrifices afin d'amener le mouvement à ce niveau, je tiens à nous enjoindre de garder à l'esprit et de ne jamais oublier que c'est un processus continu que nous devons continuer à surveiller de près et le pousser afin de ne pas perdre les gains que nous avons obtenus. Plus important encore, il faut continuer la bataille même si beaucoup de défis persistent encore et risquent d'endommager tous les efforts déployés jusqu'à présent si les femmes ne restent pas vigilantes et plus déterminées que jamais.

Nos fondateurs ne l'ont pas alors fait et nous ne tremblons pas devant :

- La violence contre les femmes, qui constitue une menace grave au développement durable;
- Le trafic de filles qui est devenu une forme moderne d'esclavage pour l'Afrique et constitue un danger réel pour le continent;
- Le nouveau phénomène de l'accaparement des terres au nom de l'investissement étranger dépossède et en disloque les populations avec des conséquences graves qui affectent surtout les femmes rurales;

“ Au fil des ans, grâce au leadership de FEMNET, les femmes africaines se sont embarquées dans ce voyage long et difficile de construire un mouvement féministe fort et dynamique en Afrique et aujourd'hui elles ont été en mesure de créer des espaces et de rendre leurs voix plus audibles. ”

- Les taux élevés d'analphabétisme chez les femmes, la législation discriminatoire, les obstacles sociaux et culturels, le leadership inadéquat et la mauvaise gestion des compétences qui entravent la liberté de choix des femmes et leur mobilité dans le contexte socio-économique;
- L'exclusion des femmes des processus décisionnels pertinents au niveau communautaire et au sein des partis politiques, des institutions publiques et des organisations professionnelles qui signifie que les questions qui préoccupent le plus les femmes ont été négligées;

- L'augmentation de la pauvreté : les données montrent que la proportion de la population vivant en Afrique subsaharienne avec moins de 1,25 \$ US par jour a augmenté au cours des trois dernières années;

- Les normes sociales patriarcales persistantes, des législations insensibles au genre et peu de volonté politique pour l'autonomisation de la femme qui les relèguent à des niveaux élevés de discrimination et de vulnérabilité à l'insécurité alimentaire et les maladies, ce qui est la violation de leurs droits humains.

Rappelant avec beaucoup d'espoir que les chefs d'Etat africains ont déclaré 2010-2020 la Décennie de la Femme Africaine comme un moyen d'accélérer la mise en œuvre des engagements pris à l'égard des droits humains de la femme, FEMNET a l'intention de construire sur les bases solides établies par nos membres fondateurs dans le cadre de la Décennie afin de faire de plus grands efforts dans le renforcement des mouvements en Afrique, à la fois de manière thématique et organisationnelle et de s'engager davantage auprès des jeunes femmes et des femmes de la base. Je crois fermement que les membres ont besoin de s'approprier l'organisation et jouer un rôle clé dans la construction d'un réseau plus solide à partir de leurs places respectives. L'importance du réseautage, de la communication et du partage d'expérience à tous les niveaux ne peut qu'être surestimée. Nous avons tous un rôle à jouer et nous avons tous

TRIBUNE DES PHOTOS





quelque chose à contribuer, peu importe leur dimension.

Je n'oublierai pas la tranche des jeunes qui est essentielle si nous voulons vraiment pousser notre mouvement vers l'avant. Pour cette raison, au cours des trois prochaines années, nous allons également accorder une plus grande importance à la promotion du leadership des femmes à travers le programme de stage et d'autres programmes de mentorat de FEMNET.

Plus récemment FEMNET a entrepris une autre tâche, celle de construire l'African Women's Power Centre, qui va fournir un espace de sécurité où les femmes africaines de tout âge pourront se rencontrer (physiquement ou autrement) et interagir afin de générer de nouvelles idées, des stratégies et des mesures en vue du changement. Le centre sera un lieu où nous pouvons puiser dans le potentiel qui existe dans nos diversités et dans le pool de nos énergies pour co-crée un monde meilleur pour tous. Le terrain sur lequel sera érigé le centre a été déjà obtenu et nous sommes dans le processus de le construire. Nous vous invitons de nous rejoindre et de faire route commune – ensemble construisons des ponts solides et durables, brique par brique pour les générations futures comme nous transformons le statut et la position des femmes en Afrique.

FEMNET a pu atteindre son niveau actuel grâce à des efforts concertés avec les partenaires d'ici et d'ailleurs. A ce stade donc, je voudrais, au nom du Conseil d'Administration de FEMNET (passé et présent), du personnel et de l'ensemble des membres de FEMNET, les remercier pour le constant soutien à notre organisation, à la fois en espèces et en nature, à travers toutes les épreuves, dans les bons et les mauvais jours, quand nous étions forts et quand nous étions faibles. Ces paroles de gentillesse et d'encouragement nous ont soulagés et aiguisés notre détermination.

Je tiens également à remercier tous ceux qui ont travaillé sans relâche pour documenter cette mémorable Herstory qui est une véritable source d'inspiration

pour le mouvement féminin et pour la jeune génération, et à tous les membres de FEMNET à travers l'Afrique pour leur présence et leurs sacrifices quotidiens afin de faire de l'Afrique un havre de paix.

Le dernier point, mais non le moindre, AWDF mérite des remerciements particuliers pour le financement de ce projet en particulier et de plusieurs autres projets avant lui et également pour le financement futur parce que nous savons qu'il ne pourra pas nous abandonner à mi-chemin.

TABLEAU MONTRANT LE PARCOURS DE FEMNET: ANCIENNES PRÉSIDENTES, MEMBRES DU CONSEIL D'ADMINISTRATION ET DU COMITÉ DE GESTION, ET LES DIRECTRICES EXÉCUTIVES

	<i>Années</i>	<i>Présidente</i>	<i>Comité de Gestion</i>	<i>Conseil d'Administration</i>	<i>Directrice Exécutive</i>
Phase 1: Conception et fondation (collecte de fonds)	1984 - 1991	Dr. Eddah Gachukia (Kenya), Présidente intérimaire entre 1984-1988 Mme Njoki Wainaina (Kenya), Coordinatrice du groupe de travail sur la femme africaine et plus tard Présidente par intérim (1989-1991) Mme Joyce Umbima (Kenya), Coordonnatrice par intérim (1989-1991) D'autres personnes clés dans la fondation du Réseau: Sara Longwe (Zambie); Elizabeth Okwenje (Ouganda); Gladys Mutukwa (Zambie), Aida Giddy (Egypte), Coumbah Marenah (Gambie)			
		Mme Njoki Wainaina (Kenya)	• Ms. Fatma Alloo (Tanzanie) • Mme. Marie-Therese Kpwoka (RCA) • Mme. Mukayiranga • Ms. Aida Gindy (Egypte) • Ms. Sara Longwe (Zambie) • Ms. Mmagauta A. Molefe (Afrique du Sud) • Mme. Coumba Marenah (Gambie) • Ms. Grace Baquette • Mme Oumou Toure (Mali)	• Hon. Miria Matembe (Ouganda) • Prof. Paulette Dissaud • Ms. Mary Tandon (Zimbabwe) • Mme. Fall Coulibaly • Dr. Pamela Kola (Kenya) • Dr. Nirvana Khadir • Ms. Ruth Oeri (Kenya)	• Mme Phiri Seko – par interim (bref passage en 1993) • Mme Joyce Umbina (bref passage en 1993) • Mme Joyce Mangvwat (Septembre 1993) • Mme Safiatu Singhatch, Intérim (1994-1995)
Phase 2 : Mobilisation des membres et courbe d'engagement (structures de gestion)	1992 - 1995	Ms. Sara Longwe (Zambia)	• Ms. Opportune Santos (Togo) • Mme Elvire Beleoken (Cameroon) • Irene Muloni (Ouganda) • Mme. Saida Agrebi (Tunisia) • Mme. Maryvone Ntsame-Ndong (Gabon) • Ms. Margaret Mensah (Namibia) • Ms. Coumba Marenah (The Gambia) • Ms. Adar Abdi Fidow (Kenya) • Mme. Aissata Kane (Mauritanie) • Ms. Doufi Namalambo (Namibia) • Ms. Njoki Wainaina (Présidente sortante)	• Ms. Juliet Dworzak (Sierra Leone) • Ms. Kibre Dawit (Ethiopia) • Mme. Saida Benhabyles (Algeria) • Ms. Beatrice Gakuba (South Africa) • Ms. Mary Nyandovi Kerr (Malawi) • Mme. Bro-Grebe Genevieve (Cote d'Ivoire) • Dr. Pamela Kola (Kenya)	• Ms. Safiatu Singhatch (1996-1998) • Ms. Juliet Dworzak, Par intérim (court séjour en 1998) • Mr. Joseph Igbinedion, Par intérim (1999) • Ms. L. Muthoni Wanyeki (rejoint en août 1999)

Phase 3: Développement du Programme & Visibilité accrue (compter les gains)		Mama Koité Doumbia (Mali)	• Natasha Primo (South Africa) • Norah Matovu Winyi (Ouganda) • Augustine Quashigah (Ghana) • Elise Muhimuzi (DRC) • Fatma Alloo (Tanzania) • Ms. Sara Longwe (Présidente sortante)	• Kibre Dawit (Ethiopia) • Pamela Kola (Kenya) • Opportune Santos (Togo) • Consolee Mukanyiligira (Rwanda) • Mercy Siame (Zambia) • Homa Mungapen (Mauritius)	• Ms. L. Muthoni Wanyeki (a terminé la période de 6 ans de service en septembre 2006) • Ms. Maty Diaw (septembre 2006 - mars 2007)
Phase 4: Renforcement de capacités & activités du programme	1996 – 2002	Mama Koité Doumbia (Mali) – re-élue	• Ms. Fatma Alloo (Tanzania) • Elise Muhimuzi (DRC) • Dr. Triphonie Nkurunziza (Burundi) • Célestine Navigue (Cote d'Ivoire) • Chalbi Hassania Drissi (Tunisia) • Iman Mandour (Egypt) • Homa Mungapen (Mauritius) • Ms. Sara Longwe (Présidente sortante)	• Mercy Siame (Zambia) • Assumpta Umurungi (Rwanda) • Linda Mugisha Tumusiime (Ouganda) • Mary Okioma (Kenya) • Astou Sylla Ndeye (Sénégal)	• Ms. Thérèse Niyondiko, Par intérim (mars 2007 - juin 2008) • Ms. Norah Matovu Winyi (juillet 2008 – 2011)
Phase 5:		Sylvie Jacqueline Ndongmo F. (Cameroon)	• Onanga Germaine nee Nguenoni (DRC) • Patricia Munabi Babiiha (Ouganda) • Souad Belaazi (Tunisia) • Margaret Ali (Malawi) • Emma Kaliya (Malawi) • Célestine Navigué (Core d'Ivoire) • Mama Koite Doumbia (Mali)- (Présidente sortante)	• Mary Okioma (Kenya) • Fatima Ahmed (Sudan) • Assumpta Umurungi (Rwanda) • Astou Sylla Ndeye (Sénégal) • Imane Belghiti (Morocco) • Sally Chiwama (Zambia)	• Roselynn Musa, Par intérim (juillet - novembre 2011) • Dinah Musindarwezo décembre 2011 à présent

NB: Les Conférences de Programmations qui ont façonné les activités du programme et l'élection des nouveaux membres du Conseil

- La Première Conférence de Programmation et l'Assemblée Générale: 5 - 8 octobre 1992
- La Deuxième Conférence Programmation et l'Assemblée Générale: 2 - 6 septembre 1996
- La Troisième Conférence de Programmation et l'Assemblée Générale: 6 - 8 août 2003 (Thème: «Les agendas féministes et le sexe: quels gains, quelles pertes ?»)
- La Quatrième Conférence de Programmation et Assemblée Générale: 26 - 28 septembre 2007 (Thème: «Renforcement du leadership de la femme africaine»)
- La Cinquième Conférence de Programmation et l'Assemblée Générale: 16-18 octobre 2010 (Thème: "Décennie de la Femme Africaine: L'expansion de nos rêves à réaliser l'égalité des sexes et l'émancipation de la femme.")



Réseau de Développement et de Communication des Femmes Africaines (FEMNET)

With Appreciation:



Tel: +254 20 2712971/2; Cell: + (254)725.766932 Fax: +254 20 2712974

E-mail: admin@femnet.or.ke URL: <http://www.femnet.co>

FB: www.facebook.com/femnetsecretariat Blog: femnet.wordpress.com

Twitter: @femnetprog Skype: Femnet Secretariat